



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

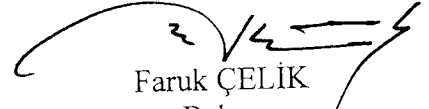
16887
GK-109

Sayı : 76791929/610/649
Konu : Yazılı soru önergesi (7/16887)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

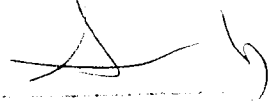
İlgi : 11.02.2013 tarih ve 107277 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Tekirdağ Milletvekili Sayın Candan YÜCEER tarafından verilen 7/16887 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

G.Funda SEZGİT
Şube Müdürü



TEKİRDAĞ MİLLETVEKİLİ SAYIN CANDAN YÜCEER'İN 7/16887 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Avrupa Serbest Bölgesi'nde bulunan Daiyang-Sk Networks Metal San. ve Tic. Ltd. Şti. unvanlı işyerinde, Birleşik Metal-İş Sendikasının yazısına istinaden Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yapılan incelemede; işyerinde 54 işçinin çalıştığı ve bu işçilerden üçünün yabancı uyruklu olduğu tespit edilmiştir.

Ülkemizdeki serbest bölgelerde görev yapacak yabancıların çalışma izinleri 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanunu'nun 10'uncu maddesi uyarınca Ekonomi Bakanlığı Serbest Bölgeler, Yurtdışı Yatırım ve Hizmetler Genel Müdürlüğünce verilmektedir. Bu kapsamda, Avrupa Serbest Bölgesinde faaliyet gösteren söz konusu işyerinde Ekonomi Bakanlığınca çalışma izni verilmiş 12 (oniki) yabancıların bulunduğu anlaşılmıştır.

Yetki belgesine sahip Birleşik Metal-İş Sendikası, toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 25.9.2012 tarihinde grev kararı almıştır. Sendikanın aldığı grev kararına karşın işveren lokavt kararı almıştır.

Bakanlığımızca arabuluculuk konusunda taraflarla telefon görüşmeleri yapılmıştır. Taraflardan konu hakkında ortak bir istek gelmesi halinde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

Sendika kurma, üye olma ve üyelikten ayrılma, toplu iş sözleşmesi yapma ve grev hakkı Anayasamızda güvence altına alınmış haklardır. Ayrıca, bütüncül, sade ve uluslararası normlara uygun bir mevzuat olarak endüstri ilişkileri sistemimize kazandırılmış olan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile işyeri sendika temsilcilerinin ve sendika yöneticilerinin güvenceleri artırılmış, sendika özgürlüğünün güvencesi vurgulanmış, grev yasaklarının kapsamı daraltılmış, grev gözcüleri üzerindeki kısıtlamalar kaldırılmıştır.

Asgari ücret kamu düzeni ile ilgilidir. İşçinin alacağı ücretin, iş sözleşmelerinde ya da toplu iş sözleşmelerinde, "Asgari Ücret Tespit Komisyonu" tarafından belirlenen asgari ücret miktarının altında kalmamak kaydıyla daha yüksek belirlenmesi önünde yasal bir engel bulunmamaktadır.

Söz konusu işyerinde yapılan teftişte 3 yabancı uyruklu işçi tespit edilmiş, sonrasında yapılan yazışmalar neticesinde söz konusu şahısların ikamet tezkereleri ve oturma izinlerinin olmadığı görülmüş ve idari para cezası uygulanmıştır.

Ayrıca işyeri hakkında sigortasız işçi çalıştırma ile ilgili şikayet sonucunda denetim istenmiş olup sonucu beklenmektedir.