



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

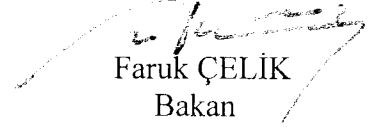


Sayı : 81109008/610-21
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/13594)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.12.2012 tarih ve 98905 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sayın Musa ÇAM'a ait 7/13594 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN MUSA ÇAM'A AİT 7/13594 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere, yabancıların Türkiye'deki çalışmalarını izne bağlamak ve bu yabancılara verilecek çalışma izinleri ile ilgili esasları belirlemek amacıyla hazırlanan 4817 Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun 06.09.2003 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, belirtilen tarihten bu yana yabancıların çalışma izinleri Bakanlığımızca verilmektedir.

4817 sayılı Kanunun 22'nci maddesi uyarınca çıkartılmış bulunan Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanuna ilişkin Uygulama Yönetmeliğinin 13'üncü maddesinin son fıkrasında; "Bakanlık, ülke içinden istihdam yerine yabancı istihdamını haklı kılacak gerekçeleri değerlendirirken, işin özel niteliğini gösterir bilgiler ile yabancının eğitim durumu, çalışacağı işyerinin ulusal ekonomiye katkısı ve bu niteliklere uygun ücret düzeyi ile istihdam durumunu da dikkate alır. Bakanlık bu fıkra da belirtilen hususlara ilişkin değerlendirme kriterleri belirler" hükmü yer almaktadır.

Bakanlığımız bu fıkra da belirtilen hükme istinaden çalışma izni değerlendirme kriterleri belirlemiş olup, bu kriterleri karşılamayan başvurularda yabancılara çalışma izni verilmemektedir.

Ülkemizdeki muhtelif alt yapı yatırımları ihalelere girerek kazanan yabancı firmalarca da yürütülebilmektedir. İhaleleri kazanan yabancı firmalar söz konusu yapım işlerini anahtar teslimi olarak taahhüt etmeleri nedeniyle montaja yönelik olmak üzere bu alanda deneyimli olan kendi işçilerini de getirmek istemektedirler. Bakanlığımız bu noktada yüklenici firmanın yabancı personel taleplerini titizlikle incelemekte ve belirlenmiş bulunan değerlendirme kriterlerini karşılayan taleplere izin verebilmektedir. Bakanlığımızca çalışma izni verilen firmaların (Türkiye ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkeler hariç, örn.Çin) her bir yabancı için SGK'ya prim ödemeleri zorunluluğu getirilmiştir.

Ülkemizde çalışma izni verilen tüm yabancılar, başvuru aşamasında emniyet makamlarımızın denetiminden geçmekte olup, bu aşamada sakıncalı bulunduğu belirtilen yabancılara Bakanlığımızca çalışma izni verilmemektedir. Çalışma izni verilenlerden kendi ülkelerine mahkûm statüsünde bulunup bulunmadıkları hakkında Bakanlığımızda ayrıca bir bilgi bulunmamaktadır.

2012 yılının ilk 11 ayında Bakanlığımız tarafından 28,426 yabancıya çalışma izni verilmiş olup, bunlardan 1651 yabancı köprü, baraj, otoyol, demir çelik fabrikaları ve santrallerde teknik personel ve montaj işçisi olarak halen çalışmalarını sürdürmektedirler.

Çalışma izinleri, 4817 sayılı Kanunun 5'inci maddesinde yer alan, süreli çalışma iznine ilişkin hükme istinaden; belirli bir işyeri veya işletmede ve belirli bir meslekte çalışmak ve en çok bir yıl geçerli olmak üzere verilmektedir. Yapılan işin durumuna göre zorunluluk arz eden hallerde bu izinler en fazla 2 yıl daha uzatılabilmektedir.

Bakanlığımız, yabancı personel istihdamını haklı kılacak gerekçeleri değerlendirirken, işin özel niteliğini gösterir bilgiler ile yabancının eğitim durumu, çalışacağı işyerinin ulusal ekonomiye katkısı ve bu niteliklere uygun ücret düzeyi ile istihdam durumunu da dikkate alarak çalışma izinlerini değerlendirmektedir.

Ayrıca yukarıda da belirtildiği üzere, ülkemizdeki yabancı yatırım projelerinin sözleşmelerinin genellikle anahtar teslimi olması nedeniyle yabancı yatırımcılar ve yüklenici firmalar bu alanda deneyimi bulunan kendi çalışanlarını getirmek istemektedirler. Bakanlığımız, başta enerji projeleri olmak üzere yatırımların gecikmeden tamamlanmasını teminen kriterleri karşılayan yabancı personel taleplerini geçici süreli ve montaja yönelik olmak üzere olumlu değerlendirmektedir.

