



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/27884
GK:18

Sayı : 76791929/610/ 900
Konu : Yazılı soru önergesi (7/27884)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.07.2013 tarih ve 134454 sayılı yazınız

İlgi yazı ekinde yer alan Artvin Milletvekili Sayın Uğur BAYRAKTUTAN tarafından verilen 7/27884 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN UĞUR BAYRAKTUTAN'IN 7/27884 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Kamu kurum ve kuruluşlarında Temmuz 2013 tarihi itibarıyla “şef” unvanlı kadroda istihdam edilen toplam memur sayısı 21.372 kişidir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında 1. Derecenin 4. Kademesinde bulunan “şube müdürü”, “şef”, “VHKİ” kadrosunda çalışanların maaşları sırasıyla 3.190, 2.239 ve 2.170 TL olup kamuda çalışan şeflerin maaşlarının iyileştirilmesine yönelik halihazırda yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, Adalet Bakanlığında çalışan şefler ile diğer kurumlarda çalışan şeflerin tazminatları arasında farklılık bulunmaktadır. Yüksek mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları, adli, idari ve askeri yargıda görevli şefler için belirlenen tazminat oranı % 110 iken, diğer kurum ve kuruluşlarda çalışan şeflerin tazminat oranı ise % 60 olarak belirlenmiştir.

Devlet Personel Başkanlığınca halen çalışmaları sürdürülen “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik Taslağı”nda, alt görevlerde bulunma şartının kaldırılmasına yönelik herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Ayrıca, “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik”in “Kapsam” başlıklı 2’nci maddesinin ikinci fıkrasında kapsam dışındaki görevler sayılmış; ayrıca şube müdüründen daha üst düzeydeki görevlerin de kapsam dışında bulunduğu belirtilmiştir. Yönetmeliğin ek 1’inci maddesinde, “Kurumlar aynı unvana veya bu unvanın bulunduğu aynı alt gruptaki diğer unvanlara veya daha alt unvanlara naklen atama yapabilir.” hükmü bulunmaktadır.

Böylece, yönetmelik kapsamı dışında tutulan görevler ile üst görevlerden yönetmelik kapsamında bulunan görevlere genel hükümlere göre atama yapılabilmektedir. Ancak, bu şekilde yapılacak atamalarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68’inci maddesinin (B) bendinde yer alan şartların yanı sıra, atanılacak görev için mevzuatla aranan öğrenim ve hizmetin yerine getirilebilmesi için gerekli sertifika, ehliyet, yabancı dil gibi şartların da sağlanması gerekmektedir.