



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/13295
GK 7/

Sayı :81109008/610.23
Konu :Yazılı soru önergesi (7/13295)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.12.2012 tarih ve 97850 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Mahmut TANAL tarafından verilen 7/13295 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır. .
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (3 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'A AİT 7/13295 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

TÜİK verilerine göre 2002 ve 2012 yılında istihdam edilen kadınların istihdam edilmeyen kadınlara oranı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

KADINLARIN İSTİHDAM EDİLME DURUMLARI				
Yıllar	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (1)	İstihdam edilenler (2)	İstihdam edilmeyenler (3)	İstihdam edilenler / İstihdam edilmeyenler (2/3*100)
2002	24.214	6.122	18.092	% 33,8
2004	24.293	5.047	19.246	% 26,2
2012 Eylül	27.817	7.552	20.319	% 37,2

2004 yılı sonrası sayısal verileri adrese dayalı nüfus kayıt sistemine göre elde edildiği için 2005 yılından önceki sayısal verilerle karşılaştırılamamaktadır.

TÜİK verilerine göre 2012 Eylül ayı itibarıyla kadınların yoğun olarak istihdam edildiği iş kolları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İSTİHDAM EDİLEN KADINLARIN İŞKOLLARI DAĞILIMI						(Bin)
	Tarım	İmalat	Toptan ve Parakende Ticaret	Eğitim	Diğer	Toplam
Sayı	3.131	989	760	553	2.119	7.552
Oran	41,5%	13,1%	10,1%	7,3%	28,1%	%100

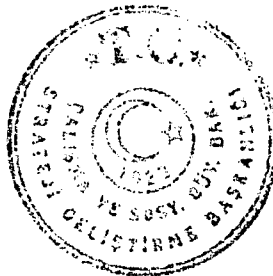
Tabloda yer alan TÜİK verilerine göre kadınların yoğun olarak istihdam edildiği iş kolları tarım, imalat, toptan ve perakende ticaret ve eğitim sektörüdür.

Ülkemizde kamu sektöründe çalışanlar arasında cinsiyete dayalı herhangi bir fark bulunmamaktadır. Aynı kadro-ünvana sahip çalışanların ücretleri eşittir.

Özel sektörde ücretler, Bakanlığımızca tespit edilen asgari ücret miktarının altında kalmamak üzere işçi-işveren arasında yapılan sözleşmelerle serbestçe belirlenmektedir. Bununla birlikte 4857 sayılı İş Kanununun 5'inci maddesinde yer alan eşit davranma ilkesi ile aynı veya eşdeğer bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılması yasaklanmıştır.

Ayrıca ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere göre de, yapılan iş sözleşmelerine cinsiyete dayalı ücret farklılığına ilişkin herhangi bir hüküm konulamamaktadır.

TÜİK verilerine göre 2012 Eylül ayı itibarıyla lise ve üzeri eğitim seviyesine sahip kadınların aynı durumdaki erkeklere oranı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.



(Bin)

	Lise	Mesleki veya teknik lise	Yükseköğretim	Toplam	Kadın/Erkek Oranı
KADIN	150	123	363	636	1,044
ERKEK	193	167	249	609	

Kadının istihdamı alanındaki mevcut sorunların tespiti ile bu sorunların giderilmesine yönelik ilgili tüm tarafların gerçekleştirdiği çalışmaları izlemek, değerlendirmek, koordinasyon ve işbirliğini sağlamak üzere 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca “Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu” oluşturulmuştur.

Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konusunda toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımına ilişkin bilinç oluşturacak çalışmaların yürütülmesi ile kadının işgücüne katılımına ve istihdamına yönelik çalışmalara öncelik verilmesi politika önceliği olarak kabul edilmiştir. Bu çerçevede Kurumumuzca yürütülen faaliyetleri aşağıdaki şekilde özetleyebiliriz.

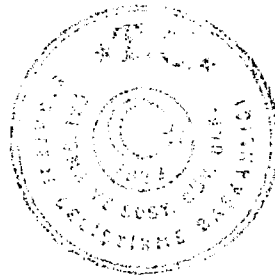
a) 25.02.2011 tarihinde yürürlüğe giren ve kamuoyunda “Torba Yasa” olarak bilinen 6111 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”un 74’üncü maddesi ile 18-29 yaş arası erkekler ile 18 yaşından büyük kadınları istihdam eden işverenlerin teşvik edilmesi sağlanmıştır.

6111 sayılı Kanunun 74’üncü maddesi gereğince, 31.12.2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları halinde belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Burada belirtilen teşvik, 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

- 1) Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için kırksekiz ay süreyle,
- 2) Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuzaltı ay süreyle,
- 3) (1) ve (2) numaralı alt bentlerde sayılan belge ve niteliklere sahip olmayanlar için yirmidört ay süreyle,
- 4) Bu kişilerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay süreyle,
- 5) İşçi olarak çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için oniki ay süreyle, uygulanmaktadır.

b) “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konusundaki 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi sonrasında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları çalışmalarında kadın-erkek fırsat eşitliğini gözeterek ve bu kurullara o ilde “kadın” konusunda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarından bir temsilcinin katılımı sağlanmıştır.



c) İŞKUR 2011-2015 Dönemi Stratejik Planı'nda; Politika ve Tedbirler başlığı altında, kadının işgücüne katılımına ve istihdamına yönelik çalışmalara öncelik verilmesi kararlaştırılmış ve 2015 yılı sonuna kadar Kurum tarafından işe yerleştirilenlerin yüzde 35'inin kadınlardan oluşmasının sağlanması bir stratejik hedef olarak belirlenmiştir.

d) İŞKUR'da Kasım 2012 sonu itibarıyla 924.797'si kadın, 1.382.571'i erkek olmak üzere toplam 2.307.368 kayıtlı işsiz bulunmaktadır. 2012 yılında Kasım ayı sonuna kadar 146.713'ü kadın, 345.686'sı erkek olmak üzere toplam 492.399 iş arayan İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenler içinde kadınların oranı % 29.8'dir.

e) Türkiye İş Kurumu tarafından Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)'nın 4. bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında, Gayri Safi Yurtiçi Hasılasının ulusal ortalamasının % 75 altında olduğu ülkemizin 12 NUTS II bölgesindeki 43 ilde, kadınların istihdam edilebilirliklerini artırmak, onların daha iyi işlere girişlerini kolaylaştırmak, kadınların işgücüne katılımlarının önündeki engelleri azaltmak ve özellikle yerel düzeyde İŞKUR'u daha etkili kamu istihdam hizmetleri sunması için desteklemek amacıyla 'Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu' yürütülmüştür.

Operasyon kapsamında 131 proje hibe desteği almaya hak kazanmıştır. Bu projeler kapsamında tasarlanan meslek edindirme kurslarından toplam 10.147 kadın yararlanmıştır. Eğitimlerini tamamlayan kursiyerler arasından yaklaşık 3.650 kadın hedeflenen sektörlerde istihdam edilmiş, 1.630 kadın da kendi işini kurmuştur.

01.01-19.12.2012 tarihleri arasında aktif işgücü programlarından toplam 109.356 kadın yararlanmıştır.

Bu programlar sonucunda ;

-Toplam 40.714 kadın istihdam edilmiştir.

-İstihdam oranı % 38 olarak gerçekleşmiştir.

-Aktif işgücü programları sonucunda istihdam edilen kadınların istihdam edilmeyen kadınlara oranı ise % 62 olarak gerçekleşmiştir.

Sigorta prim teşvikleri arasında özellikle kadın istihdamını artırmaya yönelik teşvikler; 4447 sayılı Kanunun Geçici 7'nci Maddesi ile aynı Kanunun Geçici 10'uncu Maddesinde öngörülen sigorta prim teşvikleri olup, bahse konu sigorta prim teşviklerinden yararlanma süreleri henüz sona ermediğinden, teşvikten yararlanma süresinin bitimi nedeniyle işten çıkarılan kadın sayısına ilişkin veri verilmesi mümkün olamamıştır.

Bununla birlikte 2012 Eylül ayı itibarıyla, 4447 sayılı Kanunun;

Geçici 7'nci Maddesinde öngörülen sigorta prim teşvikinden yararlanan kadın sayısı 10.894'tür.

Geçici 10'uncu Maddesinde öngörülen sigorta prim teşvikinden yararlanan kadın sayısı 110.426'dır.

Diğer taraftan, KPSS Tercih Kılavuzlarıyla ilan edilen kadro ve pozisyonlar ile bunlar için aranan nitelikler, ilgili kurum ve kuruluşların ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuatları çerçevesinde kurumlar tarafından belirlenmekte ve tercih kılavuzları ile ilan edilmektedir. Devlet Personel Başkanlığının bu husustaki görevi; ilan edilmek üzere Başkanlığa intikal ettirilen kadro ve pozisyonlar ile kadro ve pozisyonlar için aranan nitelikleri, mer'i mevzuata uygunluk yönünden incelemektir.

Başkanlık kamu kurum ve kuruluşlarının atama yapacakları boş kadro ve pozisyonların niteliklerini belirlerken keyfi olarak cinsiyet ayrımcılığı yapmalarının önüne geçilmesi hususunda gerekli hassasiyeti göstermektedir.

