



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: 3 Nisan 2013

Sayı: 11650

21558

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın Fatma ŞAHİN tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ncı ve 99 uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 3/4/2013

Prof. Dr. Hülya GÜVEN
CHP İzmir Milletvekili

Amerika Birleşik Devletlerinin New York kentindeki Türkevinde Birleşmiş Milletler 57 inci 'Kadının Statüsü Komisyonu' toplantıları kapsamında Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) ve Vodafone Türkiye tarafından düzenlenen "Türkiye'de Teknoloji Vasıtası ile Kadının Güçlendirilmesi Hareketi" konulu panelde ülkemizin kadın yönetim kurulu başkanı (CEO)sayısı bakımından dünya ortalamasının 2 katı kadın CEO'su olan bir ülke olduğunu ve yüzde 12 kadın CEO'ya sahip olduğunu vurguladığınız belirtilmektedir.

Randstad isimli bir insan kaynakları danışmanlık şirketinin yayınladığı 2013 yılının ilk Workmonitor'unun "İş dünyasındaki kadın liderler" konulu araştırmasında Türkiye (%25) Çin(%10), Hindistan(%20) ve Japonya'nın (%22) ardından en az kadın yöneticinin bulunduğu ülkeler arasında yer almıştır.

Dünya'da farklı kıtalarda 32 ülkenin incelendiği çalışmada liderlik rolünde kısmi süreli çalışmanın dünya çapında işveren tarafından %40 oranında kabul gördüğü, bunun aynı araştırmanın 2011 yılı Ağustos ayındaki sonucuyla (%41) karşılaştırılabilir olduğu belirtilmektedir. Kısmi süreli çalışma Arjantin(%60) ve Meksika'da (%56) oranında kabul görürken, Japonya'da (%19), Macaristan ve Türkiye'de (%24) ve Yunanistan'da (%34) çok düşük oranlarda kabul görmektedir.

İşverenlerin %54'ünün kısmi süreli çalışmanın yöneticinin kariyerini engellediğini ifade ettiği araştırmada bunun aynı araştırmanın 2011 yılı Ağustos ayında %46 olarak ölçülen sonuçtan çok daha yüksek çıktığı vurgulanmaktadır.

Randstad'ın aynı çalışmasına göre kadın ve erkek yöneticilerin kısmi süreli çalışmalarının kariyerlerini engellediği belirtilmektedir.

Bu bağlamda;

1. Kadın CEO bakımından dünya ortalamasını temel almanız ve bu ortalamanın iki katı CEO'su olan bir ülke olduğumuzu vurgulamanız, ekonomik büyüklükte ülkemizin yarıştığı ülkeler potasındaki ülkelerde kadın CEO oranının ülkemizdeki orandan oldukça fazla olduğundan mıdır?

2. Randstad'ın ele aldığı 32 ülke arasında en az kadın yöneticisi olan 4 üncü ülke olmamız Bakanlığınızca nasıl karşılanmıştır?

3. Son aylarda Bakanlığınızın bir düzenleme hazırlığı içinde olduğu basına sıkça yansıyan güvenceli esneklik, bağdaştırma güvencesi çerçevesinde kısmi süreli çalışmanın yönetici düzeyinde bile Arjantin'de %60 kabul görürken ülkemizde Japonya'dan sonra 2 inci en düşük oranda (%24) kabul görmesi, Türkiye'deki iş kültüründe kısmi süreli çalışmanın kabul görmediği de göz önünde bulundurulduğunda Bakanlığınızca nasıl karşılanmaktadır?

4. 32 ülke arasında en az kadın yöneticisi olan 4 üncü ülke olarak kadınların kısmi süreli çalışarak yöneticilik pozisyonlarında daha fazla yer bulabileceklerine Bakanlığınızca ihtimal verilmekte midir? Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın en az 3 çocuk politikası kapsamında 3 çocuklu kadın CEO'nun ülkemizdeki iş kültüründe barınabilmesi için Bakanlığınızca düzenleme hazırlığında bulunan güvenceli esneklik ve bağdaştırma güvencesi kapsamında ne gibi önlemler alınması düşünülmektedir?