



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/21024
64:157

Sayı : 76791929 / 610- 685
Konu : Yazılı soru önergesi (7/21024)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.04.2013 tarih ve 119587 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ tarafından verilen 7/21024 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK-Cevap (1 sayfa)



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ÖZCAN YENİÇERİ'NİN 7/21024 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İşyerinde psikolojik taciz (mobbing) olaylarını engellemek, toplumun bilinçlendirilmesini sağlamak için tüm çalışanları kapsamak üzere "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi" Genelgesi hazırlanmış, 19.03.2011 tarihinde 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra özel sektör çalışanlarını da kapsayan genelgenin beşinci maddesi kapsamında; çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını izlemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmek üzere Bakanlığımız bünyesinde Devlet Personel Başkanlığı, sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu oluşturulmuştur. TİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK söz konusu kurulun üyesi olmuştur. Sosyal taraflarla yapılan teknik komite çalışmaları sonucunda, özel sektöre yönelik eğitim ve farkındalık artırma eğitimleri verilmesi kararlaştırılmış; psikolojik taciz konusunda bir rehber hazırlanmıştır.

Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunca, "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi Genelgesi Uygulama Eylem Planı (2012-2014)" hazırlanmıştır. Eylem planı kapsamında teknik komiteler aracılığı ile işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin eğitim ve farkındalık araştırma çalışmaları, kurumsal kapasite çalışmaları, işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin veri toplama, izleme ve değerlendirme çalışmaları olmak üzere işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin mevzuat geliştirme konuları üzerinde çalışılmaktadır.

Eylem Planı dışında, Avrupa Birliği bütçeli bir proje içinde işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesi ve konu hakkında farkındalık yaratılması amacıyla aktiviteler planlanmıştır. Söz konusu projenin Avrupa Birliği Komisyonu tarafından kabul edilmesi durumunda, ülke çapında eğitimlerin ve farkındalık artırma çalışmalarının başlaması planlanmaktadır.

ALO 170 hattını arayanlara da yardımcı olmak üzere psikologlar önce konu hakkında eğitilmiş, daha sonra psikolojik taciz mağduru olanlara destek vermek üzere görevlendirilmişlerdir.

Devlet Personel Başkanlığı, MEMUR-SEN, KAMU-SEN ve KESK Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun diğer üyeleri olarak kamu sektöründe eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına başlamıştır. Kamu personeline, Devlet Personel Başkanlığı tarafından konu hakkında eğitimler verilmiş olup, önümüzdeki dönemde de eğitimler devam edecektir.

Kamu ve özel sektör yöneticilerine yönelik olarak ayrı eğitim modülleri hazırlanacaktır.

Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun uyguladığı eylem planı kapsamında, "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Eğitim ve Farkındalık Artırma Çalışmaları" yer almaktadır. Bu eğitim ve farkındalık artırma çalışmaları kamu ve özel sektör ayrımı olmadan tüm çalışanlara verilecektir.

Bakanlığımız iş müfettişlerince yürütülmekte olan teftişler çerçevesinde ise işyerlerinde işçi ve işverenlere verilen eğitimler içinde mobbing konusu da yer almakta, çalışanlar ve işverenler bu hususta bilgilendirilmektedir.