

7/17492
661,114

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/1456
Konu : Yazılı soru önergesi (7/17492)

29/04/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19/02/2013 tarihli ve 108846 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A.Levent TÜZEL tarafından verilen 7/17492 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK :
Ek-1 : Cevap (1 sayfa)



30-04-2013

6. Funda SE26iT
Sube Madenc

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/17492 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Anayasanın 53'üncü maddesi ile işçiler ve işverenlere, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkı tanınmıştır.

Taraflar imzaladıkları toplu iş sözleşmesini uygulamakla yükümlüdür. Ayrıca işveren, toplu iş sözleşmesini işyeri veya işyerlerinde işçiler tarafından görülebilecek yerlere asmakla yükümlüdür.

Toplu iş sözleşmesinin uygulanması hususunda uyuşmazlık çıkması halinde tarafların yorum ve eda davası açma hakkı bulunmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu, işverenler ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin çalışma şartları ve çalışma ortamına ilişkin hak ve yükümlülüklerini düzenlemekte, yükümlülüklerini kanun hükümlerine uygun olarak yerine getirmeyen işverenlere kanunun ilgili hükümleri gereğince idari para cezaları uygulanmakta, ayrıca işçilerin alacaklarını dava yoluyla talep etmesine de imkan tanınmaktadır.

Bunun yanında kesinleşen yargı kararlarına rağmen ödenmeyen işçi alacakları için 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu hükümlerine göre icra takibine gidilmesi, borçlu işverenin rızaen ödeme yapmaması halinde ise alacaklının haciz veya iflas yollarına başvurması mümkündür. Ayrıca kanunun, 100'üncü maddesinde sayılan belgelere dayanan işçi alacaklarının ilk hacze iştirakle derece meydana getirmeleri, 206'ncı maddesinde ise iflas halinde işçi alacaklarının rüçhanlı alacak sayılması göz önüne alındığında, anılan kanunun işçileri koruyucu nitelikte olduğu değerlendirilmektedir.

Ayrıca işçiler Bakanlığımıza baş vurmuş olup, konuyla ilgili Çalışma Genel Müdürlüğü ve İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca incelemeler sürdürülmektedir.