



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 81109008/610- 88
Konu : Yazılı soru önergesi (7/15200)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.01.2013 tarih ve 102792 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Rahmi Aşkın TÜRELİ tarafından verilen 7/15200 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RAHMİ AŞKIN TÜRELİ'NİN 7/15200 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAP

Bakanlığımızın; ülkemizdeki tüm işyerlerinde çalışma ortamlarının geliştirilmesi, bu ortamlarda iş sağlığı ve güvenliği koşullarının sağlanması, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği hükümlerinden yararlanması ve sağlıklı ve güvenli bir ortamda iş görmelerini teminat altına almak üzere hazırladığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bilindiği üzere, gerek Kanunun yayımı tarihinden bugüne kadar altı ay gibi kısa bir süre geçmiş olması ve yayımı tarihinde yürürlüğe giren maddelerinin idari maddeler olmasının yanı sıra doğrudan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılması, acil durum planlarının hazırlanması, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi gibi profesyonellerin görevlendirilmesini de içeren teknik çoğu maddenin yürürlüğe girme tarihinin 01.01.2013 olması nedeniyle Kanunun iş sağlığı ve güvenliği açısından katkısını bugün itibarıyla irdelemenin sağlıklı sonuçlar göstermeyeceği açıktır. Bununla birlikte söz konusu kanunun uygulamasını kolaylaştırmak ve yükümlülüklerin ne şekilde yerine getirileceğini açıklığa kavuşturmak üzere, çok sayıda ikincil mevzuat çalışmaları da halen devam etmekte olup tüm alt düzenlemeler ile birlikte mevzuatın bir bütün olarak tamamlanmasına ilişkin süreç de henüz bitmiş değildir.

Ayrıca, söz konusu kanunun esas aldığı önleyici yaklaşım temelinde getirilen; işyerlerinde işin tasarım sürecinden başlamak üzere risk değerlendirmesi yapılması, 4857 sayılı Kanun ile kapsanmayan ve elliden az sayıda çalışanı olan işletmeler için de iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yararlanma ve bu kapsamda profesyonel görevlendirme gibi Kanunun içerdiği pek çok hükmün, çalışma ortamlarının iyileştirilmesinde, sağlıklı ve güvenli bir işgücünün sürdürülmesinde ve iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde orta ve uzun vadede sağlayacağı iyileşme açısından hiçbir şüphe yoktur.

İş sağlığı ve güvenliğinin çalışma hayatındaki önemi ve önceliğine inanan Bakanlığımız tarafından, bu alanda mevzuatın tüm bileşenleri ile bir bütün olarak ortaya konulması yönünde yapılan çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda, ülke çapında tüm işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği koşullarının eksiksiz sağlanmasını teminat altına almak, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesini sağlamak üzere mevzuat çalışmalarının yanı sıra Bakanlığımız tarafından yürütülmekte olan seminerler, haftalar, işbirlikleri, ulusal ve uluslararası projeler, paydaşlara yönelik bilgilendirme ve eğitim çalışmaları, ilgili tüm sosyal taraflar ile işbirliği içerisinde sürekli gerçekleştirilmektedir. Kanunun yayımlanmasını müteakip Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Kanunun ülkemiz genelinde tanıtımı ve işverenler, çalışanlar ve profesyoneller başta olmak üzere genişleyen kapsamla paralel olarak tüm ilgili paydaşların bilgilendirilmesi amacı ile tanıtım faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, ilk etapta 18 ile yönelik yaygınlaştırma ve bilgilendirme eğitimleri verilmiş, bu yıl da diğer illeri de kapsayacak şekilde söz konusu faaliyetlerin sürdürülmesi kararlaştırılmıştır.

Ayrıca 2013-2015 yıllarında yüksek riskli sektörlerde KOBİ'lere yönelik İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi ile 6331 sayılı Kanunun getirdiği yaklaşımla paralel olarak işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunun bir sistem anlayışı ile ele alınması ve risk değerlendirmesine dayalı önleyici yaklaşımın hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır.

