



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/25318

Sayı : 76791929/610/ 745  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/25318)

26-08-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.06.2013 tarih ve 129787 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından verilen 7/25318 esas numaralı yazılı soru önergesinde verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ'ÜN 7/25318 ESAS NUMARALI  
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Ülkemizde yaşanan iş kazalarının en aza indirilmesi ve Avrupa Birliği Müktesabatinin Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı çerçevesinde, Avrupa Birliği Konsey Direktifleri de esas alınarak 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çeşitli yönetmelikler çıkarılmış olup, iş sağlığı ve güvenliği konusunda en son yapılan düzenleme Resmi Gazete'nin 30.06.2012 tarih 28339 sayılı nüshasında yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmuştur. Bu kanun ile daha güvenli işyerlerinin oluşturulmasına yönelik bir dizi hüküm getirilmiş olup, ayrıca ülkemizdeki tüm çalışanların kapsam altına alınması sağlamıştır.

İş teftişi politikası oluşturulurken önleyici teftişlere, tepkisel teftişlere oranla daha fazla yer vermek gerektiği hususu, çalışma barışının tesisinde, konunun bütün uzmanlarınca kabul edilen bir gerçektir. Bu itibarla, AB ülkeleri ve diğer gelişmiş ülkeler önleyici teftişlere daha fazla önem vermektedirler. Teknolojideki ve çalışma şartlarındaki değişimler teftiş yaklaşımında da yenilikleri zorunlu kılmıştır. Eski yaklaşımda ve uygulamalarda tanımlayıcı, esnek olmayan ve tepkisel teftiş modelleri uygulanırken, günümüzde yeni yaklaşım gereği esnek, sorumlulara karar alma serbestisi veren ve önleyici modeller benimsenmeye başlanmıştır. Son yıllarda teftiş politikasını gözden geçirilmiş ve "Risk Esaslı", "İşkolu veya Sektör Esaslı" ve "Alan Esaslı" teftiş politikalarını hayata geçirmiştir. Bu politikanın temel amacı, ilgili tüm tarafları harekete geçirmek, bilinç oluşturulmasına ve güvenlik kültürünün gelişmesine katkı sağlamaktır. İş kazası veya meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli işyeri ortamının sağlanması çabalarını daha etkili hale getirebilmek için sosyal tarafların da etkin katılımını sağlayacak teftiş programlarını yürütülmektedir.

Sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamına sahip olmanın yolu, kapsamlı bir Önleme Kültürü ve tüm ilgi tarafların işbirliğinden geçmektedir. Bu işbirliğinin sağlanması için yasalarımızda da tarafların sorumlulukları hükme bağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun 14'üncü maddesi ile, işverenlere, işyerlerinde gerçekleşen iş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt altına alınması, ve bildirilmesi yükümlülüğü getirilmiştir. Yine kanun kapsamında işyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk edeceklerdir. Ayrıca çalışanların işe girişlerinden itibaren işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmaları sağlanacaktır. Bütün bu inceleme ve raporlamalar ile yapılan sağlık gözetimleri sonucunda sorunların nedenleri daha iyi analiz edilebilecek, öncelikler belirlenebilecek ve belirlenen öncelikler dikkate alınarak daha etkin mücadele yöntemleri kullanılacaktır.

Amacı iş kazalarını önlemeye yönelik olan birçok ulusal ve uluslararası düzeyde proje ve işbirlikleri, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri ile işletmeler düzeyinde uygulama çalışmaları yapılmaktadır. 2012 yılında meydana gelen iş kazası sayısı 74.871 'dir. 2012 yılında iş kazalarından dolayı hayatını kaybeden kişi sayısı 744, iş göremez duruma gelen vatandaş sayısı ise 2.036'dır.