



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/25280
6165

Sayı: 34930642-610-103992
Konu: Soru Önergeleri(7/25280)

07/10/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyarbakır Milletvekili Sayın Altan TAN tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/25280 Esas Numaralı yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Fatma ŞAHİN
Bakan

EKLER :
Soru Önergesi Cevabı

Elektronik İmza
Aile ile Aynıdır

08.10.2013

Ayşe YÜCEL
Sekreter

44

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

Adres : Eskişehir Yolu Söğütözü Mahallesi 2177.Sokak No:10/A
Çankaya/ANKARA
Telefon : (312) 705 58 11
e-posta : sebahattin.bayrak@aile.gov.tr

Ayrıntılı Bilgi : S. BAYRAK İlçe Sosyal Hizmetler Müdürü
Fax : (312) 705 58 97
Elektronik Ağ: www.aile.gov.tr

SORU 1: Türkiye’de kadınların işgücüne katılım ve istihdam edilme oranı kamu ve özel sektörde ne kadardır?

CEVAP 1: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 2012 yıl sonu işgücü istatistiklerine göre Türkiye’de kadınların işgücüne katılma oranı % 29,5 ve istihdam oranı % 26,3’dır. Ayrıca Devlet Personel Başkanlığı Mart 2013 Kamu Personelinin Cinsiyet Dağılımları Tablosuna göre kamuda istihdam edilen kadın oranı % 35,9 dur.

SORU 2: Kadınların işgücüne katılımını arttırmada ne gibi çalışmalarınız bulunmaktadır?

CEVAP 2: Ülkemizde kadınların işgücü piyasasına daha fazla katılımını sağlamak ve işgücü piyasasındaki kadınların konumlarını güçlendirmek amacıyla Bakanlığımız ile ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları işbirliğinde yürütülen çalışmalar özetle şunlardır:

- 2003 yılında yürürlüğe giren **Yeni İş Kanunu** ile işveren ve işçi ilişkisinde cinsiyet dahil hiçbir nedenle temel insan hakları bakımından ayırım yapılamayacağı hükme bağlanmıştır.
- 2007 yılında **Gelir Vergisi Kanunu’nda** yapılan değişiklikle; hane içinde kadınlar tarafından üretilen ürünlerin düzenlenen kermes, festival, panayır ile kamu kurum ve kuruluşlarınca geçici olarak belirlenen yerlerde satılması sonucu kadınların elde ettikleri gelirler vergiden muaf tutulmuştur.
- Kadınların ve gençlerin istihdamını artırmak amacıyla hazırlanan ve 2008 yılında yürürlüğe giren “**İstihdam Paketi**”nde, mevcut istihdama ilave olarak işe alınan kadınlar ile 18–29 yaş arası gençlere ait SSK işveren priminin 5 yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonu’ndan karşılanacağı, 2009 yılında yürürlüğe giren “**Yeni İstihdam ve Teşvik Paketi**”nde de söz konusu uygulamanın devam edeceği hükmüne yer verilmiştir.

- Kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması amacıyla hazırlanan **2010/14 sayılı “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması”** konulu Başbakanlık Genelgesi 25 Mayıs 2010 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Genelge kapsamında **“Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu”** oluşturulmuş ve bugüne kadar 4 toplantı düzenlenmiştir.
- 2011 yılı Şubat ayında yürürlüğe giren ve medyada **“Torba Kanun”** olarak anılan **6111 Sayılı Kanun** ile kadınlara yeni istihdam imkânlarının sağlanması bakımından erkeklere nazaran pozitif ayrımcılık yapılarak 18 yaşından itibaren çalışmaya başlamaları halinde belli koşullara bağlı olarak 12-54 ay süresince sigorta primlerinin işveren hisselerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacağı hususları düzenlenmiştir.
- 18.09.2009 tarihinde **“KOSGEB ile İŞKUR Arasında Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü”** (UGEPE) imzalanmıştır. Protokolün sonucunda, Uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerden mezun olarak kendi işini kuran girişimcilerin Küçük ve Orta İşletmeleri Destekleme ve Geliştirme İdaresi Başkanlığı Yeni Girişimci Desteğine başvurabilmektedir.
- Bakanlığımız Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü’nün koordinasyonunda ilgili tüm tarafların katkı ve katılımıyla hazırlanan ve yürürlüğe giren **“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008-2013)”**nda **“Kadın ve Ekonomi”** ve **“Kadın ve Yoksulluk”** bölümlerinde kadın istihdamının artırılması, kadın girişimciliğinin desteklenmesi ve kadın yoksulluğu ile mücadele kapsamında hedef ve stratejilere yer verilmiştir.
- Kadın girişimciliği alanında yaşanan sorunlar ve çözüm önerilerini ortaya koymak amacıyla 14 Şubat 2012 tarihinde Ankara’da Bakanlığımız ve Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği (ANGİKAD) işbirliğinde **“Kadın Girişimcilerin Finansmana Ulaşımının Kolaylaştırılması Çalıştayı”** düzenlenmiştir.

- Bakanlığımız ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında 10 Şubat 2012 tarihinde imzalanan "**Kadınlar, Engelliler, Gazi ve Şehit Yakınlarına Yönelik Girişimcilik Faaliyetlerinin Geliştirilmesi ve Kadın İstihdamının Arttırılmasını Öngören İşbirliği Protokolü**" kapsamında kadın girişimciliğini desteklemeye yönelik stratejiler belirlenmiş bununla birlikte iş ve aile yaşamının uzlaştırılmasına yönelik önlemler çerçevesinde organize sanayi bölgelerinde çalışan kadınların çocuklarını bırakabilecekleri kreşlerin açılmasının teşvik edilmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılması öngörülmüştür.
- Bakanlığımız, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Türkiye Ziraat Odaları Birliği arasında 14 Mayıs 2012 tarihinde "**Kadın Çiftçi Eğitimi İşbirliği Protokolü**" imzalanmıştır. Protokol ile kırsal alanda yaşayan ve çiftçilikle uğraşan kadınların tarım, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, kişi hak ve özgürlükleri konularında eğitilmesi ve kurumlar arası işbirliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
- Bakanlığımız, Intel Teknoloji Hizmetleri Limited Şirketi ve Türkiye Kadın Girişimciler Derneği arasında 27 Aralık 2012 "**Genç Fikirler Güçlü Kadınlar projesi**" işbirliği ile imzalanan protokol kapsamında Türkiye’de kadınların konumlarının güçlendirilmesi ve bölgesel ekonomik kalkınmaya katılımlarına yönelik bilinç ve fırsat yaratmak amaçlanmaktadır.
- TÜSİAD, Dünya Bankası ve Bakanlığımız işbirliğinde; toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinç düzeyinin yükseltilmesi, ülkemizde kadın-erkek eşitliğinin önündeki engeller ve çözüm önerilerinin tartışılması amacıyla "**Adım Adım Anadolu Buluşması**" toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz iş dünyasında kadınların işgücüne katılımlarını artırmak ve ülkemizin ekonomik katılım ve fırsatlar alanındaki cinsiyet uçurumunu yüzde 10’a kadar azaltmak amacıyla, 04-06 Haziran 2012’de İstanbul’da düzenlenen Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Avrasya konulu Dünya Ekonomik Forumu’nda, "**Türkiye Cinsiyet Eşitliği Görev Gücü**" oluşturulmuştur. 15 Ocak 2013 tarihinde İstanbul’da yapılan basın lansmanı ile birlikte Görev Gücü "**İş’te Eşitlik Platformu**"na dönüştürülmüştür. 3 yıl

sürecek Platforma üye çok sayıda özel firma bulunmaktadır ve katılım devam etmektedir.

- Organize Sanayi bölgelerinde kreş sayısının artırılması hedefi kapsamında; Gaziantep, Osmaniye, Ankara OSB'lerinde kreş temelleri atılmıştır. Ayrıca Bakanlığımız, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile BORUSAN Holding A.Ş işbirliğinde 10 OSB' de kreş ve gündüz bakımevi, yapılmasına yönelik proje çalışması yapılmaktadır. **“Annemin İşi Benim Geleceğim”** sloganıyla 21 Ocak 2013 tarihinde lansmanı yapılan proje çerçevesinde, 2013 yılı içinde 4 il (Malatya, Adıyaman, Afyonkarahisar, Şanlıurfa) olmak üzere 2016 yılına kadar toplam 10 il OSB'lerinde kreşler açılacaktır.
- Ebeveyn izni ve doğum sonrası esnek çalışma biçimlerinin kullanılabilirliği ve esnek çalışma biçimlerinin kadın istihdamına etkisi konularını içeren **TAIEX Çalıştayı** SGK ile işbirliği içinde, 15 Şubat 2013'te gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz işgücü piyasasında kadınların sektörel durumunun analizi ve kadınların karşılaştıkları sorunların ortaya çıkarılarak bunlara yönelik çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla Gıda, Turizm, Bankacılık ve Tekstil sektörlerinin ele alındığı **“Sektörde Kadın Buluşması”** 10 Nisan 2013'te gerçekleştirilmiştir.
- Kadın girişimcilerin desteklenmesi ve Türkiye'de yeni iş bağlantıları kurmaları amacıyla **Uluslararası Kadın Girişimciler Forumu 2-4 Mayıs 2013 tarihlerinde** İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye'de bazı bölgelerin az gelişmişliğine bağlı olarak yürürlüğe konulan bölge planları kapsamında, Güneydoğu Anadolu Bölgesi için GAP, Doğu Anadolu Bölgesi için DAP, Doğu Karadeniz Bölgesi için DOKAP projesi uygulanmaktadır. Özellikle **GAP** kapsamında oluşturulan **Çok Amaçlı Toplum Merkezleri (ÇATOM)** tarafından yürütülen çalışmalar bölge kadının sosyal ve ekonomik olarak güçlenmesinde oldukça etkili olmuştur. Ayrıca 2008-2012 yılları arasında, GAP Eylem Planı'nın “Sosyal Gelişmenin Sağlanması” bileşeni altında, **Sosyal Destek Programı (SODES)** oluşturulmuştur.

SORU 3: Türkiye genelinde kamuda istihdam edilen kadın sayısı kaçtır? Bu sayı erkek çalışan sayısı ile karşılaştırıldığında oran kaçtır?

CEVAP 3: Devlet Personel Başkanlığı, Mart 2013 Kamu Personelinin Cinsiyet Dağılımları Tablosuna göre kamuda istihdam edilen kadın sayısı 914.732 olup oran olarak % 35,9'a denk gelmektedir. Buna karşılık kamuda istihdam edilen erkek sayısı 1.633.324 olup oran olarak ise % 64,1'e karşılık gelmektedir.

SORU 4: Bakanlığınızda istihdam edilen kadın personel sayısı kaçtır?

CEVAP 4: Bakanlığımız genelinde istihdam edilen kadın personel sayısı 5.392'dir.

SORU 5: Bu sayının toplam personel içindeki oranı kaçtır?

CEVAP 5: Kadın personelin toplam personele oranı %42'dir.