

25.06.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Faruk ÇELİK** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.

**Prof. Dr. Alim IŞIK****MHP Kütahya Milletvekili**

Sivil savunma uzmanlarının özlük haklarına ilişkin olarak verdiğim 7/21285 Esas No'lu soru önergesi süresi içerisinde cevaplandırılmamıştır. Konuya ilişkin kamuoyu hassasiyeti devam etmektedir. Bilindiği gibi, halen kamu kurum ve kuruluşlarında **Sivil Savunma Uzmanı** olarak görev yapan personel, görevde yükselme sınavıyla bu unvanı almış olmalarına rağmen 666 sayılı KHK ile eşdeğer görevde bulunan diğer uzmanlara göre özlük ve mali haklar açısından geride bırakılmışlardır. Bu konuyla ilgili olarak;

1. Halen kamu kurum ve kuruluşlarında sivil savunma uzmanı olarak görev yapan kaç personel bulunmaktadır? Anılan personelin kurum ve kuruluşlara göre dağılımı nasıldır?
2. Anılan personel ile eşdeğer görevde bulunan diğer uzmanların özlük ve mali hakları arasında ciddi farkların oluşturulduğu iddiaları doğru mudur?
3. Halen aynı derece ve kademedede bulunan bir sivil savunma uzmanı ile diğer uzmanların net maaşları nasıldır? Varsa, bu farklılığın sebebi nedir?
4. Sivil savunma uzmanlarının kariyer uzmanları statüsüne dâhil edilmediği ve bazı kurum veya kuruluşlarda çalışan sivil savunma uzmanlarının aynı kurum veya kuruluşlardaki şeflerden ve memurlardan daha düşük maaş aldıkları iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu ayrımcılığın ve farklılığın sebepleri nelerdir?
5. Kamu kurum ve kuruluşlarındaki savunma sekreterliği ve savunma uzmanlığının kapatılarak görevlerinin sivil savunma uzmanlarına bırakıldığı ve iş yükünün aşırı derecede artırıldığı halde anılan personelin özlük ve mali haklarının şimdiye kadar düzeltilmemesinin gerekçesi nedir?
6. Sivil savunma uzmanı olarak görev yapan kamu personelinin özlük, mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışmanız var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadadır? Çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır?
7. Yoksa bu konuda bir çalışma yapılarak anılan personelin mağduriyetlerinin giderilmesi sağlanabilir mi?
8. Bakanlığınızın konuya ilişkin görüşü nasıldır?