



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı : 68925832/610/10 603837
Konu: Malatya Milletvekili
Veli AĞBABA'nın (7/20085)
Esas No'lu Soru Önergesi

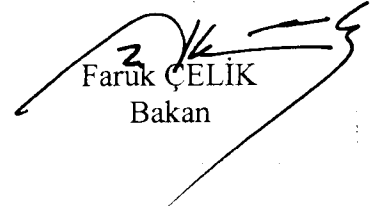
25-06-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 11/04/2013 tarihli ve 43452547-120.00/192853 sayılı yazınız.

Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA'ya ait 7/20085 Esas No'lu soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya dair cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Cevap Yazısı (1 sayfa)

MALATYA MİLLETVEKİLİ SAYIN VELİ AĞBABA'YA AİT 7/20085 ESAS NO'LU
SORU ÖNERGESİNE CEVAP

4447 sayılı Kanunun 08/09/1999 tarihinde yürürlüğe giren 6'ncı maddesi ile yaşlılık aylığına hak kazanmanın genel koşullarına ilişkin 506 sayılı Kanunun 60'ıncı maddesinin (A) bendi değiştirilerek, yaş şartı aranmaksızın emekli olma olanağı kaldırılmış, ayrıca yine aynı tarihte yürürlüğe giren ve 506 sayılı Kanuna eklenen Geçici 81'inci maddeyle de, Kanunun yayım tarihinden önce emeklilik hakkını kazananlarla sigortalılık süresi 18 (dahil) yıldan daha fazla olan kadın ve sigortalılık süresi 23 (dahil) yıldan daha fazla olan erkek sigortalıların değişiklikten önceki hükümlere göre yaşlılık aylığına hak kazanmalarına ilişkin hakları korunurken, diğer sigortalıların yapılan değişiklikten hemen etkilenmemelerini sağlamak amacıyla kademeli bir geçiş süreci öngörülmüştür.

Ancak, 506 sayılı Kanunun kademeli geçiş sürecini düzenleyen geçici 81'inci maddesinin (B) ve (C) bentlerinin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi üzerine, 01/06/2002 tarihinde yürürlüğe giren 4759 sayılı Kanunla, sigortalıların 23/05/2002 tarihi itibarıyla yaşlılık sigortasından aylığa hak kazanma koşulları kademeli olarak yeniden belirlenmiştir.

Kamu görevlileri açısından ise, 4447 sayılı Kanun ile sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilirliğini amaçlayan değişikliklerle 5434 sayılı Kanunun mülga 39 uncu maddesi ile istekle emekliliğe hak kazanabilmek için kadın ise 20, erkek ise 25 hizmet yılının tamamlanmasına ek olarak emeklilik yaşının da doldurulmuş olmasının gerektiği yeniden hükme bağlanmıştır. Bu kapsamda, ilk defa 08/09/1999 tarihinden sonra göreve başlayanların kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmaları ve 25 fiili hizmet yılını tamamlamaları halinde emekli aylığı bağlanmasına hak kazanacaklardır. Diğer taraftan, 08/09/1999 tarihinden önce göreve başlamış olanlar hakkında uygulanmak üzere bir geçiş süreci oluşturulmuş ve emeklilik yaşı hizmet sürelerine göre kademeli olarak belirlenmiştir.

Yine benzer şekilde, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 28 inci maddesi ile istekle emekliliğe hak kazanma bakımından aranan emeklilik yaşı hakkında yeni bir düzenleme yapılmıştır. Madde ile 58 ve 60 olarak uygulanan emeklilik yaşının, bu defa kademeli olarak 01/01/2036 tarihinden 01/01/2048 tarihine kadarki süreçte artırılması, kadın ve erkek her iki grup için 01/01/2048 tarihinden itibaren emeklilik yaşının 65 yaş olarak uygulanması hükme bağlanmıştır.

Dolayısıyla mevcut düzenlemeler gereği haklarında istek üzerine emeklilik işlemi gerçekleştirilecek sigortalıların gerek hizmet gerekse tabi oldukları emeklilik yaşını tamamlamaları yasal bir zorunluluktur.

