



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı : 91047538-610/
Konu : Soru önergesi.

DPBNo: 5579
DPB Tarih: 20-05-2013

7/19402
GK: 194
/ /2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 01/04/2013 tarihli ve 43452547-120.00-116020 sayılı yazısı.

Elazığ Milletvekili Sayın Enver ERDEM'in 7/19402 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Soru önergesine verilen cevaba ilişkin yazı (1 sayfa).

**ELAZIĞ MİLLETVEKİLİ SAYIN ENVER ERDEM'İN 7/19402 ESAS NOLU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Kamuda memur, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçi olmak üzere dört istihdam şekli bulunmaktadır. İşçilerin her türlü çalışma koşulları iş kanunları çerçevesinde hizmet akdi veya toplu iş sözleşmeleri ile belirlenmektedir. Bu yönüyle kamuda çalışan işçilerle özel sektörde çalışan işçilerin tabi oldukları hükümler yönünden farklılık bulunmamaktadır. Kamuda tamamen Anayasal ve yasal çerçeve içinde işçi istihdam edilmekte olup, tüm kamu çalışanlarının memur statüsünde olması gibi bir zorunluluk bulunmamaktadır. İşçilerin; iş kanunlarından, hizmet akitlerinden veya toplu iş sözleşmelerinden kaynaklanan haklarını almalarını engelleyici bir uygulama veya düzenleme yapılması mümkün değildir. Bu çerçevede; kamuda çalışan üniversite mezunu işçilerin genel hükümler çerçevesinde memur olmalarının önünde bir engel bulunmamaktadır. Ancak söz konusu işçilerin sınava tabi tutulmaksızın memur kadrosuna geçirilmesi yönünde bir çalışma yapılmamakla birlikte, tüm istihdam türlerinde olduğu gibi işçi statüsündeki personelin sorunlarına yönelik de tespit ve düzenleme çalışmaları sürekli takip edilerek mevzuat çalışmalarında değerlendirilmektedir.