



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/9874  
Ek 20

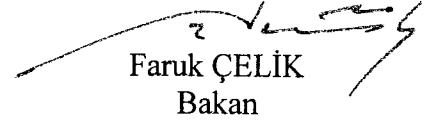
Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-488  
Konu :Yazılı soru önergesi (7/9874)

23-11-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.10.2012 tarih ve 135613 sayılı yazınız.

Zonguldak Milletvekili Sayın Ali İhsan KÖKTÜRK'e ait 7/9874 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek : 1 Yazı

Gereği :  
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi :  
Başbakanlık



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA  
Telefon : (312) 296 64 36 Faks : 213 89 44  
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: [www.csgb.gov.tr](http://www.csgb.gov.tr)

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G:KODAL

**ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ İHSAN KÖKTÜRK'E AİT 7/9874 ESAS  
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Anayasa'nın 55'inci maddesinde, 4857 sayılı İş Kanununun 39'uncu maddesi ile bu maddeye dayanılarak hazırlanan Asgari Ücret Yönetmeliği'nde işçinin kendisinden bahsedilmekte, böylece asgari ücretin tespitinde işçinin ailesi değil kendisi göz önüne alınmaktadır.

Asgari ücretin tespiti sırasında uygulanacak esaslar ile Komisyonun toplanma ve çalışma şekli Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenmiştir. Buna göre Komisyon, ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur. Ayrıca Komisyon, ücretin belirlenmesinde konuyla ilgili bütün kamu kurum ve kuruluşları ve üniversiteler ile işbirliği yapabilir, işçi ve işveren kuruluşlarının bu konudaki öneri görüşlerini alabilir ve gerektiğinde uzman kişilerin bilgisine başvurabilir.

Bu kapsamda Komisyon, asgari ücretin tespitinde, Komisyon Üyesi olan Kalkınma Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu ve Hazine Müsteşarlığı'ndan ülkemizin ekonomik durumu ile ilgili olarak aldığı raporlar ile işçi ve işveren temsilcilerinin taleplerini göz önüne almaktadır.

Bu açıklamalar ışığında Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu gibi diğer işçi ve memur sendikaları konfederasyonları tarafından da yayınlanmakta olan açlık ve yoksulluk sınırı araştırmaları Asgari Ücret Tespit Komisyonunun çalışmaları esnasında başvurmak zorunda olduğu referans araştırmalar arasında sayılmamaktadır.

Asgari ücretle çalışan işçilerimizin hayat şartları karşısında ekonomik ve sosyal durumlarının günün şartlarına uygun bir şekilde belirlenmesi amacıyla çalışan Asgari Ücret Tespit Komisyonu asgari ücreti, 2002 Aralık ayından 2012 Ocak ayına kadar kümülatif olarak yüzde 135,5 olarak gerçekleşen enflasyon oranından çok daha yüksek bir oranda brüt olarak yüzde 253,3; net olarak ise yüzde 280,4 oranında artırmıştır. 2012 yılında ise işçi ve işveren temsilcilerinin oybirliği ile asgari ücret artış oranı yüzde 12,37 olarak belirlenmiştir.

Diğer taraftan, asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup, işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağtlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.

