



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 105
Konu : Yazılı soru önergesi (7/17690)

09-04-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26.02.2013 tarih ve 110092 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kars Milletvekili Sayın Mülkiye BİRTANE tarafından verilen 7/17690 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



**KARS MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. MÜLKİYE BİRTANE’NİN 7/17690 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Yortaş Yapı Org. Tic. ve San. Ltd. Şti.- YDS Grup Yapı San. ve Tic. Ltd. Şti. iş ortaklığı taahhüdünde bulunan Kars ili Göle ilçesinde yapımı devam eden yeni devlet hastanesi inşaatı ile ilgili olarak Bakanlığımız iş müfettişlerince işin yürütümü yönünden incelemeler yapılmıştır.

Yapılan incelemeye göre işyerinin faaliyete başladığı tarihten itibaren işyerinde çalışan işçilerin ücretlerinin genel olarak para makbuzları ile işyerinde ödendiği, işçilerce ve işverence belirtilmiştir. Geçmişe yönelik ücret alacağı bulunan işçinin bulunmadığı, işçi ücretlerinin ödenmediğine ilişkin olarak gerek ihale makamına ve gerekse Ardahan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne herhangi bir başvurunun yapılmadığı ve işçi ücretlerinin kısmen geç ödenmesinin hak edişleri gecikmesinden kaynaklandığı anlaşıldığından, bu hususta idari yönden yapılacak herhangi bir işlemin bulunmadığı değerlendirilmiştir.

İşçilerin ücretlerinin makbuz karşılığında işyerinde elden ödendiğinin ve işverenin Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmeliğin 16’ncı maddesindeki “İşçiye, İş Kanunundan veya toplu iş sözleşmesinden veyahut iş sözleşmesinden doğan alacaklarını, bu Yönetmelik kapsamında zorunlu tutulduğu hâlde bankalar aracılığıyla ödemeyen işverene veya işveren vekiline veyahut üçüncü kişiye, İş Kanununun 102’nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili birimi tarafından idarî para cezası verilir.” hükmüne aykırı davrandığının tespit edilmesi sebebiyle, 4857 sayılı İş Kanunun 32’inci maddesine aykırılıktan dolayı işverenlik hakkında aynı Kanunun 102/a maddesi gereği ve 4857 sayılı İş Kanunun 37’nci maddesinde” işveren işyerinde veya bankaya yaptığı ödemelerde işçiye ücret hesabını gösterir imzalı veya işyerinin özel işaretini taşıyan bir pusula vermek zorundadır. Bu pusulada ödemenin günü ve ilişkin olduğu dönem ile fazla çalışma, hafta tatili, bayram ve genel tatil ücretleri gibi asıl ücrete yapılan her çeşit eklemeler tutarının ve vergi, sigorta primi, avans mahsubu, nafaka ve icra gibi her çeşit kesintilerin ayrı ayrı gösterilmesi gerekir. Bu işlemler damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır” hükmüne yer verilmiş olmasına rağmen, ücret ödemelerinde işçilere ücret hesap pusulası vermeyen işverenin bu fiilinin 4857 sayılı İş Kanunun 37’nci maddesine aykırılık oluşturması nedeniyle aynı Kanunun 102/b maddesi gereği idari para cezası uygulanmasının uygun olacağı kanaatine varılmıştır.

İşveren tarafından ibraz edilen sigortalı hizmet listelerinin incelenmesi sonucunda; Yortaş Yapı Org. Tic. ve San. Ltd. Şti.- YDS Grup Yapı San. ve Tic. Ltd. Şti. İş Ortaklığı unvanlı işverenin Göle/ARDAHAN ilindeki işyerinde istihdam edilen toplam işçi sayıları ay ve yıl bazında aşağıda belirtilmiştir.

Dönemi	İstihdam Edilen İşçi Sayısı	Dönemi	İstihdam Edilen İşçi Sayısı
05 / 2011	5	03 / 2012	10
06 / 2011	11	04 / 2012	10
07 / 2011	14	05 / 2012	43
08 / 2011	16	06 / 2012	41
09 / 2011	28	07 / 2012	46
10 / 2011	31	08 / 2012	37
11 / 2011	28	09 / 2012	35
12 / 2011	14	10 / 2012	38
01 / 2012	9	11 / 2012	45
02 / 2012	9	12 / 2012	13

İnşaat işyerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden denetim yapılmamıştır. Bakanlığımız, “risk esaslı”, “işkolu veya sektör esaslı” ve “alan esaslı” teftiş politikaları doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Bu politikaların temel amacı, ilgili tüm tarafları harekete geçirmek, bilinç oluşturulmasına ve güvenlik kültürünün gelişmesine katkı sağlamaktır.