

7/28273

T.C.
EKONOMİ BAKANLIĞI

Sayı : 84832410-610-[2013/210] 971

Konu : Yazılı Soru Önergesi

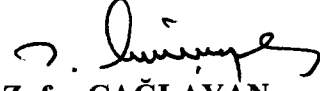
16.08.2013 * 55812

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26/07/2013 tarihli ve 43452547-120.07-135492 sayılı yazıları.

İlgi'de kayıtlı yazıları ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sn. Aylin NAZLIAKA tarafından verilen 7/28273 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Zafer ÇAĞLAYAN
Bakan

EKLER:

1- Cevap yazısı (3 sayfa)

T.C.
EKONOMİ BAKANLIĞI

Ankara Milletvekili Sn. Aylin NAZLIAKA tarafından verilen 7/28273 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin sorular ve cevaplar:

Sorular :

Kamu personeli alımlarında eşit ve adil davranılmadığı, özellikle sözlü sınavı yoluyla yapılan alımlarda iktidar partisinden gelen referansların, cemaat ve tarikat ilişkilerinin etkili olduğu yönünde kamuoyunda yaygın bir kanı vardır.

Kamuda göreve başlayan yeni personel veya üst düzey yöneticilerin dünya görüşü, siyasal düşünce ve davranış kalıplarının benzerliği bu kaygıları pekiştirir niteliktedir. Kamu hizmetlerinde etkinliği sağlamak, hizmet kalitesini artırmak, kamuya yapılan personel alımlarında siyasi ilişki ve yakınlığın yerini fırsat eşitliği ve adaleti, görevde yükselmelerde cemaat ve tarikat ilişkisinin yerine mesleki deneyim ve liyakati koymakla mümkün olacaktır.

Bu bağlamda;

1-Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlara 2007-2013 yıllarında doğrudan KPSS yoluyla alınan personel sayısı nedir? Hangi kadrolara alım yapılmıştır? KPSS puanının yanında sözlü sınav yapılarak ataması yapılan personel sayısı ve atandıkları unvanlar nelerdir?

2-Sözlü komisyonları nasıl oluşturulmuştur? Bu komisyonların tarafsızlığını sağlamak için ne tür önlemler alınmaktadır?

3-Bu dönemde sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlara açıktan atama yoluyla alınan personel sayısı nedir? Bu alımlarda hangi kriterler gözetilmiştir?

4-2007-2013 yıllarında sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlara KPSS dışında göreve başlatılan memur, 4-B ve diğer sözleşmeli personele ilişkin sayı nedir? Söz konusu personel hangi unvanlarla ve ne usulle alınmıştır?

5-2007-2013 yıllarında sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda çalışırken emekli olan, nakil yoluyla diğer bakanlıklara geçen, istifa eden personel sayısı ve unvanları nedir? Diğer bakanlıklardan bakanlığınıza naklen ataması yapılan personel sayısı nedir? Geldikleri ve atandıkları unvanlar nelerdir?

Cevaplar:

2007-2013 tarihleri arasında KPSS yoluyla Bakanlığımıza 319 dış ticaret uzman yardımcısı, 122 ürün denetmen yardımcısı ve 27 memurun atamaları yapılmıştır.

Dış Ticaret Uzman Yardımcılığı Yarışma Sınavı yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamadan oluşmaktadır. İlan edilen bölüm ve kontenjan sayısına göre adaylar, öncelikle KPSS puanlarına göre sıralamaya girmek zorundadırlar. Sıralamada başarılı olan adaylar, yazılı sınava girmeye hak kazanırlar. Yazılı sınav, Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme sonucu en uygun teklifi veren üniversiteye yaptırılmaktadır. Yazılı sınav sonucu 70 ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılmakla beraber, ilan edilen kontenjanın üç katı kadar aday mülakat sınavına girmeye hak kazanmaktadır. Mülakat sınavına giren adaylar, “Dış Ticaret Uzmanlığı Yönetmeliği” çerçevesinde oluşturulan Sınav Komisyonu tarafından

değerlendirilmektedir. Sözlü sınava girmeye hak kazanan aday, Komisyonun karşısına çıkarak, üç konuda (Ekonomi, Bakanlık Faaliyet, Genel Kültür) hazırlanan farklı renkli zarfları seçerek sorularını cevaplandırmaktadır. Kurul üyeleri, adayların genel ekonomi bilgisi, genel kültür ve yabancı dil (Almanca, Fransızca, İngilizce) bilgisi, kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu ve ayrıca İş Talep Formu'nda beyan edilen nitelikler gibi hususları göz önüne alarak değerlendirme yapmaktadır.

Ürün Denetmen Yardımcılığı Sınavı ise sözlü sınav olarak yapılmaktadır. İlan edilen bölüm ve kontenjan sayısına göre adaylar, öncelikle KPSS puanlarına göre sıralamaya girmek zorundadırlar. Sıralamada başarılı olan adaylar, "Ürün Denetmenliği Yönetmeliği" çerçevesinde oluşturulan Sınav Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Kurul, adayları sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi, bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü, liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu, özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı, genel yetenek ve genel kültürü, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı yönlerinden değerlendirmektedir. Sözlü sınavda, adaylar cevaplayacakları soruları kapalı zarflardan çekmektedir.

2007-2013 yılları arasında açıktan atama yolu ile 9 kişi Bakanlığımızda göreve başlamış olup, söz konusu atamalar Bakanlığımızın ihtiyaçları çerçevesinde belirlenmektedir.

24/05/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu'na 25/02/1988 tarihli ve 3413 sayılı Kanun'la getirilen ek 1'inci madde uyarınca, kamu kurum ve kuruluşları, her yıl, reşit olana kadar Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu tarafından bakılan ve korunan çocuklar için, hangi statüde olursa olsun, serbest kadro mevcutlarının binde biri nispetindeki kısmını ayırarak, bu çocuklar arasından Kurum tarafından yapılacak giriş sınavlarında başarılı olanlarının atamasını yapmakta olup, bu kapsamda, 2007-2013 yılları arasında Bakanlığımıza toplam 22 memur alınmıştır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre Bakanlığımız yurtdışı teşkilatında görev yapmak üzere sözleşmeli olarak 23 Uzman, 89 Sekreter ayrıca 41 Nitelikli Uzman, 58 Mahalli Sekreter ve 3 Yardımcı Personel sözleşmeli olarak alınmıştır.

Bakanlığımızdan 2007-2013 yılları arasında;

- 1 Müsteşar Yardımcısı, 2 Hukuk Müşaviri, 5 Müsteşarlık Müşaviri, 2 Genel Müdür Yardımcısı, 2 Ticaret Başmüşaviri, 1 Daire Başkanı, 1 Bölge Müdürü, 4 SEB Bölge Müdürü, 3 Bölge Müdür Yardımcısı, 1 SEB Bölge Müdür Yardımcısı, 62 Dış Ticaret Uzmanı, 15 Şube Müdürü, 38 Ürün Denetmeni, 1 Araştırmacı, 2 Programcı, 1 Sivil Savunma Uzmanı, 16 Sözleşmeli Personel, 2 Daire Tabibi, 1 Mühendis, 1 Kimyager, 46 Şef, 18 Memur, 1 Laborant, 4 Teknisyen, 4 Bilgisayar İşletmeni, 9 VHKİ., 2 Daktilograf, 1 Güvenlik Görevlisi, 4 Şoför, 3 Dağıtıcı, 16 Hizmetli, 1 Eğitim Uzmanı, 3 Bakanlık Müşaviri, 3 İşçi olmak üzere 276 personel emekli olmuştur.
- 1 Müsteşar, 1 Müsteşar Yardımcısı, 1 Genel Müdür, 1 Daimi Temsilci Yardımcısı, 1 Müsteşarlık Müşaviri, 12 Dış Ticaret Uzmanı, 1 Dış Ticaret Kontrolörü, 1 Şube Müdürü, 11 Ürün Denetmeni, 1 Programcı, 18 Dış Ticaret Uzman Yardımcısı, 15 Ürün Denetmen Yardımcısı, 1 Mühendis, 3 Kimyager, 1 Şef, 1 Kütüphaneci, 2 Memur, 1 Bilgisayar İşletmeni, 6 VHKİ., 2 Şoför, 1 Hizmetli, 1 İhracatı Geliştirme Uzman Yardımcısı olmak üzere toplam 84 personel nakil yolu ile diğer kurumlara geçmiştir.