



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/26233
6K140

Sayı : 76791929 / 610- 914
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/26233)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.07.2013 tarih ve 131041 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kocaeli Milletvekili Sayın Lütfü TÜRKKAN tarafından verilen 7/26233 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



KOCAELİ MİLLETVEKİLİ SAYIN LÜTFÜ TÜRKKAN'IN 7/26233 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR VERİLEN CEVAPLAR

Ülkemizde işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak amacıyla ilki 2008 yılında olmak üzere istihdam paketleri açıklamıştır. Bugün itibarıyla söz konusu teşvikler uygulanmaya devam etmekte olup, ortaya çıkacak yeni gelişmelere göre ilave önlemlerin alınabileceği değerlendirilmektedir.

Bu paketlerle; çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiş, istihdam üzerindeki yükler azaltılmış, işsizlik ödeneği miktarında artış sağlanmış ve kısa çalışma ödeneği işler hale getirilmiş, kadın ve gençlerin istihdamına yönelik özel düzenlemeler yapılmıştır.

2011 yılı Şubat ayında yayımlanarak yürürlüğe giren ve istihdama yönelik düzenlemeler içeren 6111 sayılı Kanunla da; işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak, çalışanların vasıflarını yükseltmek, mesleki ve teknik eğitimi özendirme hedeflenmiştir.

Ülke genelinde düzenlenen toplum yararına programlardan 2012 yılında 191.998 katılımcı yararlanmıştır. 2013 yılında Haziran ayı sonu itibarıyla Toplum Yararına Programlara (TYP)'lere devam eden katılımcı sayısı 28.537 kişi ve harcanan toplam miktar ise 385.889.448,60 TL'dir.

Yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençleri buluşturarak gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla Türkiye genelinde 2011 yılında 41 tane, 2012 yılında 102 tane kariyer günü düzenlenmiştir. 2013 yılında ise 107 tane düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

Sosyal taraflar, yerel yönetimler, üniversiteler, ilgili diğer kurum ve kuruluşlar ile sanayici ve işletmeci işbirliğinde, yerel düzeyde işgücünü arz edenler ile talep edenleri bir araya getirerek; mesleki eğitim, istihdam ve insan kaynakları konusunda taraflar arasında kalıcı ve kurumsal bir iletişim mekanizması kurmak ve devam ettirmek amacıyla Ülke genelinde 2011 yılında 16 ilde, 2012 yılında 27 ilde istihdam fuarı düzenlenmiştir. 2013 yılında ise 30 ilde düzenlenmesi amaçlanmış İŞKUR'un daha fazla vatandaşımıza, daha yaygın ve vatandaşa yakın noktadan hizmet sunmak amacıyla ülke genelinde ilgili kurumlarla imzalanan protokoller neticesinde İŞKUR hizmet noktaları oluşturulmuştur. Bu noktalarda vatandaşlarımıza İŞKUR'a gelmeden hizmet alma olanağı sunulmaktadır. Bu kapsamda Ülke genelinde belediyelerde 1.479; üniversiteler, organize sanayi odaları, ticaret ve sanayi odalarında 118; diğer kamu kurum ve kuruluşlarında 1.135 adet olmak üzere toplam 2.732 hizmet noktası oluşturulmuştur.

İstihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, toplum yararına programlar, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ve diğer kurs, program ve projeler düzenlenmektedir.

İş ve meslek danışmanları ile öğrencilerin meslek seçimlerine, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların iş bulmalarına, mesleki uyum problemlerini gidermelerine, mesleki becerilerini geliştirmelerine, mesleklerini/işlerini değiştirmelerine, işverenlerin ise mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına sistemli olarak yardım edilmektedir. İş ve meslek danışmanlarının, İŞKUR'a kayıtlı tüm iş arayanlara ve işverenlere daha etkin hizmet verebilmeleri amacıyla her bir danışmana iş arayan ve işveren portföyü atanması ve danışmanların bu hizmeti portföy yönetimi yoluyla sunmaları, böylece her işsiz ve işverenin bir danışmanı olması sağlanmıştır.

Bakanlığımızca işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısının artırılarak işsizlik sorununa kalıcı çözüm sağlanması hedefi doğrultusunda hazırlanan "Ulusal İstihdam Stratejisi Taslağı"nda işsizlik oranının yüzde 5 düzeylerine indirilmesi ve istihdam oranının yüzde 50'ye yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca 2009-2012 döneminde tarımdaki kayıt dışı istihdam oranları düzenli olarak düşmüştür.

Ulusal İstihdam Stratejisi Taslağında sektörlere özgü politikalar geliştirmenin önemi dolayısıyla, tarım sektörüne yönelik istihdam politikaları da oluşturulmuştur.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun "Sigortalı Sayılmayanlar" başlıklı 6'ncı Maddesinin birinci fıkrasının (k) bendinde; kısa ve uzun vadeli sigorta kollan hükümlerinin uygulanmasında, kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlardan, aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarı, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğunu belgeleyenlerin sigortalı sayılmayacağı hüküm altına alınmıştır.