



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Rahmi Aşkın TÜRELİ
İzmir Milletvekili

Mobbing bir işyerinde çalışan bir kişinin bir başka kişiyi veya kişileri sistematik olarak rahatsız edici ve ahlak dışı söz ve davranışlarla taciz etmesidir. Ülkemizde çalışanların korkulu rüyası haline gelen işyerindeki psikolojik taciz (Mobbing) vakalarında son on yılda yaşanan artışlar dikkat çekici boyutlara ulaşmıştır. Mobbing çoğunlukla yönetim kademelerinde çalışanlar tarafından uygulanmakta ve yöneticilerde bir meslek hastalığı olarak görülmektedir.

Ülkemizde kurulmuş bulunan Mobbing İle Mücadele Derneği, kendilerine dernek kurulmadan önce yaklaşık 5 bin, dernek kurulduktan sonra ise 10 bin olmak üzere toplam 15 bin yazılı veya sözlü şikâyet başvurusunda bulunulduğunu açıklamıştır. Mağdurlar en çok psikolojik şiddete maruz kalma, işten atılma tehdidi, özel hayata müdahale ve haberleşme özgürlüğünün kısıtlanması gibi şikâyetlerle Derneğe müracaat etmişlerdir.

Diğer taraftan, mobbingin insanlar üzerinde bir takım olumsuz etkileri bulunmaktadır. Mobbinge maruz kalan kişinin kendine güven duygusunu yitirerek toplumdan soyutlanmasının yanı sıra, mobbingin ağlama, uyku bozuklukları, depresyon, yüksek tansiyon, panik atak ve kalp krizine kadar giden sağlık sorunları yarattığı bilinmektedir.

Bu bilgiler ışığında;

- 1- 2003-2012 döneminde Türkiye genelinde Bakanlığınıza intikal etmiş mobbing olaylarına ilişkin istatistiki veriler nelerdir?
- 2- Bu dönemde çalışanlara mobbing uygulandığı tespit edilen iş yeri sayısı ve yönetici-amir sayıları kaçtır?
- 3- Bakanlığınız tarafından bugüne kadar mobbing uyguladığı gerekçesi ile bir işyeri ya da yöneticiye herhangi bir cezai yaptırım uygulanmış mıdır?
- 4- İşyerinde mobbinge uğrayan çalışanların şikayette bulunması için 2011 yılının Nisan ayında faaliyete geçirilen 'Alo 170 Mobbing Hattı'na bugüne kadar kamu ve özel sektörden kaç başvuruda bulunulmuştur?
- 5- Başvuru sahiplerinin kaçının sorunu çözülmüştür?

- 6- 2003-2012 döneminde ülkemizde mobbing ile ilgili yasal bir düzenleme olmadığı için hakkını Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nde arayan kişi sayısı kaçtır?
- 7- Mobbing olaylarına daha çok hangi sektörlerde rastlanmaktadır?
- 8- Kamu ve özel sektörde yaşanan mobbing olaylarının neden olduğu verimlilik kaybını engellemek için hayata geçirmeyi planladığınız bir çalışma var mıdır?
- 9- 19 Mart 2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Başbakanlık Psikolojik Taciz (Mobbing) Genelgesindeki "Toplu iş sözleşmelerine iş yerinde psikolojik taciz vakalarının yaşanmaması için önleyici nitelikte hükümler konulmasına özen gösterilecektir." hükmüne uyulmuş mudur? Bu kapsamda, hangi toplu iş sözleşmelerine psikolojik taciz vakalarının yaşanmaması için hangi hükümler konulmuştur?
- 10- Bakanlığınızın kamu ve özel sektörde yaşanan mobbing olaylarını engellemek için "özel bir yasa" çıkarmak konusundaki düşüncesi nedir?