

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

7/18053
52147

Sayı : 56020453/2013-610.01-249/2101/4215
Konu : Yazılı soru önergesi

2. / 09 / 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı ifadeli, 05/03/2013 tarihli ve 43452547-120.00-111343 sayılı yazı,
b) 28/03/2013 tarihli ve 1241/2544 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan, İzmir Milletvekili Ahmet Kenan Tanrıkulu tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/18053 Esas Nolu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Sadullah ERGİN
Bakan

EK
Soru önergesi cevabı (1 adet)

T.C.
ADALET BAKANLIğI
Kanunlar Genel M¼d¼rl¼đ¼

Sayı : 56020453/2013-610.01-249/2429/4788
Konu : Yazılı soru önergesi

12.12.2013

Sayın Ahmet Kenan TANRIKULU
İzmir Milletvekili
TBMM

Bakanlığımıza yöneltip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/18053 Esas Nolu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

I- Adalet Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Büro Memurları Sendikası temsilcilerinin oluşturduğu Kurum İdari Kurulunda özlük haklarına, mali haklara, sosyal haklara ve çalışma düzenine ilişkin olarak belirlenen sorun ve talepler Bakanlığımıza iletilmiş, mevzuat değişikliği gerektiren konular üzerinde değerlendirme yapmak üzere çalışılacağı, dava konusu edilen sorunlarla ilgili olarak yargı kararlarının bekleneceği ifade edilmiştir.

2010-2014 arası dönemi kapsayan Bakanlığımız Stratejik Planında yargı çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülmesi belirlenen hedefler arasında yer almaktadır. Özlük haklarına ilişkin iyileştirmeler kanuni düzenlemeyi gerektirdiğinden sadece Bakanlığımızın inisiyatifinde bulunmamakta ve kamu personel rejiminin bütününe ilgilendirmektedir.

Diğer taraftan, Bakanlığımız Yargı Reformu Stratejisinde yer alan "Adalet personeli için devlet memurları mevzuatında yargı hizmetleri sınıfının oluşturulması" hedefi doğrultusunda, yargı çalışanlarının unvan veya görev tanımlarının değiştirilmesi yönünde çalışma yapılabilecektir.

II- Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilâtında çalışan personele, 3717 sayılı "Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanun"un 2/A maddesi gereğince ödenmekte olan fazla çalışma ücretinin, 02/11/2011 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 12. maddenin ikinci fıkrasıyla yürürlükten kaldırılmasına karar verildiği; aynı KHK'nın geçici 15. maddesiyle 3717 sayılı Yasanın 2/A maddesinin uygulanmasına 31/12/2012 tarihine kadar devam olunacağı belirtilerek bu tarih itibarıyla personele fazla mesai ücreti ödenmesi olanağının ortadan kaldırıldığı; söz konusu KHK'nın ek 13. maddesinde ise belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işlerden, her defasında ayrıca Bakanlar Kurulu kararı alınması kaydıyla, Bakanlar Kurulunca uygun görülen kurumlarda çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele, ayda 50 saati ve bir yılda 6 ayı geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla ilgili kurumun önerisi ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenen çalışma süresi, miktar, usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücreti ödenebileceği

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

hususlarının düzenlendiği malûmlardır.

Adliyelerdeki mevcut iş yükü, duruşmaların mesai saati dışına taşması, sorgu işlemlerinin mesai gözetilmeksizin yapılma zorunluluğu, ölümlü adlî vakalarda derhâl olay yerine intikâl edilerek soruşturma işlemlerinin acilen yerine getirilmesi gibi gerekçeler gözetilerek, Bakanlığımızca yazılan yazı ile adliye personeline fazla mesai ücreti ödenebilmesi için Maliye Bakanlığına öneride bulunulmuştur.

Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenecek süre, miktar, usul ve esaslar çerçevesinde adlî personele fazla çalışma ücreti ödenebilecektir.

III- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Çalışma Saatleri" kenar başlıklı 99. maddesinin birinci ve üçüncü fıkraları hükmüne göre memurların haftalık çalışma süresinin genel olarak 40 saat olduğu; ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabileceği; "Fazla Çalışma Ücreti" kenar başlıklı 178. maddesinin birinci fıkrasının (B) bendine göre ise kurumların gerektiği takdirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilecekleri; bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verileceği malûmlardır.

Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 02/07/2009 tarihli ve 2009/12 sayılı Genelgesiyle, 657 sayılı Kanunun 178. maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi uyarınca personele yaptırılan ve ücretle karşılanamayan her sekiz saatlik fazla çalışma için bir gün izin verilmesi konusunda Kanunun amir hükmüne titizlikle uyulacağı belirtilmiştir.

Bu çerçevede, Bakanlığımızın 08/12/2011 tarihli ve 53835 sayılı nöbet hizmetleri konulu genel yazısında da, nöbet hizmetlerinin uygulanmasına ve yapılacak fazla mesai karşılığında ilgililere izin verilmesine ilişkin hususlar açıklanarak tüm teşkilata duyurulmuştur.

IV- Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun 20/03/2013 tarihli ve 11329 sayılı yazısında;

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun "Çalışma saatleri" kenar başlıklı 54. maddesine göre hâkim ve savcılarının, haftalık çalışma süresi ve günlük çalışma saatleri yönünden Devlet Memurları Kanunundaki hükümlere tabi oldukları; ancak, hizmetin gerekleri ile görevin özelliklerinden doğan hâllerde mesai saatleri dışında ve tatil günlerinde nöbet tuttukları; nöbet gün ve saatleri ile nöbet tutanların dinlenme haklarının, iş ve kadro durumlarına göre Cumhuriyet savcıları için Cumhuriyet başsavcıları, hâkimler için adli yargı adalet komisyonu başkanları tarafından, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca belirlenecek esaslara göre tespit edildiği;

Haftalık çalışma süresi ve günlük çalışma saatleri yönünden Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tabi tutulan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, nöbet hizmetleri yönünden bu Kanuna tabi tutulmadıkları; bu bağlamda, nöbet hizmetlerine ilişkin esasların Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun 07/06/2011 tarihli ve (3) No'lu "Hâkim ve Cumhuriyet savcılarının nöbet hizmetlerinin yerine getirilmesine ilişkin usul ve esaslar" konulu Genelgesinde belirlendiği;

Genelgede, hâkim ve Cumhuriyet savcılarının mesai saatleri sonrasında adalet hizmetlerini zamanında, tam ve etkin bir şekilde yerine getirebilmelerini sağlamak amacıyla nöbet hizmetlerinin yürütülmesi hususunda belirli bir takım usul ve esaslara yer verildiği;

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Buna göre Genelgenin sonuç bölümünde;

“1) Nöbet hizmetlerine ilişkin düzenlemelerin, hafta sonu, resmî tatil ve mesai saatleri dışındaki çalışmaları kapsamı,

2) Nöbet listelerinin ağır ceza merkezi ve mülhakatları için Cumhuriyet savcılarının yönünden ağır ceza Cumhuriyet başsavcılarınınca, hâkimlerle ilgili olarak adli yargı ilk derece mahkemesi adalet komisyonu başkanlarınınca düzenlenmesi,

3) 01/01/2012 tarihinden itibaren tüm hâkimlerin nöbet listesine dâhil edilmesi,

Bu tarihe kadar;

A) Birinci bölge ağır ceza merkezlerinde; beşten az icra mahkemesi hâkimi bulunan mahallerde icra mahkemesi hâkimleri ile ceza hâkimlerinin nöbet listesine dâhil edilmesi; beş veya daha fazla icra mahkemesi hâkimi bulunan mahallerde ise yalnızca ceza hâkimlerinin nöbet listesine dâhil edilmesi, icra mahkemesi hâkimlerinin genel nöbete dâhil edilmeyerek icra mahkemelerinin nöbeti yönünden kendi aralarında ayrı bir nöbet uygulaması yapılması,

B) İkinci ve üçüncü bölge ağır ceza merkezleri ile ağır ceza mahkemesi bulunmayan yerlerde tüm hâkimlerin nöbet listesine dâhil edilmesi,

4) Hâkim ve Cumhuriyet savcılarının hamile olanlara, doktor raporuyla belgelenmesi hâlinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl süreyle gece nöbeti tutturulmaması,

5) Adli hizmetlerin devamlılığı gereği nöbet tutan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, olay yeri veya adliyeye gitmelerini gerektiren adli nitelikteki iş ya da olay meydana gelmediği sürece, nöbetlerini görev mahallerinde geçirme zorunluluğunun bulunmadığı dikkate alınmak suretiyle;


A) Büyükşehir belediyesi bulunan mahallerde görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının bizzat adliyede mesai sonrası nöbet tutanlara,

B) (a) bendinde sayılan mahallerden bizzat adliyede nöbet tutulmayan yerler ile (a) bendi dışındaki mahallerde görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, saat 20.00'den sonra adliye, olay yeri, hastane gibi yerlerde soruşturma veya kovuşturma işlemlerini yerine getirmesi, bu iş ve işlemlerin en az dört saat sürmesi kaydıyla, nöbet sonrası ilk mesai günü istirahat verilmesi, iş ve kadro durumunun müsait olmaması hâlinde istirahat hakkının iş ve kadro durumunun uygun olduğu ilk gün kullanılması," gerektiğinin belirtildiği,

Bildirilmiştir.

V- Soru önergesine konu edilen diğer hususlarda Maliye Bakanlığıyla yazışmalar devam etmekte olup, Bakanlığımıza bilgi iletildiğinde ayrıca cevap verilecektir.

Bilgilerinize sunulur.


Sadullah ERGİN
Bakan