



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/17232
G.K 114

Sayı : 76791929 / 610-634
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/17232)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.02.2013 tarih ve 108602 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/17232 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (1 sayfa)

G.Funda SEZGİT
Şube Müdürü



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 31
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/17232 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız tarafından Güçlü Tekstil'de konuyla ilgili olarak inceleme yapılmıştır. İnceleme raporu hazırlık aşamasındadır. Yapılan incelemeden 350 civarında işçinin çalışmaya devam ettiği, 100 civarında işçinin ise eyleme katılma, işe gitmeme gibi nedenlerle işyerinde çalışmadığı anlaşılmıştır. İddia edildiği gibi işçilere cebir ve şiddet uygulandığı yönünde raporda bulgu olması halinde Bakanlığımızca gereği yapılacaktır.

İş sözleşmesi sendikal nedenle feshedilen işçilerin dava açarak sendikal tazminat isteme ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 18, 20 ve 21'inci madde hükümlerine göre dava açma hakları bulunmaktadır. Ayrıca sendikal nedenle iş sözleşmesinin feshi iddiası ile açılan davalarda fesih nedenini ispat yükümlülüğünün işverene bırakılması da işçileri koruyucu bir düzenleme olarak değerlendirilmektedir.

İşçilerimizin konuyla ilgili olarak Bakanlığımıza müracaat etmeleri halinde gerekli işlemler yapılacaktır.

Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılan incelemede; Öz İplik Sendikasının 31.01.2013 tarihinde işyerinde yetki aldığı, işçilerin üyelikleri ve yetki alınması hususunda işverenliğe yazılı bir bilgi verilmediği, Bakanlığımız tarafından gönderilen sendika yetki yazısı ve üye işçiler tarafından işverene sunulan istifa bildirimlerinden sendikal faaliyetin işverenlikçe öğrenildiği, işi bırakma eylemine katılan ve sendika üyesi olan işçilerin bir kısmının halen işyerinde çalıştıkları, işverence sendikaya üye olmaları nedeniyle baskı görmedikleri, olaylardan sonra ve halen hangi işçilerin sendikaya üye oldukları hususunda işverenin net bir tespit ve bilgisinin bulunmadığı, Çalışma ve İş Kurumu Adıyaman İl Müdürlüğü kayıtlarına göre Öz İplik İş Sendikası tarafından üye kaydedilen 236 işçiden 104 işçinin iş akdi fesih edilerek işyerinden ilişkileri kesilmesine rağmen geri kalan ve halen işyerinde çalışan 122 işçinin sendika üyesi oldukları ve bu işçilerin sendikal faaliyetten dolayı iş akitlerinin feshedilmesi gibi bir uygulamanın bulunmadığı, işverenin beyanlarında sendikal faaliyete katılmakla birlikte tekrar çalışmak isteyen işçilerin işe alınacağı yönünde iyi niyetinin bulunduğu, işçilerin sendikadan istifa etmeleri konusunda işverence baskı uygulanmadığı belirlenmiştir.

Adıyaman'da faaliyet gösteren Güçlü Tekstil unvanlı firma ile İŞKUR arasında Toplum Yararına Çalışma Programı (TYÇP) kapsamında herhangi bir protokol yapılmamıştır. İŞKUR tarafından yürütülen TYÇP'lerde çalışan kişilerin Güçlü Tekstil firmasının herhangi bir bölüm veya işinde çalışmaları söz konusu değildir. Ancak Adıyaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile anılan firma arasından 14.12.2012 tarihinde toplam 60 kursiyer için üç adet mesleki eğitim kursu yapılması için sözleşme imzalanmıştır. Söz konusu kurslar 25.01.2013 tarihinde hizmet sağlayıcının kendisinden kaynaklanan nedenlerle sözleşmeyi tek taraflı olarak fesh etmesi nedeni ile iptal edilmiştir.

Güçlü Tekstil Grubuna ait işyerleri hakkında yapılan ihbar ve şikâyetlere istinaden muhtelif tarihlerde sosyal güvenlik denetmenlerince denetim yapılmaya başlanmış olup, denetim ve soruşturmalar devam etmektedir.