



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/9388
6K18

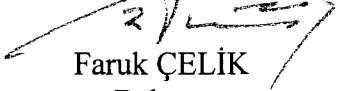
Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 485
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/9388)

23-11-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.10.2012 tarih ve 86573 sayılı yazınız.

Hatay Milletvekili Sayın Dr. Mehmet Ali EDİBOĞLU'na ait 7/9388 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 31
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

HATAY MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. MEHMET ALİ EDİBOĞLU'NA AİT 7/9388
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Esnek çalışma sistemleri dünyada ve Avrupa Birliği'nde (AB) yoğun olarak kullanılmaktadır. Esnek çalışma sistemleri, özellikle işçiler açısından iş-yaşam dengesinin daha olumlu bir şekilde kurulması, çalışma saatlerinin işçinin ihtiyaçlarına göre belirlenebilmesi, işçinin aynı anda birden çok iş sözleşmesi ile çalışabilmesini mümkün kılması, öğrencilerin ve ev hanımlarının işgücüne katılma oranını artırması gibi bir çok olumlu özellikleri bünyesinde barındırmaktadır.

Esnek çalışma sistemleri ile ilgili yaklaşım güvenceli esneklik ilkesi üzerine kurulmuştur. Bu yaklaşım sayesinde işverenlerimiz için gereken esnek çalışma sistemleri, işçilerimiz için gereken güvence ile tamamlanmakta ve işgücü piyasamızın düzenlenmesi sağlanmaktadır.

Bakanlığımızın ulusal basına yansıdığı ifade edilen kiralık işçi düzenlemesi konusunda, tamamlanmış bir çalışması bulunmamaktadır.

