

7/22086
66:167

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : 35831094-610
KONU: Soru Önergesi

09.07.2013★ 6149

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/22086 esas sayılı **yazılı soru önergesinde** yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur.

Söz konusu soru önergesinde yer alan sorulara ilişkin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından bilgi talep edilmiş olup, anılan Bakanlıktan alınan 24.06.2013 tarih ve 64272063-610-1868-9209 sayılı yazıdan bir suret ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı

Eki: 1 Yazı (2 Sayfa)

24 Haziran 2013

Sayı : 64272063- 610- 1848 - 9259
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-22086)

ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :20.05.2013 tarih ve 35831094-610-4456 sayılı yazınız.

Konuyla ilgili olarak Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda hazırlanan Bakanlığımız yönünden soru önergesine esas teşkil edecek cevaplar aşağıda verilmiştir.

Cevap 1:

Eti Maden İşletmeleri Bigadiç Bor İşletme Müdürlüğü'nde açık ihale usulü ile yapılan hizmet alım işini anılan firma kazanmış ve firma ile 17/01/2013 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. İşe giriş işlemi yapılırken işçilerden istifa mektubu alındığı iddiasına yönelik Bakanlığımıza ulaşan bir bilgi veya şikâyet olmamıştır.

Cevap 2:

Söz konusu firma, sözleşmeye göre idari şartnamenin 25 inci maddesi gereğince personelin yol bedellerini aynı olarak karşılamak zorunda olup bu bedel teklif fiyatına dâhildir. Yüklenici firma konuya ilişkin servis işletmecisi ile yaptığı taşıma sözleşmesini Bigadiç Bor İşletme Müdürlüğü'ne ibraz etmiştir. Bahse konu firmanın işçilerden yol parası kestiği hususu ile ilgili Bakanlığımıza ulaşan bir şikâyet bulunmamaktadır.

Cevap 3:

İlgili firmanın işe giriş anında işçilerden senet aldığına dair bilgi ve şikâyetler Bakanlığımıza ulaşmıştır. Konu Cumhuriyet Savcılığına intikal etmiştir.

Cevaplar 4, 5, 6:

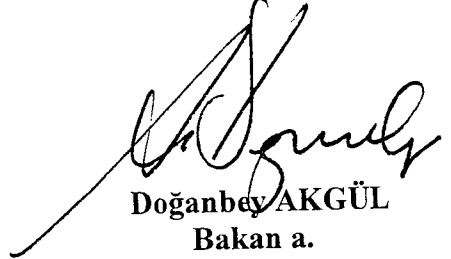
Söz konusu firma tarafından işe alındıktan sonra bazı işçiler değiştirilmiştir. Bu işçilerin değiştirilme gerekçeleri; deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi, belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi, istifa ve aynı işverene ait başka işyerine nakil sebeplerine dayanmaktadır. Sözleşmenin 36 ncı maddesine göre işçi alınması ve işçi çıkartılması konularındaki sorumluluk yükleniciye aittir.

Sözleşme eki idari şartnamenin 18 inci maddesine göre işin tamamı veya bir kısmı alt yüklenicilere yaptırılamaz.

Konu ile ilgili olarak, ihale şartnameleri ile sözleşmelerin ilgili maddelerine "Yükleniciler, gayri kanuni şekilde işçi haklarını kısıtlama veya ortadan kaldırma amaçlı (işçilerden boş senet alınması vb.) hiçbir uygulama içine girmeyeceklerdir. İdare tarafından bu tip davranışların

tespit edilmesi halinde, yüklenicinin sözleşmesi fesh edileceği gibi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Savcılığa bildirimde bulunulacaktır." ifadesi konulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Doğanbey AKGÜL
Bakan a.
Strateji Geliştirme Başkanı

