



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 27/07/2012

Dr. Mehmet Ali EDİBOĞLU

Hatay Milletvekili

Bakanlığınızın güvencesiz ve esnek çalışma koşullarını arttıracak olan kiralık işçi düzenlemesi konusunda yasa tasarısı hazırladığı ulusal basına yansımış ve bu yasa'nın kölelik düzenlemesi olduğu, yapılacak bu düzenleme ile patronların ihtiyaçlarının karşılanacağı ucuz, güvencesiz ve esnek istihdamın kalıcı hale getirileceği belirtilmektedir.

Bu çerçevede;

1-) İşçisi hastalanan, izne çıkan, askere giden, göz altına alınan, siparişi artan patron, işçi kiralayabilecek midir? Bu doğru ise böylesi bir düzenleme işçileri köle haline dönüştürmez mi?

2-) Mevcut yasadaki "İşçiyi geçici olarak devralan işveren grev ve lokavt aşamasına gelen bir toplu iş uyuşmazlığının tarafı ise, işçi grev ve lokavtın uygulanması sırasında çalıştırılmaz" hükmünün yeni taslakta bulunmadığı doğru mudur? Bu doğru ise grev durumunda dahi kiralık işçi çalıştırılmasına olanak sağlamak grev kırıcılığını yasalaştırmak anlamına gelmez mi?

3-) Taslak ile 100'ün üzerinde işçi çalıştıran iş yerlerinde kiralık işçi sayısı, yüzde 20 ile sınırlandırıyor. Ancak 100'ün altında işçi çalıştıran işyerleri için herhangi bir sınır öngörülüyor. 100 işçinin üzerinde işçi çalıştıran fabrikalarda yüzde 20 kiralık işçi çalıştırıldığını düşündüğümüzde ve bunun üstüne bir de kapsam dışı çalışanlar eklendiğinde örgütlenme hakkı (sendikal hak) mı ortadan kaldırılmak istenmektedir?

4-) Bu uygulama ile amaçlanan sadece Türk işçisinin kiralık işçi olarak çalışması mıdır? Yoksa yabancı işçilerin örneğin Çin'den veya ucuz emek işgücünün olduğu ülkelerden işçilerin kiralanması yada Suriyeli sığınmacılara bir iş kapısı açılması mı amaçlanmaktadır?