

7/16438

**T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI**

Sayı : 69602026-610- 344
Konu : Soru Önergesi (7/ 16438)

27/02/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 29/01/2013 tarih ve 43452547-120-105174 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde alınan, Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından tevcih edilen 7/16438 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Bakan

Ek: Soru önergesi cevabı (1 sayfa)

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

İstanbul Milletvekili Sayın Prof. Dr Alim IŞIK' ın 7/16438 Sayılı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevaplar:

- 1) Bakanlığım taşra teşkilatında 29 adet Gümrük Muhafaza Kaçakçılık ve İstihbarat müdürlüğü bulunmaktadır.
- 2) Bakanlığıma bağlı taşra müdürlükleri İstanbul, Kayseri, Gaziantep, Öncüpınar, Esendere, Habur ve Nusaybin Gümrük Muhafaza Kaçakçılık ve İstihbarat Müdürlükleri vekaleten, Kocaeli, İzmir, Ankara, Mersin, İskenderun, Cilvegözü, Trabzon ve Dilucu Gümrük Muhafaza Kaçakçılık ve İstihbarat Müdürlükleri tedviren görevlendirme ile yürütülmektedir.
- 3) Bakanlığım personel politikası planlı ve programlı olarak yürütülmekte olup, söz konusu idareler, (mülga) Gümrük Müsteşarlığının 640 sayılı Gümrük ve Ticaret Bakanlığı olarak teşkilatlandırılması sonrasında kurulmuş bu idarelere unvanlı personel atamasının sağlanmasına yönelik mevzuat düzenleme çalışmaları devam etmektedir. Diğer taraftan 2013 yılı içerisinde yapılacak görevde yükselme sınavı ile asaleten atamalar gerçekleştirilecektir.
- 4) Bakanlığım merkez teşkilatında 2012 yılında değişiklik olmamış, taşra teşkilatında 1 Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürünün görev yeri değiştirilmiştir.
- 5-6) Bakanlığım taşra teşkilatlarında görev yapan 1 Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürü, başka bir bölge müdürlüğünde aynı unvanla vekaleten görevlendirilmiştir.
- 7) Gümrük Muhafaza Kaçakçılık ve İstihbarat Müdürlüklerinde 1 vekalet 3 tedviren görev yapılmaktadır.
- 8) Bakanlığım personel idaresi başarı ile yürütülmekte olup, bu uygulama hizmetin aksamaması devamlılığı ve sağlıklı yürütülmesi amacıyla uygulanan bir yöntem olup, personel politikasının başarısızlığı olarak nitelendirilmesi mümkün değildir.