



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 81109008 / 610- 62
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/14528)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.01.2013 tarih ve 101014 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan **Kütahya** Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından verilen 7/14528 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (2 sayfa)



KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'IN 7/14528 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bilindiği üzere, Kamu kurum ve kuruluşları işe alacakları işçileri, "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında istihdam etmektedirler.

İlgili Yönetmelik gereğince;

Kamu kurum ve kuruluşlarının ortaöğretim ve daha yüksek eğitim düzeyindeki işçi talepleri KPSS puanıyla; ilköğretim ve daha alt eğitim düzeyindeki işçi talepleri ise noter huzurunda çekilecek kura ile belirlenmektedir.

KPSS kapsamındaki taleplerle ilgili aday listelerinin belirlenmesi;

Ortaöğretim ve daha yüksek eğitim düzeyindeki işçi taleplerine, ilgili KPSS puan türünden altmış ve üzeri puan almış olanlar başvurabilmektedir.

KPSS kapsamındaki taleplerle ilgili aday listeleri belirlenirken;

a) Ortaöğretim ve daha yüksek eğitim düzeyindeki taleplere, KPSS puanıyla başvuran talep şartlarına uygun adaylar arasından, en yüksek KPSS puanından başlanmak üzere açık iş sayısının üç katı,

b) Öncelik hakkına sahip olarak başvuran adaylardan talep şartlarına uygun olanlar arasından, öncelik hakkı sahipliğine ilişkin belgenin tarihi esas alınarak ve eski tarihli belgelerden başlanmak suretiyle, açık iş sayısının üç katı, ayrı listeler hâlinde kamu kurum ve kuruluşuna gönderilir. Maden Kanunu kapsamında arazisi kamulaştırılanlardan belirtilen talep şartlarına uygun adaylardan başvuranların tamamı öncelik hakkı sahiplerine ilişkin listelere dahil edilir.

Oluşturulan listelere, açık iş sayısı oranlarına bakılmaksızın en son adayın KPSS'de almış olduğu puanla aynı puana sahip olan adaylar ile öncelik hakkı sahipliğine ilişkin belge tarihi ile aynı tarihli belgeye sahip olan başvuru sahipleri de eklenir.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca, ilköğretim ve daha alt eğitim düzeyinde istihdam edilecek işçilerle ilgili listeler, başvuranlar arasından çekilecek kura ile belirlenir. Kura çekimi iş ilanında belirtilen gün, saat ve adreste noter huzurunda yapılır. Adaylar, istemeleri hâlinde kura çekimini izleyebilir.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca, sınava alınacak asıl adayların listesi;

a) Kurumun gönderdiği ve talep şartlarına uyan başvuru sahiplerinin tamamının yer aldığı listeler esas alınmak suretiyle, açık iş sayısının üç katı,

b) Kurumun gönderdiği ve talep şartlarına uyan öncelik hakkına sahip olarak başvuranların tamamının yer aldığı listeler esas alınmak suretiyle, açık iş sayısının üç katı, olarak kura çekimi sonucu belirlenir. Kura ile ayrıca, aynı sayıda yedek adayın isimlerini kapsayan bir liste oluşturulur. Maden Kanunu kapsamında arazisi kamulaştırılanlardan belirtilen talep şartlarına uygun adaylardan başvuranların tamamı öncelik hakkı sahiplerine ilişkin listelere dahil edilir.

Kurum tarafından oluşturulan listeler, son başvuru tarihini izleyen günden itibaren beş iş günü içinde, sınav yapılmak üzere ilgili kamu kurum ve kuruluşuna gönderilir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlı Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Garp Linyitleri İşletmesi Müessesesi Müdürlüğü tarafından Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 22 farklı meslekte ve KPSS kapsamında 176 kişilik, 1 meslekte (Beden İşçisi) ve kura kapsamında 46 kişilik olmak üzere toplam 222 kişilik işgücü talebi verilmiştir.

İlgili kurumca sınav yapılması için Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, bu taleplerden KPSS kapsamındaki 22 talebe 961 kişi, kura kapsamındaki beden işçisi talebine ise 8.579 kişi olmak üzere toplam 9.540 kişinin ismini bildirmiştir.



Bunlardan yönetmelik gereği yapılan noter huzurunda kura neticesinde 138 kişi, öncelikli 63 kişi, arazisi kamulaştırılanlardan 402 kişi olmak üzere toplam 603 kişi uygulamalı mülakat sınavına katılmış ve 46 kişi beden işçisi sınavını kazanmıştır. Ayrıca, unvanlı işçi alımı için yapılan sınav sonucu 134 kişi sınavı kazanarak işe başlatılmıştır.

Öte yandan 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"te Kurumdan işçi talebinde bulunma başlığı altında yer alan 6’ncı maddesinin (3) numaralı ve (5) numaralı fıkralarına istinaden il düzeyinde talep açılmakta ancak ilgi yönetmelikte ilanın yayınlandığı ilde en az 6 ay ikamet şartı bulunmamaktadır. Ayrıca, bahse konu yönetmelik gereği müracaatçıların ikamet bilgileri adrese dayalı kayıt sistemindeki adreslerine göre (nüfus müdürlüğünden) portal üzerinden yapılmıştır.

Ancak, 134 kişilik ilave işçi alımı listesinin 18 kişilik elektrik teknisyeni unvanında öncelikli olarak gönderilenlerden kazananlar içinde yer alan bir kişinin Türkiye İş Kurumuna bildirdiği adreste ikamet etmediği, sınav sonucu yapılan tebligatta böyle bir adresin bulunmadığı anlaşıldığından Tavşanlı Kaymakamlığı ile gerekli yazışmalar yapılmış, sonuçta bu şahsın iş akdi fesh edilmiş olup, yerine yedek olarak kazanan kişi alınmıştır.

Sınavlarla ilgili şikayet ve itirazlar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda değerlendirilerek, ilgililere cevap verilmekte ve gerekli görülenler Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulunca incelenmektedir.

Diğer taraftan sınavlarla ilgili olarak konuya ilişkin Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne herhangi bir şikayet ya da itiraz olmamıştır.

