



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı :81109008/46-31
Konu :Yazılı soru önergesi (7/13613)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.12.2012 tarih ve 98905 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ardahan Milletvekili Sayın Ensar ÖĞÜT tarafından verilen 7/13613 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 36 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G:KODAL

ARDAHAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ENSAR ÖĞÜT'E AİT 7/13613 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 85'inci maddesine dayanılarak hazırlanmış ancak 20.06.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 35'inci maddesinin (ç) bendi ile İş Kanununun 85'inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır. Yine 6331 sayılı Kanunun 32'nci maddesi ile 4857 sayılı Kanunun 71'inci maddesinin üçüncü fıkrasında geçen "hafif işler" ibaresinden sonra gelmek üzere "16 yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit işlerde çalıştırılabilecekleri" ibaresi eklenmiştir.

06.04.2004 tarihli ve 25425 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte yapılacak değişiklikle "Çocuk işçilerin çalışmasına izin verilen hafif işler, genç işçilerin çalışmasına izin verilen işler ve 16 yaşını doldurmuş işçilerin çalıştırılabileceği işler" şeklinde düzenleme yapılacaktır.

Ayrıca 6331 sayılı Kanunun 10'uncu maddesinde, işverenin bir genel yükümlülüğü olarak işyerinde risk değerlendirmesi yapacağı veya yaptıracığı hükmünün yanı sıra bu yükümlülüğü yerine getirirken; genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumunu da göz önünde bulunduracağı belirtilmektedir. Söz konusu hususlarla ilgili "Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik" ile "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" yeniden düzenlenecektir.

4857 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde yer alan "iş sağlığı ve güvenliği hükümleri saklı kalmak üzere" ifadesi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 37'nci maddesinin ikinci fıkrası ile metinden çıkarılmıştır. Ancak 6331 sayılı Kanunun Kapsam ve istisnalar başlıklı 2'nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan; "bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır." hükmü ile çırak ve stajyerlerde bu Kanun kapsamına alınmıştır. Bu nedenle mevzuatta iş sağlığı ve güvenliği yönünden İş Kanunun 77'nci maddesine paralel bir düzenlemeye yer verilmiştir.

4857 sayılı Kanunun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesinde yer alan "..., işçiye sağlık ve güvenlik risklerine karşı gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür." ibaresi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 32'nci maddesi ile kaldırılmıştır. Ancak 6331 sayılı Kanunun Çalışanların eğitimi başlıklı 17'nci maddesinin 6'ncı fıkrasında "Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar." hükmü aynı şekilde İş Kanundan alınarak bu Kanunda yeniden düzenlenmiştir.

