

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Nihat ERGÜN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



16.10.2012

Ruhsar DEMİREL

Eskişehir Milletvekili

2010/14 sayı ve "Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması" konulu Başbakanlık Genelgesinde; "Kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması şarttır." ifadeleri yer almaktadır. Bu bağlamda;

1-Kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere görevlendirilen Bakanlığınız müsteşar yardımcılığının konuya ilişkin 2011 ve 2012 faaliyetleri nelerdir?

2-Bakanlığınızda "Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği"ne yönelik görevlendirilen birim hangisidir? Birimin iki yıllık (2011,2012) faaliyetleri nelerdir?

3-Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda son iki yılda düzenlenen hizmet içi eğitim programlarında, kadın-erkek eşitliğine yönelik verilen eğitimler hangileridir?

4-Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda, 2010 yılı itibarı ile hizmet içi eğitim programlarına katılan, görevde ve unvanda yükselen (terfi) ve üst kademelerde görev alan personelin kadın/erkek sayıları kaçtır?

5- Son iki yılda yapılan denetimlerde 4857 sayılı İş Kanununun 5 inci maddesinde ifade edilen cinsiyet eşitliğine ilişkin hükümlere uyulmadığı tespit edilen, gerek kamu gerekse özel sektör iş yerlerine, uygulanan yasal işlemler nelerdir?

6- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan stratejik plan ve performans programlarında bulunan kadın-erkek eşitliği yaklaşımları nelerdir?