



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

24877

Sayı : 64272063- 610- 2050
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-24877)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :TBMM Başkanlığının 14.06.2013 tarih ve 43452547-120.07-128743 sayılı yazısı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar Demirel'in tarafıma tevcih ettiği 7/24877 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/24877)

Soru 1:

2011/2 sayı ve "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu, Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde;

- Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan, ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'ni arayan çalışanlar ile şikâyetleri değerlendirmeye alınan çalışanların sayıları, cinsiyeti, kadro unvanları ile çalıştıkları kurumlara ve illere göre dağılımı nedir?

Cevap 1:

2002 ile 2013 yılları arasında Bakanlığımız bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarında psikolojik baskı (mobbing) mağduru olduğu gerekçesiyle şikâyetinde bulunan personel sayısı 37'dir.

Mobbing uygulanması konusunda yargıya intikal eden bir dava bulunmamakla birlikte şikâyetler sonucu verilen cezaların geri alınması konusunda açılan 5 adet idari dava bulunmaktadır.

Soru 2:

Bakanlık çalışanlarının ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'ni aramalarına neden olan şikâyet konuları nelerdir? Değerlendirmeye alınan şikâyetler sonucunda taraflara yapılan uygulamalar ve yaptırımlar nelerdir?

Cevap 2:

Söz konusu şikâyetler kapsamında; şikâyete konu olan 29 kişi hakkında farklı sayılarda "işten çıkarma cezası" ile iş akdinin sona erdirilmesi, "20 gün süre ile işten uzaklaştırma" cezası verilmesi, "aylıktan kesme cezası" uygulanması, disiplin cezaları ve yerlerinin değiştirilmesi cezaları verilmiştir.

Sorular 3, 4, 5:

-Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla yapılan/yapılması planlanan faaliyetler ve eğitim çalışmaları nelerdir? Düzenlenen faaliyetlere ve eğitim çalışmalarına katılan çalışanların; sayısı, cinsiyeti, kadro unvanları ve çalıştıkları kurumlar ile illere göre dağılımı nedir?

-Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışanların psikolojik tacize maruz kalmamaları için, genelgenin yayımlandığı tarihten günümüze kadar, yıllar itibariyle Bakanlık tarafından alınan önlemler nelerdir?

-İşyerinde psikolojik tacizin önlenmesi konusunda, Bakanlık tarafından diğer Bakanlıklarla ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan ortak protokol ve çalışma var mıdır? Varsa nelerdir?

Cevaplar 3, 4, 5:

Personelimiz ve idarecilerimizin, mobbing konusunda düzenlenen seminerlere gönderilmek sureti ile bu hususta bilinçlenmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca, konu ile ilgili idari tedbirler alınmaktadır.