



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 81109008/610- **85**
Konu : Yazılı soru önergesi (7/15203)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.01.2013 tarih ve 102792 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/15203 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A.LEVENT TÜZEL'İN 7/15203 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Alt işveren işçilerinin kıdem tazminatı, fazla çalışma, yıllık ücretli izin ve ücretlerini tam ve zamanında alamama gibi problemleri olduğu Bakanlığımızca bilinmekte ve sosyal ortaklarımızla birlikte bu sorunların çözümüne dönük kapsamlı bir çalışma yürütülmektedir.

Bakanlığımız 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun çıkarılması aşamasında sendikal özgürlüklerin önündeki engellerin kaldırılması amacıyla çalışmalarına başlamıştır. Bu amaçla yapılan çalışmalarda Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) örgütlenme ve toplu pazarlığa ilişkin normları, Avrupa Birliği (AB)'ne üyelik sürecinin gereklilikleri (İstihdam ve Sosyal Politika Faslı'nın açılış kriteri), 07.05.2010 tarih ve 5982 sayılı Kanun ile gerçekleştirilen Anayasa değişiklikleri, uygulamada karşılaşılan güçlükler ve ülkemizin içinde bulunduğu iktisadi ve sosyal koşullar göz önünde bulundurularak sosyal taraflarla diyalog halinde çalışmalar yürütülmüştür.

6356 sayılı Kanunun "Sendika üyeliği ve üyeliğin kazanılması" başlıklı 17'nci maddesinin üçüncü fıkrasına göre, sendikaya üye olmak serbesttir, aynı fıkra hükmüne göre hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz. Aynı Kanunun "Sendika üyeliğinin sona ermesi ve askıya alınması" başlıklı 19'uncu maddesinin birinci fıkrasında ise işçi veya işverenin sendikada üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamayacağı düzenlenmiştir. "Ceza hükümleri" başlıklı 78'inci maddede ise, ilgili madde hükmüne aykırı hareket edenlere fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde her bir üyelik için, 2013 yılında 754 Türk lirası idari para cezası ile cezalandırılacağı hükme bağlanmıştır.

Söz konusu Kanun kapsamında ayrıca, sendika özgürlüğünün güvencesi yeniden düzenlenmiş, 25'inci madde ile sendikal özgürlükler güvence altına alınmıştır. Kanunun 25'inci maddesi, işe girişte, iş ilişkisinin devamı sırasında ve iş ilişkisinin sona ermesi aşamalarında sendika özgürlüğünü güvence altına almaktadır. İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiği iddiası ile açılacak davada, feshin nedenini ispat yükümlülüğü işverene ait olacaktır. Ancak, feshin işverenin ileri sürdüğü bu nedene bağlı olmadığını, iş sözleşmesinin sendikal bir nedenle feshedildiğini ileri süren işçi ise bu iddiasını ispatlamak zorunda kalacaktır. 2821 sayılı Kanundan farklı olarak, sendikal nedenle işe alınmayan işçiye de sendikal tazminat isteme hakkı sağlanmıştır.

Yukarıdaki kanun maddelerinden de anlaşılacağı üzere, Bakanlığımız sendikasızlaştırma ya da sendikasız çalışmaya müsamaha göstermemekte, sendikaların önündeki engellerin kaldırılması ve sendikal güvencelerin sağlanması yönünde gerekli çalışmaları yapmaktadır.

22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununun 2'nci maddesinin yedinci fıkrasında; asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle haklarının kısıtlanamayacağı veya daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işverenlik ilişkisi kurulamayacağı hüküm altına alınmış, aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işveren işçilerinin başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görecekları belirtilmiştir.

Ayrıca soru önergesinde bahsi geçen hususların incelenmesi amacıyla, konu, İş Teftiş Adana Grup Başkanlığına intikal ettirilmiştir.

