



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

7/13595
64374

Sayı : B.13.2.TİK.0.65.01.00-610/ 42513
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/13595)

(İVEDİ)
11.01/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19/12/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/98905 sayılı yazı.

Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından tevcih edilen 7/13595 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK: Yazı (3 sayfa)



M.Rauf İnan Sokak No.7 Sıhhiye 06410 ANKARA
Tel: (312) 434 29 64 Fax: (312) 232 58 09

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Stratejik Planlama ve İzleme Şube Müdürlüğü

e-posta: strateji@iskur.gov.tr

Elektronik Ağ: www.iskur.gov.tr

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ TARAFINDAN SAYIN BAKANIMIZA
TEVCİH EDİLEN 7/13595 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN CEVAP**

İşsizlik sadece ülkemizin değil tüm dünyanın sorunudur. 2008 yılından itibaren çıkarılan istihdamı artırıcı yasal düzenlemelerle birlikte sağlanan çeşitli prim indirimleri ve teşviklerle istihdam üzerindeki yükler önemli ölçüde azaltılmış, işsizlikle mücadelede daha güçlü bir yapı oluşturulmuştur.

6111 Kanunun 69 uncu maddesi ile getirilen düzenlemeye göre; İşsizlik Sigortası Fonunun bir önceki yıl prim gelirlerinin %30'u; işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak ve teknolojik gelişmeler nedeniyle işsiz kalması beklenenlerin başka alanlara yönlendirilmesini sağlamak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek, işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmaları yapmak amacıyla kullanılmaktadır. Ayrıca, Bakanlar Kurulu gerekli görürse bu oranı % 50'ye kadar çıkarmaya yetkilidir.

Yine 6111 Kanunun 74 üncü maddesi gereğince; 31/12/2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları halinde belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

Burada belirtilen teşvik, 35-54 yaş grubu aralığında bulunan işsizler için de;

- 1) Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için yirmidört ay süreyle,
 - 2) Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için oniki ay süreyle,
 - 3) Bu kişilerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay süreyle,
 - 4) İşçi olarak çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için oniki ay süreyle,
- uygulanmaktadır.

İŞKUR, işverenlerden açık iş talebi almakta ve Kuruma kayıtlı işsizleri bu açık işlere yerleştirmeye çalışmaktadır. 2012 yılı Kasım ayı sonu itibarıyla İŞKUR'a kayıtlı 2 milyon 307 bin 368 işsizimizden, 492 bin 399'u İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenlerin 146 bin 983'ü (%30'u) 35-54 yaş grubu aralığında bulunmaktadır.

İŞKUR'un daha fazla işsiz vatandaşa hizmet sunması amacıyla, sadece Kurum il müdürlükleri ve hizmet merkezleri ile sınırlı kalmamaktadır. İnternet üzerinden "e-İstihdam" imkanı sağlanarak internete erişebilen her işsiz vatandaşımıza Kurum hizmetlerinden bulundukları ortamdan yararlanma olanağı getirilmiştir. Ayrıca, işsiz vatandaşlara daha yakın noktadan hizmet sunmak amacıyla 1.388 belediye, 1.135 sosyal yardım kuruluşu ve 110 kariyer



merkezi, organize sanayi bölgesi, ticaret ve sanayi odaları ve teknoloji gelişim merkezleri ile toplam 2 bin 633 adet protokol imzalanmıştır. İŞKUR Hizmet Noktası olarak ifade edilen bu yerlerde işsiz vatandaşlara İŞKUR'a gelmeden kendilerine en yakın yerden hizmet alma imkânı sağlanmıştır.

İŞKUR, toplumun tüm kesimleriyle buluşabilmek, daha çok kişiye hizmet sunabilmek, iş arayanları işverenlerle doğrudan buluşturmak ve bu suretle daha çok işsiz iş sahibi yapmaya yönelik önemli bir buluşma ve eşleştirme etkinliği olan istihdam fuarları ve kariyer günleri düzenlemektedir. Bu kapsamda 2012 yılında Kasım ayı sonuna kadar 19 istihdam fuarı ve 55 kariyer günü düzenlenmiştir.

Mersin ilimizde;

2011 yılında İŞKUR'a kayıtlı 43.577 işsiz bulunmaktadır. Bunların % 9,3'ü olan 4.083 kişi İŞKUR tarafından 2011 yılında işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenler içerisinde sanayide istihdam edilenlerin oranı % 36,8'dir. 2011 yılında İŞKUR'a kayıtlı toplam işsizler içinde sanayide istihdam edilenlerin oranı ise % 3,4'tür.

Tablo 1: Mersin'de 2011 Yılında İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı

Sektör	İşe Yerleştirme Sayısı	İstihdam Edilenlerin Toplam İşe Yerleştirmeye Oranı (%)	Kayıtlı İşsiz Sayısı	İstihdam Edilenlerin Kayıtlı İşsizlere Oranı (%)
Tarım	113	2,8	43.577	0,2
Sanayi	1.502	36,8	43.577	3,4
Hizmetler	2.468	60,4	43.577	5,7
TOPLAM	4.083	100	43.577	9,3

Kaynak:İŞKUR

2012 yılında Kasım ayı verilerine göre İŞKUR'a kayıtlı 59.251 işsiz bulunmaktadır. Bunların % 13,5'i olan 8.031 kişi İŞKUR tarafından 2012 yılı Kasım ayı sonuna kadar işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenler içerisinde sanayide istihdam edilenlerin oranı % 28,7'dir. 2012 yılında Kasım ayı verilerine göre İŞKUR'a kayıtlı toplam işsizler içinde sanayide istihdam edilenlerin oranı ise % 3,9'dur.

Tablo 2: Mersin'de 2012 Yılı Kasım Ayı Sonuna Kadar İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı

Sektör	İşe Yerleştirme Sayısı	İstihdam Edilenlerin Toplam İşe Yerleştirmeye Oranı (%)	Kayıtlı İşsiz Sayısı	İstihdam Edilenlerin Kayıtlı İşsizlere Oranı (%)
Tarım	420	5,2	59.251	0,7
Sanayi	2.303	28,7	59.251	3,9
Hizmetler	5.308	66,1	59.251	8,9
TOPLAM	8.031	100	59.251	13,5

Kaynak:İŞKUR

11/11/12

TÜİK'in en son açıkladığı 2010 yılı İl düzeyinde işsizlik oranlarına göre Mersin ili işsizlik oranı %14,1'dir. 26 bölge düzeyinde yıllık olarak yayınlanan iktisadi faaliyetlere göre Mersin İlının bulunduğu TR 62 (Adana, Mersin) bölgesindeki sanayide istihdam edilenlerin oranı 2011 yılı için % 19,5'tir.

Diğer taraftan İŞKUR tarafından uygulanan aktif işgücü piyasası politikalarından birisi de; meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada/seçmede güçlükleri olan, mesleki uyum problemleri bulunan, mesleki becerilerini geliştirmek ve mesleğini/işini değiştirmek isteyen kişilere yönelik İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetidir. Bu hizmetle; kişisel özellikler ile mesleklerin gerektirdiği nitelikleri, şartları ve iş piyasasının gereksinim duyduğu iş/meslekleri karşılaştırarak, bireyin istek ve durumuna en uygun iş/mesleği seçmesi, seçtiği iş/meslekle ilgili eğitim imkânlarından yararlanması, işe yerleştirilmesi ve işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım etmek amaçlanmaktadır.

İş ve meslek danışmanlarının öncelikli hedef kitlesi; meslek seçme aşamasında ya da ilk kez çalışma hayatına atılacak olanlar, uzun süreli işsizler, dezavantajlı gruplar, işsizlik sigortası ödeneği alan işsizler, mesleki becerilerini geliştirmek isteyenler, mesleğini veya işini değiştirmek isteyenler, iş bulmakta sıkıntıları bulunanlar, meslek edinme veya iş seçmede güçlükleri olanlar, mesleki uyum problemleri bulunan gençler ve yetişkinlerdir.

Mersin ilimizde 59 (ellidokuz) İş ve Meslek Danışmanı görev yapmakta olup, danışmanlarımız Ocak-Kasım 2012 döneminde 18.697 bireysel görüşme gerçekleştirmiştir.

İŞKUR tüm Türkiye'de olduğu gibi Mersin'de de bundan sonraki süreçte, daha fazla işverene ulaşarak işverenlerden daha fazla açık iş almaya ve kayıtlı işsizleri almış olduğu bu açık işlerle eşleştirerek daha fazla işsizi işe yerleştirmeye devam edecektir.

Yine İŞKUR, işgücü piyasasının nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak, işsizlerin istihdamını kolaylaştırmak ve iş kurmalarına yardımcı olmak amacıyla; bundan sonraki süreçte de, İşgücü Yetiştirme Kursları, Toplum Yararına Çalışma Programları, Girişimcilik ve İş Başı Eğitim (Staj) Programları uygulamaya devam edecektir.

