



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 13 Mayıs 2013
Sayı: 13096

24447

13 Mayıs 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİS BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sn. Fatma Şahin** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.

Şafak Pavey
İstanbul Milletvekili

Ülkemizde engelli iş gücü arasında işsizlik oranını tam olarak bilmiyoruz. Ancak tahminler ve başvurular, bu oranın %99'larda dolaştığını işaret ediyor.

Tahminler yanlış olsa bile sorunun ne kadar trajik boyutlarda olduğunu günlük hayatın gerçeği içinde görüyoruz. Ne yazık ki ülkemizde, engellileri gözetken sistemli bir iş analizi ve meslek tanımlaması; engellilerin, sahip oldukları engelden kaynaklanan özellikleri ve nitelikleri de dikkate alınarak, hangi işlerde çalışabilecekleri konusunda, bakanlığınızın bize sunabileceği hiçbir ciddi bir araştırması yoktur.

Bu çok vahim tabloya rağmen bakanlığınız gerçek ve resmi açıklamalar yapmamakta, iş arayan engellilerin umutları doğruluğu teyit edilemeyen söylentiler üstünden yeşermekte ya da sönmektedir. Bu ülkenin ahlaki davranmakla yükümlü siyasetçileri olarak hiç değilse engellileri oy hesaplarından muaf tutarak, şeffaf ve gerçekleştirilecek cevaplar vermenin mecburiyetimiz olduğuna şiddetle inanmaktayım.

Sorularıma cevap alamadığım için bu kez aradan çekilip size, size ulaşamayan engelli vatandaşlarımızın sorularına (isimlerini vermemek kaydıyla) aracılık ediyorum;

- 1- Bizler Türkiye Cumhuriyeti'nin engelli vatandaşlarıyız ve Kayseri'de ikamet ediyoruz. Türkiye İş Kurumu Kayseri İl Müdürlüğü tarafından 28.12.2006 tarihinde; 24 kişi olarak, Kayseri Büyükşehir Belediyesi'ne "engelli işçi" statüsünde istihdam edilmek üzere işe gönderilerek, Geçici işçi Kadrosunda işe başlatıldık.

04.04.2007 tarihinde 5620 sayılı ile "Kamuda geçici işçi pozisyonlarında çalıştırılanların sürekli işçi kadrolarına geçirilmeleri hakkında kanun değişikliği kanunu çıktı.

- a) Bu Yasadan Faydalanabilmek için '2006 yılında vizesi tam olarak alınmış işlerde 6 ay ve daha fazla çalışmak gerekir' ibaresi bulunmaktadır.

b) Bu yasada belirtilen şartları taşımadıkları tespit edilen personelin yani daimi işçi veyahut sözleşmeli personel olarak kadroya alınamayan personel 'Bir Mali yıl içerisinde 6 ayı geçmemek kaydı ile(5 ay 29 gün) İstihdam Olunabilir. İbaresini bulunmaktadır.

Tarih 23.07.2007 Kayseri Büyükşehir Belediyesi yetkilileri tarafından toplantıya çağırılarak yukarıda belirtmiş olduğum yasa ve saymış olduğum 2 maddeye istinaden;

a—Kadroya Alınamayacağımız

b—Belediyede Kadrolu Personel olarak sadece 5 ay 29 gün çalışabileceğimiz ve 5 ay 29 gün den sonraki zaman diliminde Belediyeye Dışarıdan Hizmet alım yolu ile İş yapan Taşeron Firmalardan istihdam olunacağımız.

c—Bu mağduriyetin Kayseri Büyükşehir Belediyesi Tarafından gerçekleştirilmediği ve T.B.M.M de çıkartılan 5620 sayılı yasadaki maddelerden kaynaklandığı sözlü olarak beyan edilmiştir.

Oysa, 5620 Sayılı Kanunda engelliler ile alakalı hiçbir ibare mevcut değildir.

İŞKUR Kayseri İl Müdürlüğü, Kayseri Büyükşehir Belediyesi'ne; yılın ilk altı ayında, engelli istihdamına uyduklarını, ancak yılın ikinci altıncı ayında ise niçin uymadıklarını açıklamasını istedi..

Bunun üzerine Kayseri Büyük Şehir Belediyesi İşkur'dan ceza almamak için 24 engelli geçici işçinin, 12'sini yılın ilk altı ayında, diğer 12'sini yılın ikinci altı ayında geçici işçi olarak çalıştırmaya başlayarak sorunu çözdü.

"5620 Sayılı Yasadan Dolayı Mağdur Olan Engelliler olarak kadro durumumuz ne zaman düzeltilecek? Bu mağduriyetimiz çözüme kavuşmayacak ise; üzerimizde taşıdığımız bu ülkenin nüfus cüzdanını ve vatandaşlığımızı Yüce Meclise iade edeceğimizi bilmenizi isteriz.

2- Denizli Orman Bölge Müdürlüğünde Engelli geçici işçi olarak 2007 yılından beri yılın sadece 6 ayı çalıştırıyoruz. Orman bakanlığında toplam 84 kişiyiz. Kimimizin ayağı yok, kimimizin kolu yok. Kiminiz görme engelliyiz. Fakat bizler dururken başka kişiler 2 yarı grup olarak daimi işçi kadrosunda işe alındılar işte acı olan da bu bizler evli ve çocuklarımızla kış ayında 6 ay işsiz kalınca mağdur oluyoruz. Bizi sadece yazın 6 ay işe alıyorlar. Biz yıllardır çok zor koşullarda çalışırken, bizden sonra kadrolu olarak işe alınanların özelliği nedir? Kadro almak ve insan gibi şartlara kavuşmak için ne yapmamız gerekiyor?

3- Bizler 2012 yılında yapılan özürlü memur seçme sınavını geçerek, çeşitli kurumlara atandık. Aradan nerdeyse iki ay geçmesine ve evrakları teslim etmemize karşın işe başlatılmadık. Komisyon kurulacakmış denilerek yaklaşık 2 bin kişi bekletiliyor. Geçen ay komisyonu kuracak kişi yerinde olmadığını için komisyonun kurulmadığı söylendi. 2000 mağdur insan bir kişiyi bekler mi?