



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Özel Kalem Müdürlüğü

Sayı : 43728771-610.00-
Konu : 7/24994 Esas Sayılı Yazılı Soru Önergesi

3707

ÇOK İVEDİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 14.06.2013 tarihli ve 43452547-120.07-128743 sayılı yazısı.

İlgi yazıyla, Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL'in tarafıma tevcih ettiği 7/24994 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevaplandırılması talep edilmektedir.

Söz konusu yazılı soru önergesiyle ilgili cevabımız ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Bakan

EK :
1- Yazılı Soru Önergesiyle İlgili
Cevaplar (3 sayfa)



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Özel Kalem Müdürlüğü

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN 7/24994 ESAS NO.LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE YÖNELİK CEVAPLAR**

2011/2 sayı ve “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi” konulu, Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde;

Soru 1: Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan, ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'ni arayan çalışanlar ile şikayetleri değerlendirmeye alınan çalışanların sayıları, cinsiyeti, kadro unvanları ile çalıştıkları kurumlara ve illere göre dağılımı nedir?

Soru 2: Bakanlık çalışanlarının ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'ni aramalarına neden olan şikayet konuları nelerdir? Değerlendirmeye alınan şikayetler sonucunda taraflara yapılan uygulamalar ve yaptırımlar nelerdir?

Soru 3: Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla yapılan/yapılması planlanan faaliyetler ve eğitim çalışmaları nelerdir? Düzenlenen faaliyetlere ve eğitim çalışmalarına katılan çalışanların; sayısı, cinsiyeti, kadro unvanları ve çalıştıkları kurumlar ile illere göre dağılımı nedir?

Soru 4: Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışanların psikolojik tacize maruz kalmamaları için, genelgenin yayımlandığı tarihten günümüze kadar, yıllar itibariyle Bakanlık tarafından alınan önlemler nelerdir?

Soru 5: İşyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesi konusunda, Bakanlık tarafından diğer Bakanlıklarla ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan ortak protokol ve çalışma var mıdır? Varsa nelerdir?

KALKINMA BAKANLIĞI

Cevap 1-2: ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'ni arayarak şikayette bulunan personelimiz bulunmamaktadır.

Cevap 3: Mobbing hakkında 2013 yılı içerisinde bilgilendirme programları düzenlenmesi planlanmaktadır.

Cevap 4: Bakanlığımızda yöneticilerle çalışanlar arasında yatay bir ilişki mevcuttur. Ayrıca, çalışanlarımız şikayetlerini web sayfamızdaki forum bölümünde dile getirebilmektedir ve buradaki şikayetler ilgililer tarafından dikkate alınmaktadır.

Cevap 5: Diğer Bakanlıklarla ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan ortak protokol ve çalışmamız bulunmamaktadır.



BAĞLI KURUMLAR

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU

Cevap 1-2: Türkiye İstatistik Kurumunda (TÜİK) ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'ni arayan çalışanlara ilişkin bir bilgi mevcut değildir.

Cevap 3: TÜİK'de psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu Başbakanlık Genelgesi Kurum intranet aracılığı ile çalışanlara duyurulmuştur. Bunun dışında yapılan ve planlanan başka bir faaliyet ve eğitim çalışması bulunmamaktadır.

Cevap 4-5: TÜİK olarak, çalışanların psikolojik tacize maruz kalmamaları konusunda genelgenin yayımlandığı tarihten günümüze kadar, herhangi bir önlem alma gereği duyulmamıştır.

GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1-2: ALO 170 Çalışma ve Sağlık Güvenlik İletişim Merkezine yapılan şikayetlerin kişiye özel olması sebebiyle, konuya ilişkin Başkanlığa herhangi bir bilgi ulaşmamıştır.

Cevap 3: Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının çalışanlarından farklı statülerde ve unvanlarda Bay/Bayan toplam 28 personele "mobbing" bilgilendirme semineri düzenlenmiştir.

Ayrıca; 2013 yılının 2. yarısında tüm kurum personelini kapsayacak şekilde bir eğitim çalışması hazırlığı yapılmaktadır.

Cevap 4-5: Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla bilgilendirme semineri düzenlenmiştir.

DOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1-2: Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bünyesinde ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'ni arayan ve şikayeti değerlendirmeye alınan herhangi bir personel bulunmamaktadır.

Cevap 3: Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına ilk personel istihdamı 2012 Aralık KPSS atamalarıyla gerçekleştirmiş olup, atanan personel 2013 yılı Ocak ayı içerisinde göreve başlamıştır. Bu doğrultuda, personele yönelik hizmet içi eğitim çalışmaları devam etmekte ve psikolojik tacize yönelik farkındalık oluşturma hizmet içi eğitim programları kapsamında planlanmaktadır.

Cevap 4: Kuruluş ve örgütlenme sürecini devam ettiren Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, hali hazırda psikolojik tacize maruz kalmanın önlenmesine yönelik bugüne kadar herhangi bir faaliyet gerçekleştirmemiştir.



Cevap 5: Psikolojik tacizin önlenmesi konusunda, Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı tarafından diğer Bakanlıklar veya sivil toplum kuruluşlarıyla herhangi bir ortak protokol veya çalışma gerçekleştirilmemiştir.

DOĞU KARADENİZ PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1-5: Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında bugüne kadar “Psikolojik Tacizin (mobbing) Önlenmesi” konusunda herhangi bir çalışma yapılmamış, diğer Bakanlık kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla da ortak bir protokol ve çalışma yürütülmemiş olup, çalışan personelle ilgili yaşanan psikolojik taciz (mobbing) olayına rastlanılmamıştır.

KONYA OVASI PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1-2: 2011/2 sayı ve “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi” konulu Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde, yönetime yansımış herhangi bir şikayet ve ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ile irtibata geçen çalışan bulunmadığından dolayı konuyla ilgili veri mevcut değildir.

Cevap 3-5: Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bünyesinde şu an için Psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla düzenlenmiş/düzenlenecek bir faaliyet bulunmamakla birlikte, yazılı soru önergesinde değinilen durumlara karşı gerekli önlemler alınmaktadır. Gerek duyulduğu takdirde diğer bakanlıklar ve STK’lar ile yapılacak protokol ve çalışmalara katılmaya olumlu bakılmaktadır.