

**T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI**

Sayı : 71366025-031- 960

02/09/2013

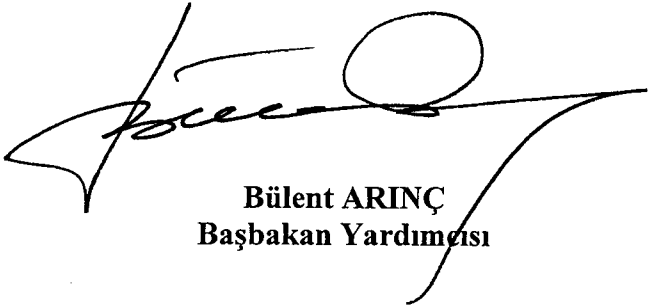
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26/07/2013 tarihli ve 43452547-120.07-135492 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza intikal eden ilgi yazı eki, Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIKA tarafından tevcih edilen 7/28149 esas numaralı soru önergesine ilişkin cevap ekte gönderilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ederim.


Bülent ARINÇ
Başbakan Yardımcısı

EK:

Cevabi Yazı (2 sayfa)

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Bülent ARINÇ)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIKA TARAFINDAN
TEVCİH EDİLEN 7/28149 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI

Bakanlığım sorumluluğundaki kurum ve kuruluşlardan alınan bilgilere göre;

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile bünyesinde yer alan kurumlarca; Haziran 2013 tarihi itibarıyla boş bulunan toplam engelli kadro sayısı 2'dir. Dolu kadro sayısındaki artış nedeniyle meydana gelen kontenjanların 2014 yılında atama yapılarak doldurulması planlanmaktadır. Atamalar düzenli olarak yapıldığından atama yapılmaması nedeniyle kesilen bir ceza ya da açılan soruşturma bulunmamaktadır.

Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün engelli personel açığını gidermek amacıyla 2007 yılında sınav yapılmış olup, sınavı kazananlardan 25 engelli işe alınmıştır. Her yıl kanunen çalıştırma zorunluluğu olan % 3 oranı korunmaktadır. Halen Vakıflar Genel Müdürlüğünde toplam 64 engelli personel görev yapmakta, engelli kadro açığı bulunmamaktadır.

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğünde; 7 adet engelli personel kontenjanı boş bulunmaktadır. Devlet Personel Başkanlığı ile yapılan görüşmeler neticesinde bu boş kadrolar için 2013 yılında personel alımı planlanmıştır. Anılan boş kadrolara atama yapılmaması nedeniyle, Genel Müdürlüğe kesilen herhangi bir ceza ve hakkında soruşturma açılan personel bulunmamaktadır.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde tüm atamalar Kurumsal ve genel mevzuat hükümleri çerçevesinde, hizmet ihtiyaçları, kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilerek yapılmaktadır.

03.10.2011 tarih ve 28073 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2011/2192 sayılı Yönetmelik ile 24.05.2013 tarih ve 28656 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Personeli Tebliği uyarınca Kuruma atama yapılması için engelli personele ilişkin yasal zorunluluk olan 101 adet kadro ile atanacak kadroya ilişkin unvan ve tahsil bilgilerini içeren atama kriterleri Devlet Personel Dairesi Başkanlığına bildirilmiştir. Söz konusu kriterler çerçevesinde ilgili Başkanlık tarafından Kuruma gönderilen 83 engelli personelin atama işlemleri gerçekleştirilmiş olup, bundan sonraki atama işlemleri de aynı Başkanlık tarafından yürütülecektir.

Anadolu Ajansı'nda 2002-2013 tarihleri arasında 2 engelli personel işe alınmıştır. Halen 4 engelli personel Kurum'da görev yapmaktadır. 2013 yılında, yasalara uygun düzenlemeler yapılarak engelli vatandaşların ihtiyaç duyulan konumlarda istihdam edilmesi planlanmaktadır.

RTÜK; 657 sayılı Devlet Memurlarının Kanunu'nun 53 üncü maddesine dayanılarak 22/08/2011 tarihli ve 2011/2192 sayılı Bakanlar Kurulunun Kararıyla yürürlüğe konulan "Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Merkezi Sınav ve Kura Usulü Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 29/04/2012 tarihinde yapılan Özürlü Memur Seçme Sınavı (ÖMSS) sonuçlarına göre; Üst Kurulca tahsis edilen 12 adet kadrodan 8'ine merkezi olarak yerleştirme yapılmış, 4 kadro işe

nitelikleri uymaması ve/veya tercih edilmemesi nedeniyle boş kalmıştır. Üst Kurul kadro unvanlarına yerleştirilmesi yapılan 8 kişiden, 1 kişinin atanmak için Üst Kurula müracaat etmemesi, 1 kişinin ise ataması yapıldığı halde süresi içerisinde görevine başlamaması nedeniyle atama işlemi iptal edilmiştir. Üst Kurulda mevcut durum itibariyle 6 engelli kadrosu boş bulunmaktadır.

Üst Kurulda engelli personel istihdamına yönelik olarak tahsis edilmiş bulunan kadrolara atama yapılmaması nedeniyle, ilgili bakanlık tarafından kesilen herhangi bir ceza bulunmamaktadır.

Kanuni zorunluluğa rağmen engelli kadrolarına atama yapılmamasına ilişkin olarak personel hakkında açılmış bulunan herhangi bir soruşturma bulunmamaktadır. Zira ilgili yönetmelik hükümleriyle ilk defa engelli personel çalıştırma yükümlülüğü getirilen Üst Kurulda toplam dolu kadro sayısının %3'ü olan 12 kadro; farklı eğitim, sınıf ve unvanlar itibariyle tahsis edilerek ÖMSS sonuçlarına veya kura usulüne göre yerleştirme yapılmış olup niteliklerin uymaması ve/veya tercih edilmemesi nedeniyle boş kalan 6 kadro ise atamaya esas olmak üzere "DPB e-Uygulama" kısmının "Özürlü Personel İşlemleri" başlıklı bölümüne eksiksiz olarak doldurulmak suretiyle 2014 yılı atamalar için on-line olarak bildirilmiştir. Dolayısıyla, söz konusu kadroların boş kalmasında Üst Kurul'un herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

