



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 8945681/610- 298
Konu : Yazılı soru önergesi (7/21287)

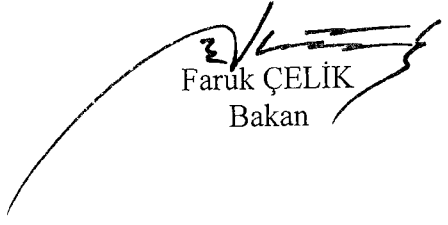
21287
GK-160

27

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.04.2013 tarih ve 119887 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Sebahat TUNCEL tarafından verilen 7/21287 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK: Cevap (1 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SEBAHAT TUNCEL'İN 7/21287 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İstihdamının dışsallaştırılması yoluyla işverene esneklik ve rekabet gücü sağlayan alt işverenlik uygulaması, özellikle 1980'li yıllardan itibaren küreselleşme ile birlikte ekonomik ve sosyal alanda yaşanan hızlı değişimin etkisiyle kamu ve özel sektör ayrımı olmaksızın yaygınlık kazanmıştır. Yaygınlaşmaya paralel olarak alt işveren yanında çalışan işçilerin sorunları da çeşitlenmekte ve artmaktadır. 4857 sayılı Kanun ile alt işverenlik ilişkisinin koşulları ve sınırları belirlenmekle birlikte uygulamada alt işveren yanında çalışan işçilerin bazı hak kayıpları yaşadıkları görülmektedir.

Bakanlığımızca, alt işveren işçilerinin kıdem tazminatı, fazla çalışma, yıllık ücretli izin ve ücretlerini tam ve zamanında alamama gibi problemleri sosyal ortaklarımızla birlikte bu sorunların çözümüne dönük kapsamlı bir çalışma yürütülmektedir.

Bilindiği üzere, "Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 39'uncu maddesinde; "Üyelerinin tamamı belediyelerden oluşan mahalli idare birliklerinin, belediyelerin ve savunma, güvenlik ve istihbarat alanında faaliyet gösteren idarelerin yapacağı hizmet alımları hariç olmak üzere; ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatlerinin tamamının idarede kullanıldığı işlerde, yüklenici, idare tarafından sözleşmeye davet yazısının kendisine tebliğ edildiği tarih itibarıyla bir hizmet akdine bağlı olarak çalıştırdığı işçiler hariç, sözleşme konusu işte çalıştırmak üzere hizmet akdi yaparak istihdam edeceği personeli, ihale dokümanında belirlenen nitelikleri taşıyan, Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işçiler arasından, 25.06.2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ve ilgili mevzuatı çerçevesinde bu kurumun internet portalına üye olarak doğrudan ya da kurumun il ve şube müdürlüklerine başvuruda bulunarak bu birimlerde görevli personel aracılığıyla ve kendisinin belirleyeceği seçme yöntemini kullanmak suretiyle temin edecektir. Söz konusu personelin seçimi, bu Şartnamede yer alan, idarenin ve kontrol teşkilatının konuyla ilgili denetim yetkisini düzenleyen hükümler saklı kalmak kaydıyla 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde yükleniciye aittir. İşin devamı süresince yüklenicinin yukarıda belirtilen hususlara uyup uymadığı izlenecek ve gerekli görülürse yükleniciden, çalıştırdığı personeli Türkiye İş Kurumu aracılığıyla sağladığını belgelemesi istenecektir. Personelin kısmen veya tamamen yukarıda belirtilen şekilde sağlanamadığı hallerde, yüklenici, gerekçesini belirtmek suretiyle bu hususu mümkün olan en kısa sürede idareye yazılı olarak bildirecektir." hükmü yer almaktadır.

İl/hizmet merkezi müdürlükleri faaliyet alanı içerisindeki kamu kurum ve kuruluşlarının yukarıda adı geçen yönetmelik kapsamındaki işleri için yapacağı hizmet alım ihaleleri takip edilmekte, yükleniciden, çalıştıracağı işçilerin yönetmelikte belirtilen usul ile İŞKUR'a kayıtlı işsizlerden temin edilmesi için gerekli önlemler alınmaktadır.

Öte yandan, İŞKUR'dan işgücü talebinde bulunan firmaların açık iş ilanı vermesinde herhangi bir yasal sınırlama ya da engel bulunmamaktadır. Ayrıca, İŞKUR'a kayıt, kullanıcı dostu şeklinde programlanmıştır. Kayıt oluşturmak ve taleplere başvuru yapabilmek için il müdürlüklerine/hizmet merkezlerine gelmek zorunlu olmayıp, internet üzerinden bireysel olarak kayıt ve başvuru da yapılabilmektedir.

Mağdur olduğu belirtilen işçilerin kimlik bilgileri verilmediğinden SGK kayıtları üzerinden inceleme yapılamamaktadır.