



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı : 88390588/610/ 3294579
Konu: Manisa Milletvekili
Erkan AKÇAY'ın (7/14534)
Esas Nolu Yazılı Soru Önergesi

22-02-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 03/01/2013 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-101014 sayılı yazınız.

Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY'a ait 7/14534 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya dair cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Cevap Yazısı

MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ERKAN AKÇAY'A AİT 7/14534 ESAS NO'LU
SORU ÖNERGESİNE CEVAP

Her sosyal güvenlik kuruluşunca değişik ve farklı haklar uygulanması ve sosyal güvenlik kuruluşlarının kapsamına giren sigortalıların hizmet ve yıpranmaları dikkate alınarak Kanunla düzenlenmiş ancak farklı sosyal güvenlik Kanunlarına tabi olarak çalışanların hak ve yükümlülükleri arasında norm ve standart birliğin sağlanmasına ilişkin 5510 sayılı Kanun 01/10/2008 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Sigortalılara emekli olmaya karar verip aylık bağlanması için talepte bulundukları tarihte yürürlükte bulunan Kanunların yaşlılık aylığından yararlanabilmesine ilişkin maddelerinde öngörülen asgari, yaş ve hizmet süresi şartlarını yerine getirmeleri halinde kendilerine yaşlılık aylığı bağlanmakta, aynı Kanunların yaşlılık aylığının hesaplanmasına ilişkin maddelerinde de aylık bağlanması için belirlenen sürelerden fazla prim ödenmiş olması halinde fazla prim ödenen hizmet sürelerinin yaşlılık aylıklarının hesaplanması gerektiği belirtildiğinden sigortalıların aylıkları da prim ödenmiş tüm hizmet süreleri üzerinden hesaplanmaktadır.

Sigorta yardımlarından sağlanan haklar ve yararlanma şartları ile aylıkların hesaplanmasına ilişkin farklılıklardan dolayı 5510 sayılı Kanun yürürlüğe girmeden önce 506,1479,2925 ve 2926 sayılı kanunlar gibi farklı Kanunlar kapsamına giren sigortalıların bağlanacak aylıklarından yararlanma şartları ile bağlanan aylıklarında farklılıklar meydana gelmektedir.

Mülga 1479 sayılı ve 5510 sayılı Kanunun sigortalıların yaşlılık aylıklarından yararlanabilmelerine ilişkin maddelerinde 4/b ye tabi sigortalıların yaşlılık aylıklarından yararlanabilmeleri için belirlenen yaş şartı ile en az kadın ve erkek sigortalılar için 15 tam yıl (5400 gün) ile kadın sigortalılar için 20 tam yıl (7200 gün), erkek sigortalılar için ise 25 tam yıl (9000 gün) prim ödemeleri şartlarıyla yaşlılık aylığından yararlanabilecekleri öngörülmüştür.

Dolayısıyla 5510 sayılı Kanun yürürlüğe girmeden önce farklı Kanunlar kapsamına giren sigortalıların tabi oldukları statüye ait (4/a, 4/b, 4/c) Kanunda öngörülen asgari yaş ve hizmet süresi şartlarını yerine getirmeleri ve talepte bulunmaları halinde kendilerine yaşlılık aylığı bağlanmakta aylıkları da prim ödenmiş tüm hizmet süreleri dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

01.10.2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanuna göre ilk defa 4/a, 4/b ve 4/c'ye tabi tüm sigortalı sayılanların yaşlılık aylığından yararlanabilmeleri için aranan şartlar belirlenmiş olup, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce sigortalı olanların yaşlılık aylığından yararlanma şartlarının mülga Kanun hükümlerine göre değerlendirilmesi gerektiğinden mülga 1479 sayılı Kanuna tabi kadın sigortalıların belirlenen yaş şartı ile 15 tam yıl (5400 gün) veya 20 tam yıl (7200 gün) prim ödemeleri halinde kendilerine yaşlılık aylığı bağlanmakta ise de; erkek sigortalıların belirlenen yaş şartı ile 15 tam yıl (5400 gün) veya 25 tam yıl (9000 gün) prim ödemeleri halinde kendilerine yaşlılık aylığı bağlanması gerekmektedir.

Bu itibarla Kanunun 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının b bendi kapsamındaki sigortalılara yönelik prim ödeme gün sayısının 9.000 günden 7.200 güne indirilmesine ilişkin bir çalışma bulunmamaktadır.