



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 81109008 / 610- 64
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/13593)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.12.2012 tarih ve 98905 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Denizli Milletvekili Sayın İlhan CİHANER tarafından verilen 7/13593 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Fâruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (1 sayfa)



DENİZLİ MİLLETVEKİLİ SAYIN İLHAN CİHANER'İN 7/13593 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAP

İşverenin faaliyetini tamamen durdurmaksızın, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 29'uncu maddesine göre ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gerekleri sonucu, söz konusu maddede yer verilen hususlara uyarak toplu işçi çıkarması mümkündür.

İşyerinin bütünüyle kapatılarak kesin ve devamlı suretle faaliyete son verildiği hallerde, işverenin ekonomik faaliyette bulunması yasaklanmamakla birlikte, aynı nitelikteki iş için yeniden işçi almak istediği takdirde nitelikleri uygun olan önceki işçilerini işe çağırması mevzuat gereğidir.

Böylece mevcut düzenleme ile işveren, feshi geçerli sebebe dayandırmaya zorlanmakta, geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçlarından kaçınması engellenmekte, buna aykırı davranışlarda işçiye dava açma hakkı tanınmaktadır.

Diğer taraftan, iflas ya da tasfiye halinde ödenmeyen işçilik alacaklarına ilişkin İcra ve İflas Kanununun 206'ncı maddesine göre; işçilerin, iş ilişkisine dayanan ve iflâsın açılmasından önceki bir yıl içinde tahakkuk etmiş ihbar ve kıdem tazminatları dâhil alacakları ile iflâs nedeniyle iş ilişkisinin sona ermesi üzerine hak etmiş oldukları ihbar ve kıdem tazminatları öncelikli alacaklarda ilk sırada yer almaktadır.

Buna göre, iş ilişkisinin iflâs veya tasfiye nedeniyle sona ermesi halinde o işyerinde çalışmakta olan işçilerin kıdem ve ihbar tazminatı alacağı süreye bakılmaksızın öncelikli olmakta ve işçilerin mağduriyetleri engellenmektedir.

25.08.1999 tarih ve 4447 sayılı Kanunun Ek 1'inci maddesine göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde, işçinin, işverenin ödeme güçlüğüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması koşuluyla işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacaklarının, temel ücret üzerinden Ücret Garanti Fonu'ndan ödenmesi de mümkündür.

4857 sayılı Kanunun 36'ncı maddesi de ücret alacağının korunmasına yönelik hükümler içermektedir.

Bununla birlikte, çalışma hayatına ilişkin mevcut düzenlemelerin işçilerin mağduriyetlerini ortadan kaldırmak için geliştirilmesi Bakanlığımızın her zaman öncelikli gündem maddesidir.

Adı geçen işyeri ile ilgili Denizli Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde bulunan işyeri dosyalarından; kendisine ait 10.342.856,29 TL, ortağı olduğu Günak Konfeksiyon Teks. San. Ltd. Şti. işyerinden dolayı da 15.412.631,99 TL prim, işsizlik sigortası primi, idari para cezası, damga vergisi borçlarının icra takibinde olduğu belirlenmiştir.

Ayrıca, konu müfettişlerce incelenmek üzere, İş Teftiş İzmir Grup Başkanlığına intikal ettirilmiştir.

