

T.C.
DIŞIŞLERİ BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

Sayı : 52228775-401.11.1-2013/651717
Konu : Yazılı Soru Önergesi/Alim
Işık/7/27526

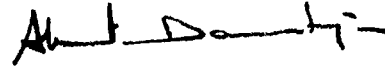
19 Temmuz 2013

TBMM BAŐKANLIĐINA

İlgi: 11.07.2013 tarih ve 43452547-120.07-133024 sayılı yazıları.

Kütahya Milletvekili Alim IŞIK'ın şahsıma yönelik 7/27526 esas numaralı soru önergesinin yanıtı ilişikte sunulmaktadır.

Saygılarımla arzederim.



Ahmet DAVUTOĐLU
Dışışleri Bakanı

EK: 2 sayfa



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ ALİM IŞIK'A AİT 7/27526 SAYILI YAZILI SORU
ÖNERGESİ VE CEVAPLARI**

(43452547-120.07-133024 sayılı yazının ekidir.)

SORULAR

1. 2002-2013 döneminde Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatlarıyla anılan kurum veya kuruluşlarda yönetici olarak görev yaparken bu görevden alınarak müşavir veya danışman olarak görevlendirilen personel sayısının giderek arttığı iddiaları doğru mudur?
2. Doğru ise anılan dönemde müşavir, danışman vb. gibi pasif görevlere atanan personel sayısının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?
3. Anılan personelin son yıllarda çoğaldığı ve bunların genellikle iktidara muhalif görüşler taşıdığı gerekçesiyle yönetici görevlerinden alınarak bunların yerine genellikle iktidara yakınlığıyla bilinen sendikaların referansıya gelen kişilerin atandığı iddiaları doğru mudur?
4. Anılan dönemde yöneticilik görevinden alınarak müşavir, danışman vb. gibi görevlere atanan kişilerden ne kadarı idari yargıya başvurarak görevlerine iadeleri yönünde mahkeme kararı almışlardır?
5. Bu durumdakilerin ne kadarı eski görevlerine iade edilmiştir?
6. Mahkeme kararlarına rağmen çok sayıda personelin görevlerine iade edilmedikleri iddiaları doğru mudur? Doğru ise Bakanlığınızın bu tür uygulamaları hukuk devleti ilkesine aykırı değil midir?
7. Anılan mahkeme kararlarını uygulamayan sorumlular hakkında Bakanlığınızca şimdiye kadar nasıl bir işlem yapılmış ya da yapılmaktadır?
8. Halen anılan kişilerden çalıştıkları kurumlar aleyhine dava açan personel sayısı ne kadardır?
9. Bakanlığınızın anılan konuya ilişkin görüşü ve 2013 yılı programı nasıldır?

CEVAP

Dışışleri Bakanlığı 6004 sayılı Dışışleri Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunla kendisine tevdi edilmiş olan görevleri genel itibariyle Bakanlıkta görevli meslek memurları ile konsolosluk ve ihtisas memurlarından müteşekkil diplomatik kariyer memurları eliyle yerine getirmektedir.

Diplomatik kariyer memurlarının merkez ve yurtdışı teşkilatlarında kullanabilecekleri unvanlar ile bu teşkilatlarda mevcut yönetici niteliğindeki kadrolara atanmaları 6004 sayılı Kanunun ilgili maddeleri ve Dışışleri Bakanlığı Diplomatik Kariyer Memurlarının Görevde Yükselme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde yürütülmektedir.

Bakanlık Müşavirleri ise Büyükelçi unvanını ihraz etmiş olanlar arasından bilgi ve tecrübesinden istifade edilmeleri amacıyla Bakana yardımcı olmaları amacıyla atanmakta olup, Türk dış politikasının tespitinde önemli görevler icra etmektedirler. Bu yönüyle de Bakanlık Müşaviri kadrolarına atanmış olanlardan bu yöndeki atama işlemlerine karşı dava açan bulunmamaktadır.

Uzman müşavir ve danışman kadroları ise ihtiyaç duyulan hallerde özel bilgi ve tecrübesinden yararlanmak istenilen kişilerin istihdamı için kullanılmaktadır. Uzman müşavirler, kuruluş kanunlarında yurtdışı teşkilatı kurma yetkisi verilmemiş kamu kurum ve kuruluşlarının ihtisas alanına giren konularda yurtdışı teşkilatında memur istihdamına Bakanlıkça gerek duyulduğu takdirde, bu kurum ve kuruluşlarca belirlenen ve Bakanlığa bu amaçla tahsis edilen kadrolarda geçici olarak atanmaktadır. Danışmanlar ise, Bakanlığın özel uzmanlık bilgileriyle bağlantılı istisnai ihtiyaçları temelinde istihdam edilen memurlardır. Danışman olabilmek için, Bakanlığın belirleyeceği yabancı dile çok iyi derecede hakimiyetin yanı sıra, Bakanlığın ihtiyaç duyduğu uzmanlık alanlarında en az beş yıllık mesleki tecrübeye veya bu alanlarda doktora ya da daha üst akademik unvanlara sahip bulunulması gerekir.

Bakanlığımızın tüm atamaları 6004 sayılı Dışışleri Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ve 2451 sayılı Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanun hükümleri çerçevesinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda ifadesini bulan kariyer ve liyakat ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.