



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 784
Konu : Yazılı soru önergesi (7/25323)

17-06-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.06.2013 tarih ve 129787 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL tarafından verilen 7/25323 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN 7/25323 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Türkiye İş Kurumunca bilgi işlem alt yapısını geliştirmek amacıyla 2012 yılında Karabük ilinde 21.081.81 TL'lik yatırım yapılmıştır.

Aktif işgücü programlarına ilişkin hizmet alımları için ise 3.236.000 TL ödenek ayrılmış olup, ayrılan ödeneğin 46.033,41 TL'si istihdam garantili kurslara, 407.135,43 TL'si işbaşı eğitimi programlarına, 13.194,36 TL'si girişimcilik programlarına, 495,334 TL'si toplum yararına programlara (TYP), 19.122,66 TL'si UMEM Projesine ve 80.617,24 TL'si diğer kurslara olmak üzere toplam 1.061.437,10 TL'si harcanmış bulunmaktadır.

Ülkemizin ve Karabük'ün önemli sorunlarından biri olan işsizliği azaltmak, işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak için ilki 2008 yılında olmak üzere istihdam paketleri açıklanmıştır. Bu paketlerle; çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiş, istihdam üzerindeki yükler azaltılmış, işsizlik ödeneği miktarında artış sağlanmış ve kısa çalışma ödeneği işler hale getirilmiş, kadın ve gençlerin istihdamına yönelik özel düzenlemeler yapılmıştır.

2011 yılı Şubat ayında yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Torba Kanun ile istihdama yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler ile işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak, çalışanların vasıflarını yükseltmek, mesleki ve teknik eğitimi özendirmek hedeflenmiştir.

6111 sayılı kanunun 74'üncü maddesi ile genç ve kadın istihdamının desteklenmesine yönelik belirtilen nitelikler doğrultusunda çalıştırılan her bir işçi için sigorta primlerinin işveren hissesine düşen kısmının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması hedeflenmiştir.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesinin altıncı fıkrasına istinaden, engellilerin istihdamını teşvik etmek amacıyla özel sektör işverenlerince; kontenjan kapsamında çalıştırılan engellilerin, korumalı işyerlerinde çalıştırılan engellilerin, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı, kontenjan fazlası engelli çalıştıran, yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran işverenlerin ise bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin yüzde ellisi Hazinece karşılanmaktadır.

2012 yılında 1.576 kişi, 2013 yılı Mayıs ayı sonu itibarıyla ise 1.795 kişi işe yerleştirilmiştir.

Karabük ilinde düzenlenen toplum yararına programlardan 2012 yılında 487 katılımcı yararlanmıştır. 2013 yılında 105 katılımcı için 756 bin TL ödenek aktarılmış, 18.06.2013 itibarıyla 103 katılımcı fiilen programlara devam etmektedir.

Karabük ilinde 2012 yılında bir kez kariyer günü etkinliği düzenlenmiş, 2013 yılı için 1 kez kariyer günü etkinliği hedeflenmektedir.

İŞKUR'un daha fazla vatandaşımıza, daha yaygın ve vatandaşa yakın noktadan hizmet sunmak amacıyla ülke genelinde ilgili kurumlarla imzalanan protokoller neticesinde İŞKUR Hizmet Noktaları oluşturulmuştur. Bu noktalarda vatandaşlarımıza İŞKUR'a gelmeden hizmet alma olanağı sunulmaktadır. Bu kapsamda söz konusu ilinde 7 belediyede hizmet noktası oluşturulmuştur.

İŞKUR tarafından işgücünün niteliğinin ve istihdamın artırılmasına yönelik olarak aktif işgücü piyasası programları kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları yürütülmektedir. Ayrıca özel politika gerektiren gruplara ve işgücü piyasası içerisinde yer alan dezavantajlı gruplara yönelik olarak mesleki eğitim ve rehabilitasyon faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda 2012 yılında

1.144 kişi, 2013 yılı Mayıs sonuna kadar ise 550 kişi aktif işgücü programlarından yararlanmıştır.

Kurumca 2012 yılında 140, 2013 Mayıs itibarıyla 338 kurs düzenlemiş olup, bu kurslardan 1694 kişi faydalanmıştır.

2012-2013 yıllarında 14 iş ve meslek danışmanı ile 3 büro personeli alınarak Karabük İl Müdürlüğü personel sayısı bakımından desteklenmiştir. Personel açığı bulunmamaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumunca 2012 yılında Karabük İl Müdürlüğünün deprem takviye ve genel onarım inşaatı tamamlanarak hizmete açılmıştır. Karabük ilinde planlanmasına rağmen gerçekleştirilemeyen proje bulunmamaktadır.

Karabük Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü için belirlenen norm kadro sayısı 84 olup, fiilen 95 personel görev yapmaktadır.

Ayrıca 2013 KPSS alımlarında 2 memur kadrosu için ilana çıkmıştır. 28-31.05.2013 tarihlerinde yapılan “Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcısı Sınavı” ile 1 sosyal güvenlik denetmen yardımcısı ataması planlanmaktadır.

Diğer taraftan, 2013 yılı kurum içi nakil döneminde anılan müdürlük için 4 boş kadroya ilana çıkmış olup, atanma talebinde bulunan personel olması halinde mevcut mevzuat ve imkanlar dahilinde atamaları gerçekleştirilebilecektir.