

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Faruk Çelik** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Bu bağlamda;

- 1- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Şef kadrosunda çalışan personel sayısı kaçtır?
- 2- Şef kadrosunda çalışanlarla müdür kadroları arasındaki (Derece-Kademe 1/4) maaş farkı ne kadardır? (Aile veya çocuk yardımı dahil edilmeyecektir)
- 3- Şef kadrosunda çalışanlarla Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni arasındaki (Derece-kademe 1/4) maaş farkı ne kadardır? (Aile veya çocuk yardımı dahil edilmeyecektir)
- 4- Adalet Bakanlığında görev yapan şeflerle diğer kurumlarda çalışan şeflerin özel hizmet tazminatlarında farklılık var mıdır? Varsa eşit işe eşit ücret politikası gereği diğer kurum şeflerinin de özel hizmet tazminatlarının artırılarak Adalet Bakanlığı çalışanlarıyla eşitlenmesine yönelik bir çalışma var mıdır?
- 5- Yıllardır (666 sayılı KHK dahil) müdür ve üstü kadroların maaşları iyileştirilmesine rağmen, Şef kadrosunda çalışanların maaşlarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışma yapılmamıştır. Kamu'da oldukça önemli bir misyon üstlenen şeflerin maaşlarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışma var mıdır?
- 6- Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine İlişkin Genel Yönetmelik Taslağında unvan ve hizmet sınırlamasının kaldırılmasına yönelik bir çalışma var mıdır? Böyle bir çalışma varsa Şef kadrosunu iktisap etmiş olanların daha önce müdürlük için şef v.b. unvanlarda görev yapma şartı bulunduğundan, bu kazanılmış hakları hakkında ne tür bir düzenleme öngörülmektedir?
- 7- 657 sayılı Kanun Taslağında müdür ve üstü kadrolar için unvansal v.b. sınırlamaların kaldırıldığı, 4 yıllık yüksek öğrenim ve 5 yıl hizmet/sigortalılığın yeterli olacağı öngörülmektedir. Mevcut durumda müdür olmak için şef v.b. olmak gerekirken, taslağın yasalaşması halinde Şefler kazanılmış haklarını kaybedeceklerdir. Şef kadrosunda çalışanların itibar kayıplarına neden olacak bu düzenleme ile eş zamanlı olarak kazanılmış haklarını güvence altına alacak ne tür düzenlemeler yapılmaktadır?
- 8- Genel Yönetmelikte yer alan istisnai hükümler gereği sınavsız kadrolara atama yapıldıktan sonra, sınava tabi kadrolara tenzili rütbe ile atama yapılmış mıdır? Yapıldıysa hangi kriterler dikkate alınarak yapılmıştır?