

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/13600)

DPBNO: **19557**
DPB Tarih: **31-12-2012**

/ / 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 19/12/2012 tarihli ve KAN.KAR.BŞK.A.01.0.KKB.0.10.00.00-7/13600 – 98905 sayılı yazı.

Mersin Milletvekili Sayın Ertuğrul KÜRKÇÜ' nün 7/13600 Esas Nolu Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru Önergesine Verilen Cevaba İlişkin Yazı (1 Sayfa)

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ERTUĞRUL KÜRKÇÜ'NÜN 7/13600 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Kamu kesiminde, kamu görevlileri sendikaları ile varılan mutabakatların da bir gereği olarak eşit işe eşit ücret uygulamasının hayata geçirilebilmesi için 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenlemeler sonucunda, sağlık sektörü dışında kalan kamu personelinin yararlandığı ek ödemeler kaldırılarak yerine aynı unvandaki personele aynı ek ödemenin verildiği yeni bir sistem getirilmiştir. Böylece farklı kurumlarda görev yapan aynı unvanlı personele eşit maaş ödenmesi sağlanmıştır. Bir taraftan kamuda ücret adaletini sağlamaya yönelik düzenlemeler yapılarak kamu personelinin büyük bir kesiminin beklentileri karşılanmıştır. Ayrıca 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 11, 12, 14, 15 ve 16 ncı maddeleri ile sayıca az da olsa bir kısım kamu görevlilerinin mali haklarında kayıp yaşanmaması ve kazanılmış haklarının korunması sağlanmıştır.

Diğer taraftan mali haklarla ilgili olarak bu aşamada öğretmenler ve 666 sayılı KHK kapsamı dışında kalan diğer kamu çalışanlarına yönelik bir çalışma bulunmamaktadır. Fakat kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarına ilişkin taleplerinin toplu sözleşme sürecinde gündeme getirilerek çözüme kavuşturulması da mümkün bulunmaktadır.