

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 72252440.610.2013.52

19.03.13* 2882

Konu : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18/2/2013 tarihli ve 43452547-120.07-108602 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Celal DİNÇER'e ait 7/17430 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Bilindiği üzere, kamuda istihdam edilen personelin mali ve sosyal hakları; hizmet sınıfı ve kadro unvanı başta olmak üzere istihdam edildiği kurum, öğrenim durumu, görev yeri ile görev, yetki ve sorumluluklarına göre farklı personel kanunlarında veya diğer ilgili mevzuatta düzenlenmiş bulunmaktadır.

Diğer taraftan; bazı kamu idarelerinde istihdam edilen personele genel düzenlemeler dışında tazminat, ek ödeme, ek tazminat, döner sermaye katkı payı, teşvik primi, ikramiye, fazla çalışma ücreti gibi değişik adlar altında ve değişik tutarlarda düzenli ve düzensiz olarak ilave ödemeler yapılmakta ve bu suretle aynı hizmet sınıfında olup farklı kamu idarelerinde istihdam edilen personel arasında ücret farklılıkları ortaya çıkabilmektedir.

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle; farklı kurumlarda aynı hizmet sınıfında, aynı veya benzer unvanlı kadrolarda çalışan kamu görevlilerinin aynı tutarda ek ödemeden yararlandırılmalarını sağlamak amacıyla genel ek ödeme ile kurumsal bütün ek ödemeler de dahil olmak üzere personele mali haklar kapsamında değişik adlar altında ve farklı tutarlarda yapılan ilave ödemeler yürürlükten kaldırılarak tek bir ek ödeme getirilmiştir.

Bu kapsamda, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 12 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendiyle Maliye Bakanlığı personelinin yararlandığı 213 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesinde yer alan ek ödemeye ilişkin hükümler 14/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere, söz konusu personele fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin 213 sayılı Kanunun anılan ek 13 üncü maddesinde yer alan hükümler ise 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 12 nci maddenin ikinci fıkrasının (c) bendiyle 31/12/2011 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır.

Böylece, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ve 15/1/2012 tarihinde yürürlüğe giren ek 9 uncu madde hükmü uyarınca aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre almakta olan Maliye Bakanlığı personeli için de (ücret ve tazminatları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 10 uncu maddeye göre ödenenler hariç) en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılmaya başlanmıştır.

Ayrıca, anılan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 15 inci maddesinde 213 sayılı Kanunun söz konusu ek 13 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin (b), (c) ve (d) bentleri hükümlerinin uygulanmasına 31/12/2012 tarihine kadar devam olunacağı belirtilmiş olduğundan, söz konusu personel 31/12/2012 tarihine kadar fazla çalışma ücretinden de yararlanmıştır.

657 sayılı Kanunun 178 inci maddesinin (B) fıkrasında yer alan;

“Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.”

hükmüne göre, kurumların hizmetin gerektirdiği durumlarda personelini fazla çalışma ücreti ödemeksizin izin karşılığında çalıştırması imkan dahilindedir.

Diğer taraftan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 13 üncü maddesi hükmü uyarınca belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işlerden, her defasında ayrıca Bakanlar Kurulu kararı alınması kaydıyla, Bakanlar Kurulunca uygun görülen işlerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele, ayda elli saati ve bir yılda altı ayı geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenen çalışma süresi, miktar, usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücreti ödenebilmesi de mümkün bulunmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı