



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 739
Konu : Yazılı soru önergesi (7/27499)

26-08-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.07.2013 tarih ve 133024sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından verilen 7/27499 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'IN 7/27499 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımızda psikolojik taciz (mobbing) konusunda 2002-2013 yılları arasında toplam 8 inceleme yapılmıştır. Başvurulardan birinde iki kişi ile ilgili yapılan soruşturma sonucu, mobbing yaptığı iddia edilen kişi hakkında kınama cezası uygulandığı, bir başvuruda; mobbing mağduru olduğunu iddia eden kişinin iddialarını destekleyecek bir bulguya rastlanmadığı ve psikolojik sorunları olduğuna dair sağlık raporu bulunduğu tespit edildiğinden gerekli değerlendirme yapılması için ilgili birimine konunun bildirildiği, bir başvuruda mobbing mağduru olduğunu iddia eden üç ayrı kişi ile ilgili yapılan üç ayrı incelemede iddiaları destekleyecek herhangi bir bulguya rastlanılmadığı, bir başvuruda; somut bilgi ve belge eklenmediğinden bahisle kişiden somut bilgi ve belge istendiği ancak herhangi bir geri bildirim olmadığı, bir başvuruda; Devlet Memurlarının Şikayet ve Müracaatları Hakkında Yönetmeliğin 6'ncı maddesi gereği dilekçe ve ekleri ile ilgili disiplin amirince gerekli iş ve işlemlerin yapılmasını teminen ilgili birimine evrakın gereği için gönderildiği, bir başvurunun ise hali hazırda incelemesinin devam etmekte olduğu, tespit edilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 2012 yılında 101 adet, 2013 yılında ise 4 adet mobbing başvurusu alınmıştır. Mobbing uyguladığı gerekçesiyle disiplin cezası alan personel bulunmamaktadır. Ayrıca konuyla ilgili sonuçlanan herhangi bir yargı kararı da bulunmamaktadır.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde 2011 yılında bir kişi şikayette bulunmuş olup, soruşturma açılmış, ancak iddiaları doğrulayacak bilgi, belge ve kanaate varılamadığından bir işlem yapılmamıştır. Ayrıca 2012 yılında yine bir kişi şikayette bulunmuş olup, açılan soruşturma halen devam etmektedir.

İşyerinde mobbing olaylarını engellemek, toplumun bilinçlendirilmesini sağlamak için tüm çalışanları kapsamak üzere "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi" Genelgesi hazırlanmış, 19.03.2011 tarihinde 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra özel sektör çalışanlarını da kapsayan genelgenin beşinci maddesi kapsamında; çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını izlemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmek üzere Bakanlığımız bünyesinde Devlet Personel Başkanlığı, sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu oluşturulmuştur. TİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK söz konusu kurulun üyesi olmuştur. Sosyal taraflarla yapılan teknik komite çalışmaları sonucunda, özel sektöre yönelik eğitim ve farkındalık artırma eğitimleri verilmesi kararlaştırılmış; psikolojik taciz konusunda bir rehber hazırlanmıştır.

Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunca, "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi Genelgesi Uygulama Eylem Planı (2012-2014)" hazırlanmıştır. Eylem planı kapsamında teknik komiteler aracılığı ile işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin eğitim ve farkındalık araştırma çalışmaları, kurumsal kapasite çalışmaları, işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin veri toplama, izleme ve değerlendirme çalışmaları olmak üzere işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin mevzuat geliştirme konuları üzerinde çalışılmaktadır.

Eylem Planı dışında, Avrupa Birliği bütçeli bir proje içinde işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesi ve konu hakkında farkındalık yaratılması amacıyla aktiviteler planlanmıştır. Söz konusu projenin Avrupa Birliği Komisyonu tarafından kabul edilmesi durumunda, ülke çapında eğitimlerin ve farkındalık artırma çalışmalarının başlaması planlanmaktadır.

ALO 170 hattını arayanlara da yardımcı olmak üzere psikologlar önce konu hakkında eğitilmiş, daha sonra psikolojik taciz mağduru olanlara destek vermek üzere görevlendirilmişlerdir.

Devlet Personel Başkanlığı, MEMUR-SEN, KAMU-SEN ve KESK Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun diğer üyeleri olarak kamu sektöründe eğitim ve bilgilendirme

alışmalarına başlamıştır. Kamu personeline, Devlet Personel Başkanlığı tarafından konu hakkında eğitimler verilmiş olup, önümüzdeki dönemde de eğitimler devam edecektir.

Kamu ve özel sektör yöneticilerine yönelik olarak ayrı eğitim modülleri hazırlanacaktır.

Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun uyguladığı eylem planı kapsamında, “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Eğitim ve Farkındalık Artırma Çalışmaları” yer almaktadır. Bu eğitim ve farkındalık artırma çalışmaları kamu ve özel sektör ayrımı olmadan tüm çalışanlara verilecektir.

Bakanlığımız iş müfettişlerince yürütölmekte olan teftişler çerçevesinde ise işyerlerinde işçi ve işverenlere verilen eğitimler içinde mobbing konusu da yer almakta, çalışanlar ve işverenler bu hususta bilgilendirilmektedir.