



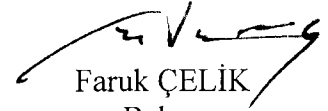
T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/989
Konu : Yazılı soru önergesi (7/18644)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.03.2013 tarih ve 113625 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından verilen 7/18644 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'IN 7/18644 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Alt işverenliğe ilişkin ilk düzenleme 08.06.1936 tarih ve 3008 sayılı ilk İş Kanunumuz ile yapılmıştır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yer alan Yardımcı Hizmetler Sınıfı tarafından yerine getirilen hizmetlerin alt işverenlik kapsamında gördürülmesinin ilk yasal dayanağını ise, 1988 yılında yayımlanan 318 sayılı KHK oluşturmaktadır. Bu yönüyle alt işverenlik yeni bir düzenleme değildir.

Sosyal taraflarla, kesinleşen yargı kararları da dikkate alınarak uygulamada yaşanan sorunların çözülmesi konusundaki çalışmalarımız sürdürülmektedir.

Yaşanan sorunların çözümünde sosyal diyaloga verilen önemin göstergesi olarak 26-27 Ekim 2013 tarihlerinde toplanan Çalışma Meclisinde alt işverenlik konusu kapsamlı olarak ele alınmış ve etraflıca tartışılmıştır. Bundan önce de 12 Ocak 2012 tarihinde alt işveren işçi dernekleri temsilcileri ile görüşülmüş ve işçilerimizin yaşadığı sorunlar bizzat Bakanlığımca tespit edilmiştir.

Ayrıca, özellikle kamu kesiminde yaşanan sorunların çözümüne yönelik ilgili Bakanlıklar ile müteaddit kere çalışmalar yürütülmüştür.

2012 yılında 01 Kasım ve 15 Kasım tarihlerinde Türkiye Büyük Millet Meclisinde grubu bulunan siyasi parti temsilcisi milletvekilleri, işçi ve işveren konfederasyonları ve TOBB temsilcilerinin katılımıyla iki kez; 2013 yılında ise 12 Nisan, 18 Nisan ve son olarak 11 Kasım'da düzenlenen Üçlü Danışma Kurulunda üç kez tartışılmış, ilgili tarafların aktardıkları sorunlar ve çözüm önerileri paylaşılmıştır.

Alt işverenlik kapsamında çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatlarını almalarını, ücretlerinin tam ve düzenli ödenmesini, yıllık ücretli izne hak kazanmalarını ve kullanmalarını, toplu sözleşme düzenini, kamu ihale mevzuatının iş mevzuatı ile uyumunu sağlamaya yönelik çalışmalar Maliye Bakanlığı ile birlikte sürdürülmektedir.