

27106

612-16



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı


Sayı : 76791929/610/ 218
Konu : Yazılı soru önergesi (7/27106)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.07.2013 tarih ve 132567 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Ahmet Kenan TANRIKULU tarafından verilen 7/27106 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET KENAN TANRIKULU'NUN 7/27106 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğüne (ÇAYKUR) bağlı Rize işletmelerinde çalışan işçilerin sendikal nedenlerle mağdur olduklarına dair Bakanlığımıza ulaştırmış herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.

ÇAYKUR'a bağlı işletmelerde çalışan 9.649 kişiden 9.319'u sendika üyesidir. Adı geçen işletmede sendikalaşma oranı %95'in üzerinde gerçekleşmektedir. Bir işyerinde veya işletmede hangi sendikanın ne kadar üyesinin bulunduğuyla ilişkin bilgiler yetki tespit başvurusunun konusu olup, bu bilgiler ancak yetki tespit işlemleri ve mahkeme sürecinde paylaşılabilir.

Söz konusu işletmede sendika üyeliğini değiştiren çalışanlara ücretli izin verildiğine dair Bakanlığımızda herhangi bir bilgi ve belge bulunmamaktadır.

Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından soru önergesi üzerine işyerinde 17-18.07.2013 tarihlerinde sendikal baskı ve eşitlik ilkesine aykırı olarak yıllık ücretli izin kullandırma konularında inceleme teftişi yapılmış olup, inceleme sonucunda tespit edilen hususlar aşağıda belirtilmiştir.

Yetkili sendika Tek Gıda İş Sendikası ile Kamu İş Sendikası arasında Toplu İş Sözleşmesi sürecinde anlaşma sağlanamadığı bu nedenle 08.02.2013 tarihinde TİS tarafları olan işveren temsilcileri (Çaykur ve Kamu İş) ile işçi temsilcileri (Tek Gıda İş Sendikası) arasında resmi arabulucu başkanlığında uyuşmazlık tutanağı imzalandığı, TİS tarafı olan yetkili işçi sendikası (Tek Gıda İş Sendikası) ile 08.02.2013 tarihinde resmi arabulucu başkanlığında yapılan uyuşmazlık tutanağı sonrasında alınmış bulunan kararın Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu İş) sendikasına bağlı Çaykur İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri için 13.03.2013 tarihinde alınmış bulunan aynı gün tebliğ edilen 14.03.2013 tarihinde Kamu İşletmeleri İşverenler Sendikası (Kamu İş) tarafından tebliğ edilen grev kararını 22.04.2013 tarihinde saat 08:00'de uygulamaya koyacağını, Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikasına (Kamu İş) bildirildiği ve grev kararının aynı tarihte uygulamaya koyduğunu ancak, Rize ilinin ekonomisinde çok önemli yere sahip olan çay bitkisinin hasat zamanı olan nisan-mayıs ve takibi aylarda grev yapmanın şehrin ekonomisine ciddi etkileri olacağından hareketle işçilerin greve destek vermediği ve fiili olarak grev kararının işyerinde uygulanmadığı, bu sürecin akabinde ise Tek Gıda İş Sendikası üye ayrılışlarının, Öz Gıda İş Sendikasına üye kayıtlarının yaşandığı, sendikalar arası yaşanan bu üyelik geçişinde ÇAYKUR işverenliğince herhangi bir baskı veya telkinde bulunmadığı, işçilerin tamamen kendi özgür iradeleri ile üyeliklerini belirlediği ve hatta ÇAYKUR tarafından işyerinde çalışan sendikalı işçilere dair herhangi bir istatistik tutulmadığından hangi işçinin hangi sendikaya üye olduğu ile ilgili bilgilerinin olmadığı, bu nedenle herhangi bir sendikal baskı ve yıllık ücretli izin uygulamasında sendikalılık bakımından ayırım yapılmasının mümkün olmadığı, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran/2013 ayları SGK hizmet listelerinin incelenmesinde; greve katılan işçi bulunmadığından işçilerin tümüne ücretlerinin ödenmeye devam edildiği dolayısıyla fiili olarak grev kararının işyerinde uygulanmadığı, çalışmanın devam ettiği, hususları tespit edilmiştir.