

T.C.  
ADALET BAKANLIğI  
Kanunlar Genel M¼d¼rl¼đ¼

21003  
GK-123

Sayı : 56020453/2013-610.01-390/3295/6227  
Konu : Yazılı soru önergesi

18 / 09 / 2013

T¼RKIYE B¼Y¼K MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIğINA

- İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı ifadeli, 22/04/2013 tarihli ve 43452547-120.00-119587 sayılı yazı,  
b) 14/05/2013 tarihli ve 2028/4108 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan, Ankara Milletvekili Prof. Dr. Özcan Yeniçeri tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/21003 Esas Nolu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Sadullah ERGİN  
Bakan

EK:

Soru önergesi cevabı (1 adet)

T.C.  
ADALET BAKANLIĞI  
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 56020453/2013-610.01-390/3796/7008  
Konu : Yazılı soru önergesi

.18/09/2013

Sayın Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ  
Ankara Milletvekili  
TBMM

Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/21003 Esas Nolu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

I- A) Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının;

"Temel hak ve hürriyetlerin niteliği" kenar başlıklı 12. maddesinin birinci fıkrasında, herkesin kişiliğine bağlı, dokunulmaz, devredilmez, vazgeçilmez temel hak ve hürriyetlere sahip olduğu; "Kişinin dokunulmazlığı, maddi ve manevi varlığı" kenar başlıklı 17. maddesinin birinci fıkrasında, herkesin yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu; üçüncü fıkrasında, kimseye işkence ve eziyet yapılamayacağı, kimsenin insan haysiyetiyle bağdaşmayan bir cezaya veya muameleye tabi tutulamayacağı; "Çalışma hakkı ve ödevi" kenar başlıklı 49. maddesinin birinci fıkrasında, çalışmanın herkesin hakkı ve ödevi olduğu; ikinci fıkrasında, Devletin çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri koruyacağı, çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alacağı;

B) 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun;

"Cinsel taciz" kenar başlıklı 105. maddesinin birinci fıkrasında, bir kimseyi cinsel amaçlı olarak taciz eden kişi hakkında, mağdurun şikâyeti üzerine, üç aydan iki yıla kadar hapis cezasına veya adli para cezasına hükümlenileceği; ikinci fıkrasında, fiil aynı işyerinde çalışmanın sağladığı kolaylıktan yararlanılarak işlendiği takdirde ilk fıkra göre verilecek cezanın yarı oranda artırılacağı; bu fiil nedeniyle mağdur işi bırakmak zorunda kalmış ise, verilecek cezanın bir yıldan az olamayacağı; "İş ve çalışma hürriyetinin ihlali" kenar başlıklı 117. maddesinin birinci fıkrasında, cebir veya tehdit kullanarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla, iş ve çalışma hürriyetini ihlal eden kişiye, mağdurun şikayeti hâlinde, altı aydan iki yıla kadar hapis veya adli para cezası verileceği; "Kişilerin huzur ve sükununu bozma" kenar başlıklı 123. maddesinde, sırf huzur ve sükûnunu bozmak amacıyla bir kimseye ısrarla; telefon edilmesi, gürültü yapılması ya da aynı maksatla hukuka aykırı başka bir davranışta bulunulması halinde, mağdurun şikayeti üzerine faile üç aydan bir yıla kadar hapis cezası verileceği; "Hakaret" kenar başlıklı 125. maddesinin birinci fıkrasında, bir kimseye onur, şeref ve saygınlığını rencide edebilecek nitelikte somut bir fiil veya olgu isnat eden veya sövmek suretiyle bir kimsenin onur, şeref ve saygınlığına saldıran kişinin, üç aydan iki yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılacağı;

C) 4721 sayılı Türk Medeni Kanununun;

"İlke" kenar başlıklı 24. maddesinin birinci fıkrasında, hukuka aykırı olarak kişilik

T.C.  
ADALET BAKANLIĞI  
Kanunlar Genel Müdürlüğü

hakkına saldırılan kimsenin, hâkimden, saldırıda bulunanlara karşı korunmasını isteyebileceği;

Ç) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanununun;

"Sorumluluk" kenar başlıklı 49. maddesinin birinci fıkrasında, kusurlu ve hukuka aykırı bir fiille başkasına zarar verenin, bu zararı gidermekle yükümlü olduğu; "İşçinin kişiliğinin korunması" kenar başlıklı 417. maddesinin birinci fıkrasında, işverenin, işçinin kişiliğini korumak ve saygı göstermek ve işyerinde dürüstlük ilkelerine uygun bir düzeni sağlamakla, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlü olduğu;

D) 4857 sayılı İş Kanununun;

"Eşit davranma ilkesi" kenar başlıklı 5. maddesinin birinci fıkrasında, iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamayacağı;

Hükümlerine yer verildiği malûmlardır.

Mevzuatımızda "mobbing" eylemlerine münhasır bir düzenleme mevcut olmamakla birlikte bu yöndeki fiillerin yukarıda değinilen ve benzer hükümler çerçevesinde cezâî ve hukukî sorumluluk doğurabileceği değerlendirilmektedir.

Mevzuatımızda özel düzenleme konusu olmadığından, "mobbing" eylemleri nedeniyle adlî makamlar önüne çıkarılan, yargılanarak ceza alan ve hâlen yargılaması devam eden kişilere ilişkin olarak Bakanlığımızda, talep edilen ayrıntıda istatistik bilgi bulunmamaktadır.

II- Kamu ve özel sektörde yaşanan ve sık sık kamuoyunun gündemine gelen "mobbing" olaylarını engellemek, toplumun bilinçlendirilmesini sağlamak için tüm çalışanları kapsayan "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (mobbing) Önlenmesi" konulu, 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi 19/03/2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Genelge kapsamında çalışanların psikolojik tacizden korunması amacıyla alınacak tedbirler belirlenmiş, ayrıca çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını izlemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde Devlet Personel Başkanlığı, sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla "Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu" kurulmuştur.

III- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıyla yapılan yazışmaya verilen cevapta;

Çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını izlemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmek üzere Bakanlıkları bünyesinde Devlet Personel Başkanlığı, sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu oluşturulduğu; TİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK'in de söz konusu Kurulun üyesi olduğu; sosyal taraflarla yapılan teknik komite çalışmaları sonucunda, özel sektöre yönelik eğitim ve farkındalık artırma eğitimleri verilmesinin kararlaştırıldığı; psikolojik taciz konusunda bir rehber hazırlandığı,

Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunca, "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi Genelgesi Uygulama Eylem Planı (2012-2014)" hazırlandığı; eylem planı kapsamında teknik komiteler aracılığı ile işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin eğitim ve farkındalık araştırma çalışmaları, kurumsal kapasite çalışmaları, işyerlerinde psikolojik tacizin

T.C.  
ADALET BAKANLIğI  
Kanunlar Genel M¼d¼rl¼đ¼

nlenmesine ilişkin veri toplama, izleme ve değerlendirme çalışmaları olmak üzere işyerlerinde psikolojik tacizin nlenmesine ilişkin mevzuat geliştirme konuları üzerinde çalışılmaya devam edildiği,

Bildirilmiřtir.

Bilgilerinize sunulur.



Sadullah ERGİN  
Bakan