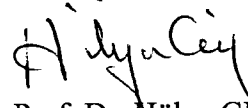




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Prof. Dr. Recep AKDAĞ tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ncı ve 99 uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 02.11.2012


Prof. Dr. Hülya GÜVEN
CHP İzmir Milletvekili

663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde kurulan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu kapsamında Kamu Hastaneleri Birliklerinde ihdas edilen Genel Sekreterlik, Tıbbi Hizmetler Başkanlığı, İdari Hizmetler Başkanlığı, Mali Hizmetler Başkanlığı, Hastane Yöneticisi, Başhekimlik, Müdürlük, Başhekim Yardımcılığı ve Müdür Yardımcılığı kadroları ile uzman personel ve büro görevlisi kadrolarına atanacaklardan önce istifa dilekçesi alındığı, ardından iş talep dilekçesi alındığı basına yansımıştır.

T.C. Sağlık Bakanlığı Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu tarafından 31/10/2012 tarihli ve B.10.1.TKH.0.06/10-06-3158 sayılı yazı ile Valiliklerine gönderilen 2012/36 sayılı Genelge'de "birlik kapsamındaki sağlık kuruluşlarında bulunan baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanlar ile sayılan görevleri ikinci görev, vekâlet veya görevlendirme suretiyle yürütülen personelin bu görevleri son erecektir" denmektedir.

Bu bağlamda;

1. Atama, görevlendirme ve görevden almalarda resmi tebligat yapılmakta mıdır?
2. Atamalarda tarihsiz ve süresi belli olmayan sözleşmeler imzalatıldığı doğru mudur?
3. Sözleşmelerin ekinde yeni atandıkları görevden istifa ettiklerine dair tarihsiz, boş dilekçeler imzalatıldığı doğru mudur?
4. Atanacak personelden tarihsiz istifa dilekçesi alma gerekçeleri nelerdir?
5. Atanacak personelden alınan istifa dilekçesi etik midir?
6. Her bir Kamu Hastaneleri Birliği kadrolarına kaç personelin ataması yapılmıştır?
7. 2012/36 sayılı Genelge kapsamında görevi sona erdirilen personelin kariyerleri ile liyakatli, tecrübeli oldukları düşünüldüğünde ve kamu yönetimi ilkeleri göz önünde bulundurulduğunda, Kamu Hastaneleri Birliklerinde ihtidas edilen eşdeğer veya benzer kadrolara atanacaklar arasında Genelge kapsamında görevi sona erdirilen personele öncelik tanınmakta mıdır? Genelge kapsamında görevi sona erdirilen personele öncelik tanınmamakta ise, örneğin eski baştabiplerin görevlendirilmelerinin sona erdirilmesi etik kurallar içinde yürütülmekte midir? Eski baştabiplerin görevlendirilmelerinde devlet geleneği, kamu

yönetimi ilkeleri, kariyer ve liyakat dikkate alınmakta mıdır? Eski baştabiplerin görevlendirilmelerinde yöneticilik gerektiren kadrolara atanmaları gözetiliyor mu?

8. Genel Sekreterlik, Tıbbi Hizmetler Başkanlığı, İdari Hizmetler Başkanlığı, Mali Hizmetler Başkanlığı, Hastane Yöneticisi kadrolarına atanıp özgeçmişlerinde, 2002 Genel Seçimi, 2004 Yerel Seçimi, 2007 Genel Seçimi, 2009 Yerel Seçimi ve 2011 Genel Seçiminde Adalet ve Kalkınma Partisinden adaylığı veya aday adaylığı yer alan kaç kişi bulunmaktadır?