



T.C

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/11803
S-K-47

Sayı : B.16.0.SGB.0.10.02.00/610 -258560
Konu : Soru Önergesi

12/12/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 08/11/2012 tarihli ve A.01.0.KKB. 0.10.00.00-92103 sayılı yazınız.

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL'in 7/11803 Esas No'lu soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Ertuğrul GÜNAY
Bakan

EK: Cevap (4 sayfa)

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN 7/11803 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

2010/14 sayı ve "Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması" konulu Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde;

SORU 1: Kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere görevlendirilen Bakanlığınız müsteşar yardımcılığının konuya ilişkin 2011 ve 2012 faaliyetleri nelerdir?

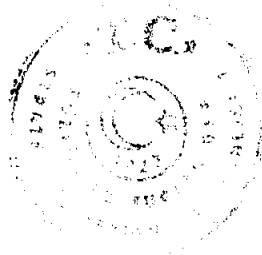
SORU 2: Bakanlığınızda "Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği"ne yönelik görevlendirilen birim hangisidir? Birimin iki yıllık (2011, 2012) faaliyetleri nelerdir?

CEVAP 1-2: Bakanlığımızda "Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği" yönelik görevlendirilen müsteşar yardımcılığı makamı bulunmamakla birlikte, konuya ilişkin birim olarak Strateji Geliştirme Başkanlığı koordinasyon görevini yürütmektedir.

SORU 3: Kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması yönünde, Bakanlığınız tarafından yapılan/yapılması planlanan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 3: Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracının (IPA) "Kadın İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programı" çerçevesinde Bakanlığımız Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü tarafından fikir ve yazım aşaması tamamlanarak hayata geçirilen "Çocuklar Oynarken" projesi, Şanlıurfa'da bulunan 50 genç kadına tekstil, aksesuar ve seramik alanlarında tasarım eğitimi ve istihdam olanağı yaratmayı amaçlamış ve bu kapsamda 209.180 avro hibe almaya hak kazanmıştır.

Eğitim ve istihdam olanağı yaratmayı hedefleyen "Çocuklar Oynarken" projesi, Temmuz 2010'da başlamış ve 1 yıl süresince devam etmiştir. Proje kapsamında, el sanatları alanında üretim gerçekleştirerek ve bakmakla yükümlü oldukları çocuklarına okul öncesi eğitim imkanı sunulurken kadın istihdamının artırılması amaçlanmıştır. Atölyeye düzenli olarak gelmeye başladıktan itibaren günlük olarak ücretlendirilen ve sosyal güvenceleri sağlanan kadınlar, Şanlıurfa Kız Teknik ve Meslek Lisesi ve Halk Eğitim Merkezi aracılığı ile tekstil, aksesuar ve seramik alanlarında tasarım eğitimi almışlardır.



Projenin ortakları; Şanlıurfa Belediyesi, GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bölge Müdürlüğü, Şanlıurfa Kız Teknik ve Meslek Lisesi, Şanlıurfa Halk Eğitim Müdürlüğü, Çok Amaçlı Toplum Merkezi (Şanlıurfa ÇATOM)'dir. Bakanlığımız Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü ve Şanlıurfa İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ise projenin iştirakçileridir. Başvuru sahibi derneğin ve yerel ortakların, uygulamaya ilişkin tüm yönlendirme faaliyetleri, proje fikrinin ve yazım aşamasının sahibi olan Genel Müdürlükçe gerçekleştirilmiş olup, uygulamaya ilişkin yönlendirme faaliyetleri daha sonra Bakanlığımız Proje Koordinasyon Merkezine devredilmiştir.

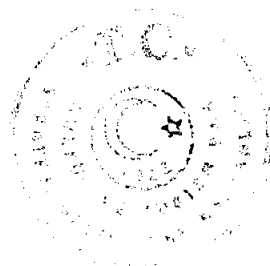
Söz konusu proje, bu kapsamda yeni bir hibe programı açılması durumunda bölgedeki diğer iller için de uygulanabilecek nitelikte olduğundan, yeniden başvuru yapıp uygulanabilir.

Bakanlığımız Telif Hakları Genel Müdürlüğünce kadınların sosyo - ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın - erkek eşitliğinin sağlanması açısından 2011 yılında; 9. Uluslararası Gezici Filmmor Kadın Filmleri Festivaline, 14. Uçan Süpürge Uluslararası Kadın Filmleri Festivaline ve Uçan Süpürge Kadın İletişim ve Araştırma Derneği tarafından düzenlenen Beni Geri Çağır Hayat Projesine destek verilmiştir.

Avrupa Birliğince uygulanan "Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)" programı "İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni" (IV. Bileşen) kapsamında, Bakanlığımız Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından "Turizm Sektöründe Kadın İstihdamının Desteklenmesi" başlıklı bir proje hazırlanarak Operasyon Tanımlama Belgesi 26 Temmuz 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına değerlendirilmek üzere gönderilmiştir.

Bu proje ile sosyo - ekonomik düzeyi ülke ortalamasının altında bulunan NUTS II bölgeleri başta olmak üzere ülke genelinde yerel ihtiyaçlara uygun olarak kadınların işgücü piyasasına katılımının önündeki sosyo - kültürel engellerin aşılması, istihdamlarının desteklenmesi ve eğitim yoluyla kadınların turizm sektöründe istihdam edilebilirliklerinin artırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca, bu amaç doğrultusunda turizm sektöründe kadınların üretime ve girişimciliğe teşvik edilmesi ve işgücü piyasasına katılımlarını engelleyen unsurlarla mücadeleyle yönelik farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile koordineli olarak çalışmaları devam eden projenin 10 milyon avro bütçe ile 2014 yılından itibaren uygulama safhasına geçirilmesi planlanmaktadır.



SORU 4: Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda, 2010 yılından itibaren, hizmet içi eğitim programlarına katılan, görevde ve unvanda yükselen (terfi) ve üst kademelerde görev alan personelin kadın/erkek sayıları kaçtır?

CEVAP 4: Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görev yapmakta olan personelden;

- 2010 yılında 994 kadın, 1230 erkek olmak üzere toplam 2224 personel 23 konuda,
 - 2011 yılında 1615 kadın, 1851 erkek olmak üzere toplam 3466 personel 30 konuda,
 - 2012 yılında 1215 kadın, 1432 erkek olmak üzere toplam 2647 personel 31 konuda,
- görevlerinde yetiştirilmek üzere hizmet içi eğitim programına alınmıştır.

Bakanlığımız Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği uyarınca 2011 yılında açılan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına giren ve bu sınavlarda başarılı olan personelin sayısı aşağıda belirtilmiştir. (2010 yılında sınav yapılmamıştır.)

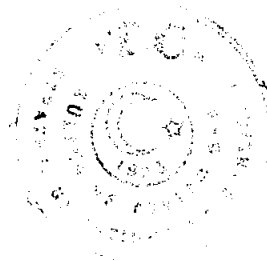
	Hizmet İçi Eğitime katılan		Başarılı olup bir üst unvana atanan	
	<u>Kadın</u>	<u>Erkek</u>	<u>Kadın</u>	<u>Erkek</u>
Görevde Yükselme Sınavı	: 184	521	84	123
Unvan Değişikliği Sınavı	: 66	87	32	52

Bakanlığımız Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünce en son 2009 yılında görevde yükselme sınavı yapılmıştır. Hizmet içi eğitime katılan kadın ve erkek çalışan sayıları ise; 2010 yılında; 441 kadın, 500 erkek 2011 yılında; 188 kadın, 303 erkek 2012 yılında; 438 kadın, 510 erkektir.

Bakanlığımız Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünce son iki yılda düzenlenen hizmet içi eğitim programlarına 45 kadın ve 53 erkek personel katılmış ve bunlardan bir üst göreve 7 kadın ve 8 erkek personel yükselmiştir.

SORU 5: Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan stratejik plan ve performans programlarında, mevcut kadın-erkek eşitliği yaklaşımları nelerdir?

CEVAP 5: Bakanlığımız Stratejik Planı 2010-2014 yıllarını kapsamakta olup, bir sonraki stratejik plan ve performans programlarının hazırlık aşamasında bu yönde faaliyetlere yer verilmesi planlanmaktadır.



SORU 6: Bakanlığımıza bağı kurum ve kuruluşlarda son iki yılda düzenlenen hizmet içi eğitim programlarında, kadın-erkek eşitliğine yönelik verilen eğitimler hangileridir?

CEVAP 6: Bakanlığımızca son iki yılda düzenlenen hizmet içi eğitim programları, personelin görevlerinde yetiştirilmeleri amacıyla hazırlanmakta olup, kadın-erkek eşitliğine yönelik herhangi bir eğitim programı düzenlenmemiştir. Ancak, Bakanlığımız ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı arasında imzalanan protokol gereğince 2013 yılında gerçekleştirilecek hizmet içi eğitim programları kapsamında kadın-erkek eşitliğine yönelik eğitim düzenlenmesi planlanmaktadır.

Bakanlığımız Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünce kadın-erkek fırsat eşitliği ve bu bağlamda yerini bulan “İş Hayatında Kadın Olmak” konulu akademik eğitim 2013 yılı içerisinde verilecektir.

Bakanlığımız Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünce 2012 yılında kadın-erkek eşitliğine yönelik verilen eğitim bulunmamakla birlikte 2010/14 sayılı genelge gereğince 2013 yılı itibariyle bu eğitim gerçekleştirilecektir.

