



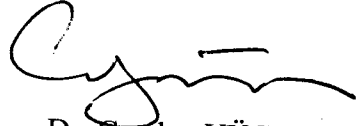
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı
Tarih: 1 Ekim 2012
Sayı: 6182

- 11441

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim


Dr. Candan YÜCEER
Tekirdağ Milletvekili

Kamuda mevsimlik statüde çalışanların sorunları yıllardır süregelen bir problem olarak karşımıza çıkmaktadır. Özellikle 2007 yılı öncesinde sayıları oldukça yüksek olan bu tür işçiler, kamuda mevsimlik olmayan işlerde de çalışmışlardır. Kimi zaman bu işçiler muvakkat işçi olarak adlandırılmış kimi zaman da geçici işçi olarak adlandırılmışlardır. Çoğunlukla yıl içerisinde 11 aya kadar çalıştırılan bu tür işçiler esas olarak kamudaki sürekli ve belirsiz süreli işlerde fiilen çalışmalarına rağmen statü olarak 657 sayılı kanunun 4-d statüsüne geçirilmemişlerdir. 2007 yılında çıkarılan 5620 Sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri Hakkında Kanun ile aslında gerçek anlamda mevsimlik iş yapmayan birçok işçi kamudaki daimi kadrolara geçirilmişlerdir. Ancak kanunun 3. maddesi kapsamında bulunan işçiler ise daimi kadrolara geçirilmemişlerdir. Bu işçilerin durumunun tespitinde uygulamalarda yapılan hatalar nedeniyle birçok kamu kurum ve kuruluşlarında, üniversitelerde gerçek anlamda mevsimlik işlerde çalışmayan bürolarda, atölyelerde, sürekli işlerde, kamplarda, lojmanlarda çalışan işçiler de mevsimlik işçi sayılarak kadroya geçirilmemişlerdir. 2007 yılında sonra da kamudaki birçok kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilmek için bu statüde alınan işçilerde gerçek anlamda mevsimlik iş yapmamalarına rağmen, bu kurumların daimi işlerini yerine getirmelerine rağmen mevsimlik addedilerek istihdamları bu çerçevede düzenlenmiştir.

Mevsimlik iş tanımı gereğince sadece bir mevsimde yapılan, o işlerle ya da bir sezonda gerçekleştirilen işleri kasteder. Örneğin; ekin biçme zamanında tarlada ekin biçmek üzere çalıştırılan işçi mevsimlik işçidir. Veya turizm sektöründe otellerde yaz sezonu için garson olarak istihdam edilen işçi mevsimlik işçi ya da sezon işçisi olabilir. Ancak özellikle niteliği gereği sürekli yapılması gereken işlerde mevsimlik işçi çalıştırılmaz. Örneğin; 12 ay boyunca açık kalan bir otelde elektrikçi olarak çalışan bir işçi mevsimlik statüde çalıştırılmaz. Bu işçinin yaptığı iş sürekli bir iştir, mevsimlik iş değildir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin bu tanımı netleştiren, emsal değerinde birçok kararı bulunmaktadır. Halihazırda

kamu kurum ve kuruluşlarında benzer durumda çalıştırılan ve yaptıkları iş nedeniyle aslında mevsimlik işçi olmayan işçilerin hizmet akitlerinin baştan beri belirsiz süreli iş sözleşmesi olduğuna ilişkin karar bulunmaktadır.

Günümüzde birçok kamu kurum ve kuruluşunda ve üniversitelerde bu statüde çalışan işçiler ücret koşulları ve diğer özlük hakları açısından ciddi sorunlar yaşamaktadır. Örneğin; ÇAYKUR bünyesinde çay eksperisi olarak çalıştırılan yaklaşık sayıları 300 ü bulan işçiler 14 yıldır mevsimlik işçi statüsünde çalıştırılmaktadırlar. Bu işçilerin işe alınışları ve çalıştırıldıkları işlere bakıldığında söz konusu fiili işlerinin ve görevlerinin mevsimlik işçilerin yaptığı işler olmamasına rağmen bu çalışanlar mevsimlik statüde bırakılmış ve mağdur edilmişlerdir. Ayrıca yıllık izin hakları, sosyal güvenceleri hususunda da mağduriyet yaşamaktadırlar. Kimlerin mevsimlik iş yaptığını tespit edecek makam Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızdır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımız bugüne kadar bu konuda herhangi bir adım atmış değildir. Yara kangren olmuştur. Maliye Bakanlığı çeşitli kamu kurumlarından gelen bu işçilerin haklı taleplerine ilişkin başvuruları da 2007 yılındaki yasayı gerekçe göstererek reddetmektedir.

Bu nedenle;

- 1- Kamuda gerçekten hangi işlerin mevsimlik iş hangi işlerin mevsimlik iş olmadığı bu güne kadar neden tespit edilmemiştir?
- 2- Eğer tespit edilmişse kamu kurum ve kuruluşlarında mevsimlik işçi statüsünde çalışan işçi sayısı nedir? Bunların kamu kurum ve kuruluşlarına dağılımı nasıldır?
- 3- Mevsimlik statüde çalıştırılan fakat gerçekte mevsimlik iş yapmayan kamu işçilerinin 2007 yılındaki kanun çerçevesindeki eksik uygulamalar neden bugüne kadar düzeltilmemiştir?
- 4- ÇAYKUR'da sayıları yaklaşık 300 kişiyi bulan işçilerin durumlarını düzeltmeye yönelik yapmış oldukları başvuruları neden bugüne kadar bir müfettiş aracılığıyla teftiş edilerek düzeltilme yapılmamıştır?
- 5- Bakanlığınız ÇAYKUR ve benzer durumda olan birçok kamu kurum ve kuruluşunda ve üniversitelerde mevsimlik işçi olarak adlandırılan ancak gerçekte mevsimlik işçi olamayan işçilerin durumunu düzeltmeye dönük olarak herhangi bir kanuni düzenleme yapmayı düşünüyor mu?
- 6- Bakanlığınız söz konusu işçilerin yıllık izin, ilave tediye ve benzeri ödenmeyen sosyal haklarının ödenmesi için bir çalışma yürütmekte midir?