

7/24838



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

26-08-2013

Sayı : 76791929/610/ 750
Konu : Yazılı soru önergesi (7/24838)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.06.2013 tarih ve 128743 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL tarafından verilen 7/24838 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN 7/24838 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri, ALO 170 ya da BİMER kanalı ile alınan şikayet başvurularının bazılarının konusu mobbing oluşturabilmektedir. İş müfettişlerince yapılan denetimlerde, 4857 sayılı Kanunun 5'inci maddesi kapsamında değerlendirilmesi gereken mobbing konusuyla karşılaşıldığında gerek duyulan durumlarda idari para cezası uygulanmaktadır.

Başbakanlığın 2011/12 sayılı Genelgesinin üçüncü maddesinde, toplu iş sözleşmelerine işyerinde psikolojik taciz vakalarının yaşanmaması için önleyici nitelikte hükümler konulmasına özen gösterileceği düzenlenmiştir.

Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun üyeleri; Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğünün başkanlığında, DPB, Türkiye İnsan Hakları Kurumu, TİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, MEMUR-SEN, KAMU-SEN ve KESK'dir.

2012 yılının Mayıs ayında oluşturulan kurulun amacı;

- İşyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine yönelik olarak ülke çapında politikaların belirlenmesine katkı sağlamak,
- Eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini koordine etmek ve yönlendirmek,
- İhtiyaç duyulan konularda araştırma ve inceleme yapmak/yaptırmak,
- Rapor, rehber ve bilgilendirme dokümanları hazırlamak ve kamuoyunu bilinçlendirme çalışmaları yapmak olarak belirlenmiştir.

Kurul, bahse konu amacını gerçekleştirmek üzere yılda iki kere olağan, gerekli hallerde olağanüstü toplanmakta, kurumlar arası koordinasyonun sağlanması, alınan kararların yürütülmesi ve izlenmesi amacıyla sekreteryaya faaliyetlerini Çalışma Genel Müdürlüğü yürütmektedir.

Kurul, amaçlarını gerçekleştirmek üzere "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi Genelgesi Uygulama Eylem Planı (2012-2014)" hazırlanmıştır. Eylem planı aşağıda belirlenen dört öncelik alanından oluşmaktadır;

- İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Kurumsal Kapasite Çalışmaları
- İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Eğitim ve Farkındalık Artırma Çalışmaları
- İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Veri Toplama, İzleme ve Değerlendirme Çalışmaları
- İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Mevzuat Geliştirme Çalışmaları

Eylem planlarını hayata geçirmek için Çalışma Genel Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülen teknik komiteler çalışmalarını sürdürmektedir.

Eylem planının, ikinci öncelik alanı kapsamında eğitim ve farkındalık artırma çalışmaları 2013 yılı içinde yapılacaktır. Ancak Bakanlığımızca yürütülmekte olan programlı teftişler çerçevesinde işyerlerinde işçi ve işverenlere verilen eğitimler içinde mobbing konusu yer almakta, çalışanlar ve işverenler bu hususta bilgilendirilmektedir.

Yapılan eğitimler ve farkındalık artırma çalışmaları neticesinde toplantılara katılanların istatistiki verileri oluşmuş olacaktır.

Ayrıca gerek iş müfettiş yardımcısı eğitim seminerlerinde gerekse de iş müfettişlerinin hizmet içi eğitim seminerlerinde mobbing konusu anlatılmaktadır.

Bununla birlikte 2010 yılında başlayan Türkiye genelinde orta ve üst düzey kamu yöneticilerinin mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi için düzenlenen eğitim programında 2011 yılı başında değişiklik yapılarak mobbing konusu eklenmiş, toplam 7 merkezde ve 45 ilde bu konuya ilişkin eğitimler verilmiş olup, önümüzdeki dönemde yapılması düşünülen benzeri eğitimlerde de mobbing konusuna yer verilmesi

öngörülmektedir. Diğer taraftan, kurumlardan gelen mobbing konusuna ilişkin eğitim talepleri yine Başkanlığımız tarafından karşılanmaktadır.

Ayrıca, Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik Taslağı" ile kurumların kendi özel yönetmeliklerinde yönetim hizmetleri grubunda gösterilen kadro/pozisyonlara atanacaklardan görevde yükselme suretiyle atanmaya hak kazananların göreve başlatılmadan önce, yönetici yetkinliklerinin artırılmasına ilişkin olarak mobbing konusunun da içinde yer aldığı "Göreve hazırlama eğitimi"ne tabi tutulacaklarına ilişkin düzenleme yapılmaktadır.

Söz konusu eğitimler mahalli idareler ve diğer kamu kuruluşlarının taşra teşkilatları bünyesinde istihdam edilen şube müdürü ve üstü unvana sahip personele yönelik olup, katılımın sağlanması amacıyla valiliklere (2619) kişilik kontenjan ayrılmış, eğitimler 7 merkezde 45 ilden 2143 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Katılımcı sayısının merkezlere dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

- Sakarya (Merkez): Yalova, Kocaeli, Düzce, Bolu ve Bilecik (331 kişi);
- Karabük (Merkez): Zonguldak, Bartın ve Kastamonu (288 kişi);
- Ankara (Merkez): Kırıkkale, Çankırı, Çorum, Eskişehir ve Afyonkarahisar (425 kişi);
- Samsun (Merkez): Amasya, Ordu, Tokat, Sinop ve Giresun (249 kişi);
- Mardin (Merkez): Siirt, Şırnak, Diyarbakır, Elazığ, Şanlıurfa, Adıyaman, Kilis ve Batman 339 kişi);
- Kayseri (Merkez): Niğde, Aksaray, Malatya, Nevşehir, Kırşehir ve Yozgat (312kişi);
- Denizli (Merkez): Kütahya, İzmir, Manisa, Aydın, Uşak ve Muğla (199 kişi)

Diğer taraftan düzenlenen eğitimlerin etkinliği eğitim sonrası gerçekleştirilen anketler ile değerlendirilmekte olup, çıkan anket sonuçlarına göre eğitim konuları, eğitim konularının içeriği ya da eğitici değişikliği yapılarak katılımcı memnuniyetinin sağlanmasına çalışılmaktadır.