

7/16482
S.K. 102

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 72252440.610.2013/45
Konu : Yazılı Soru Önergesi

18.03.13* 2858

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29/01/2013 tarihli ve 43452547-120.07-105174 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Durmuşali TORLAK'a ait 7/16482 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrasında; *“Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında özürlü çalıştırmak zorundadır. % 3’ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.”*, üçüncü fıkrasında da *“Özürlülerin memurluğa alınma şartlarına, merkezi sınav ve yerleştirmenin yapılmasına, eğitim durumu ve özur grupları dikkate alınarak kura usulü ile yapılacak yerleştirmelere, özürlülerin görevlerini yürütmelerinde hangi yardımcı araç ve gereçlerin kurumlarınca temin edileceğine, kamu kurum ve kuruluşlarınca özürlü personel istihdamı ile ilgili istatistiksel verilerin bildirilmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Özürlüler İdaresi Başkanlığının görüşü alınarak Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.”* hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm çerçevesinde hazırlanan 22/8/2011 tarihli ve 2011/2192 sayılı “Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Merkezi Sınav ve Kura Usulü Hakkında Yönetmelik”in “Takip ve denetim” başlıklı 22 nci maddesinde kamu kurum ve kuruluşlarında özürlü memur çalıştırma yükümlülüklerinin yerine getirilmesinin takip ve denetiminin Devlet Personel Başkanlığınca yapılacağı ve bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, kurum ve kuruluşların istihdam ettikleri ve işten ayrılan özürlü personele ilişkin bilgileri, her yıl Mayıs ayının son günü itibarıyla Başkanlığa gönderecekleri hüküm altına alınmıştır.

Yukarıda yer alan hükümler çerçevesinde kamu kurum ve kuruluşlarının dolu kadrolarının % 3’ü oranında çalıştırmak zorunda oldukları özürlü personel istihdamına ilişkin istatistiki veriler ile gerekli bilgi ve belgeler Devlet Personel Başkanlığınca tutulmakta olduğundan, söz konusu önergede belirtilen hususlarla ilgili olarak anılan Başkanlık görüşlerinin de alınmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 7 nci maddesinin ikinci fıkrası ile 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesine göre yapılacak özürlü personel atamalarının merkezî yönetim bütçe kanununda öngörülen atama sınırlamalarına tabi olmadığı hüküm altına alınmıştır. Bu hüküm çerçevesinde kamu

kurum ve kuruluşları, 2013 yılında özörlü personel atamaları hususunda, 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (İ) cetvelin “II. Kamu Görevlilerine İlişkin Toplam Atama Sayısı Sınırları” bölümünde yer alan sınırlamalara tabi olmadan atama yapabileceklerdir.

Anılan soru önergesi ile ilgili olarak Bakanlığımız birimlerinde 848, Gelir İdaresi Başkanlığında 897, Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünde 16, Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde 16, Özelleştirme İdaresi Başkanlığında 7 olmak üzere toplam 1784 özörlü personel istihdam edilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı